

// le dossier convention  
collectiveNégociation collective  
dans les branches agricoles

Extensions, point sur l'actualité conventionnelle des branches agricoles

Ce dossier, consacré à l'actualité conventionnelle des branches agricoles, recense les extensions publiées au *Journal officiel* entre le 18 avril et le 27 juin 2019. Parmi elles, figure l'extension de l'accord de la branche de la Mutualité sociale agricole relatif au CDD. La période est également marquée par l'extension d'un avenant à l'accord de prévoyance et de frais de santé des salariés cadres employés par les entreprises du paysage.

Entre le 18 avril et le 27 juin 2019, des arrêtés d'extension sont parus au *Journal officiel*, rendant obligatoires, pour tous les employeurs relevant de leur champ d'application, des accords et avenants, nationaux et locaux, conclus dans les branches agricoles, listés ci-après. Ils sont recensés, en inventoriant en premier lieu les extensions qui concernent des textes au champ d'application national. Parmi ces textes étendus, figure l'accord de la branche de la **Mutualité sociale agricole (MSA)** relatif au **délai de carence entre deux CDD** du 21 décembre 2018. