

## // le dossier pratique

## Saisie des rémunérations

Barème applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2019

La saisie sur salaire permet au créancier d'obtenir le remboursement des sommes qui lui sont dues par un débiteur salarié, par voie de retenues opérées par l'employeur sur la rémunération. La part pouvant être saisie ou cédée varie selon le niveau de rémunération du salarié et le nombre de personnes à sa charge, mais aussi en fonction d'un barème (*C. trav., art. L. 3252-1 à L. 3252-13 et R. 3252-1 à R. 3252-49*). C'est ce barème, revalorisé par un décret du 14 décembre 2018, que nous détaillons, ainsi que les modalités de calcul de la fraction de salaire pouvant être saisie.

À CLASSER SOUS  
RÉMUNÉRATION  
SALAIRE

01 / 19

**1** Barème

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, les portions saisissables ou cessibles des rémunérations annuelles sont les suivantes (*C. trav., art. R. 3252-2 et R. 3252-4*):

- un **vingtième** de la tranche de rémunération inférieure ou égale à **3 830 €**;
- un **dixième** de la tranche supérieure à 3 830 € et inférieure ou égale à **7 480 €**;
- un **cinquième** de la tranche supérieure à 7 480 € et inférieure ou égale à **11 150 €**;
- un **quart** de la tranche supérieure à 11 150 € et inférieure ou égale à **14 800 €**;
- un **tiers** de la tranche supérieure à 14 800 € et inférieure ou égale à **18 450 €**;
- les **deux tiers** de la tranche supérieure à 18 450 € et inférieure ou égale à **22 170 €**;
- la **totalité** de la tranche de rémunération supérieure à **22 170 €**.

Ces tranches de rémunération sont **majorées** de **1 470 €** par personne à la charge du salarié saisi, sur justification présentée par l'intéressé (*C. trav., art. R. 3252-3*). Sont considérés comme étant à la charge du salarié saisi :

- le **conjoint**, le partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou le concubin du débiteur, dont les ressources personnelles sont inférieures au montant du revenu de solidarité active (RSA), soit 550,93 € depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018;
- tout **enfant** ouvrant droit aux prestations familiales et se trouvant à la charge effective et permanente du débiteur et tout enfant percevant une pension alimentaire du débiteur;
- l'**ascendant** dont les ressources personnelles sont inférieures au RSA et qui soit habite avec le débiteur, soit reçoit de lui une pension alimentaire.

**2** Modalités de calcul

Le calcul des fractions de salaire pouvant être saisies se fait sur le **montant total** de la **rémunération**, de ses **accessoires** et, le cas échéant, de la valeur des **avantages en nature**, après **déduction** des **cotisations** et contributions sociales obligatoires, mais aussi désormais du **prélèvement** à la **source** de l'**impôt** sur le **revenu** (*C. trav., art. L. 3252-3 modifié au 1<sup>er</sup> janvier 2019*).

Les proportions saisissables sont fixées en fonction de la **rémunération annuelle**. Cependant, la retenue étant, en pratique, effectuée par l'employeur lors de **chaque paie**, il faut déterminer la portion à prélever en fonction de la périodicité de la paie, généralement chaque mois. C'est pourquoi le tableau (*v. au verso*) indique les portions annuelles et mensuelles de rémunérations saisissables, le montant de la saisie maximale par tranche et le montant cumulé maximal de la saisie, en fonction du salaire de l'intéressé et des personnes à sa charge.

**3** Fraction insaisissable

Lorsqu'une saisie est pratiquée sur la rémunération d'un salarié, une somme doit être laissée dans tous les cas à sa disposition : il s'agit du **montant du RSA** pour une personne seule, sans aucune majoration pour charges de famille (*C. trav., art. R. 3252-5*). Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018, ce montant est fixé à **550,93 €** par mois.

SOURCES// • Décret n° 2018-1156 du 14 décembre 2018, JO 16 décembre : revalorisation 2019 du barème • Décret n° 2018-324 du 3 mai 2018, JO 4 mai : dernière revalorisation du RSA

PORTIONS DES SALAIRES SAISSABLES ET CESSIBLES SUIVANT LA PÉRIODICITÉ DE LA PAIE <sup>(1)</sup> (SOMMES EN EUROS – RÉSULTATS ARRONDIS)								
	Sans personne à charge		1 personne à charge		2 personnes à charge		3 personnes à charge	
Fraction saisissable et revenus	Tranche de rémunération	Maximum saisissable par tranche et cumulé	Tranche de rémunération	Maximum saisissable par tranche et cumulé	Tranche de rémunération	Maximum saisissable par tranche et cumulé	Tranche de rémunération	Maximum saisissable par tranche et cumulé
<b>1/20</b> du revenu : – mensuel – annuel	≤ 319,17 ≤ 3 830,00	<b>15,96</b> <b>191,50</b>	≤ 441,67 ≤ 5 300,00	<b>22,08</b> <b>265,00</b>	≤ 564,17 ≤ 6 770,00	<b>28,21</b> <b>338,50</b>	≤ 686,67 ≤ 8 240,00	<b>34,33</b> <b>412,00</b>
<b>1/10</b> – mensuel  <b>cumulé</b> – annuel  <b>cumulé</b>	> 319,17 ≤ 623,33  > 3 830,00 ≤ 7 480,00	 30,42 <b>46,38</b>  365,00 <b>556,50</b>	> 441,67 ≤ 745,83  > 5 300,00 ≤ 8 950,00	 30,42 <b>52,50</b>  365,00 <b>630,00</b>	> 564,17 ≤ 868,33  > 6 770,00 ≤ 10 420,00	 30,42 <b>58,63</b>  365,00 <b>703,50</b>	> 686,67 ≤ 990,83  > 8 240,00 ≤ 11 890,00	 30,42 <b>64,75</b>  365,00 <b>777,00</b>
<b>1/5</b> – mensuel  <b>cumulé</b> – annuel  <b>cumulé</b>	> 623,33 ≤ 929,17  > 7 480,00 ≤ 11 150,00	 61,17 <b>107,54</b>  734,00 <b>1 290,50</b>	> 745,83 ≤ 1 051,67  > 8 950,00 ≤ 12 620,00	 61,17 <b>113,67</b>  734,00 <b>1 364,00</b>	> 868,33 ≤ 1 174,17  > 10 420,00 ≤ 14 090,00	 61,17 <b>119,79</b>  734,00 <b>1 437,50</b>	> 990,83 ≤ 1 296,67  > 11 890 ≤ 15 560,00	 61,17 <b>125,92</b>  734,00 <b>1 511,00</b>
<b>1/4</b> – mensuel  <b>cumulé</b> – annuel  <b>cumulé</b>	> 929,17 ≤ 1 233,33  > 11 150,00 ≤ 14 800,00	 76,04 <b>183,58</b>  912,50 <b>2 203,00</b>	> 1 051,67 ≤ 1 355,83  > 12 620,00 ≤ 16 270,00	 76,04 <b>189,71</b>  912,50 <b>2 276,50</b>	> 1 174,67 ≤ 1 478,33  > 14 090,00 ≤ 17 740,00	 76,04 <b>195,83</b>  912,50 <b>2 350,00</b>	> 1 296,67 ≤ 1 600,83  > 15 560,00 ≤ 19 210,00	 76,04 <b>201,96</b>  912,50 <b>2 423,50</b>
<b>1/3</b> – mensuel  <b>cumulé</b> – annuel  <b>cumulé</b>	> 1 233,33 ≤ 1 537,50  > 14 800,00 ≤ 18 450,00	 101,39 <b>284,97</b>  1 216,67 <b>3 419,67</b>	> 1 355,83 ≤ 1 660,00  > 16 270,00 ≤ 19 920,00	 101,39 <b>291,10</b>  1 216,67 <b>3 493,17</b>	> 1 478,33 ≤ 1 782,50  > 17 740,00 ≤ 21 390,00	 101,39 <b>297,20</b>  1 216,67 <b>3 566,67</b>	> 1 600,83 ≤ 1 905,00  > 19 210,00 ≤ 22 860,00	 101,39 <b>303,35</b>  1 216,67 <b>3 640,17</b>
<b>2/3</b> – mensuel  <b>cumulé</b> – annuel  <b>cumulé</b>	> 1 537,50 ≤ 1 847,50  > 18 450,00 ≤ 22 170,00	 206,67 <b>491,64</b>  2 480,00 <b>5 899,67</b>	> 1 660,00 ≤ 1 970,00  > 19 920,00 ≤ 23 640,00	 206,67 <b>497,76</b>  2 480,00 <b>5 973,17</b>	> 1 782,50 ≤ 2 092,50  > 21 390,00 ≤ 25 110,00	 206,67 <b>503,89</b>  2 480,00 <b>6 046,67</b>	> 1 905,00 ≤ 2 215,00  > 22 860,00 ≤ 26 580,00	 206,67 <b>510,01</b>  2 480,00 <b>6 120,17</b>
<b>Totalité</b> – mensuel <b>cumulé</b>  – annuel <b>cumulé</b>	> 1 847,50   > 22 170,00	  <b>491,64</b> + reste du salaire  <b>5 899,67</b> + reste du salaire	> 1 970,00   > 23 640,00	  <b>497,76</b> + reste du salaire  <b>5 973,17</b> + reste du salaire	> 2 092,50   > 25 110,00	  <b>503,89</b> + reste du salaire  <b>6 046,67</b> + reste du salaire	> 2 215,00   > 26 580,00	  <b>510,01</b> + reste du salaire  <b>6 120,17</b> + reste du salaire

(1) Le salarié saisi doit conserver au minimum une somme égale au montant du RSA pour une personne seule (550,93 €/mois depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018).  
NB : Pour chaque personnes à charge il faut ajouter 1 470 € à chaque tranche annuelle de rémunération ou 122,50 € à chaque tranche mensuelle.

#### COMMENT LIRE CE TABLEAU ?

Ce tableau donne le montant des retenues à effectuer par mois et par an en fonction du niveau de la rémunération et du nombre de personnes à charge.

– 1<sup>er</sup> exemple :

Pour un célibataire dont la rémunération nette mensuelle s'élève à 1 880,00 €, la somme maximale que l'employeur peut retenir sur son salaire est la suivante (prendre la colonne « maximum retenu » sous « sans personne à charge » et lire en face de la ligne « mois ») : 491,64 € + la totalité du salaire au-dessus de 1 847,50 €, soit 32,50 €. Le montant total de la saisie sera donc de 524,14 € (soit par tranche : 15,96 € + 30,42 € + 61,17 € + 76,04 € + 101,39 € + 206,67 € + 32,50 €).

– 2<sup>e</sup> exemple :

Un salarié vit maritalement avec une personne ayant des revenus inférieurs au RSA et a un enfant à sa charge. Il a donc deux personnes à charge. Ce salarié est payé pour partie à la commission, ses revenus sont donc variables. Il a perçu, au cours des 12 mois précédant la saisie, une rémunération nette de 14 200 €. La saisie se calculera ainsi (prendre la colonne « maximum retenu » sous « 2 personnes à charge » et lire en face de la ligne « annuel ») : 1 437,50 € + le quart de la rémunération entre 14 090,00 € et 17 740 € soit le quart de 110,00 € (= 27,50 €). Le montant de la saisie sera donc de 1 437,50 € + 27,50 € = 1 465,00 € (soit par tranche : 338,50 € + 365,00 € + 734,00 € + 27,50 €).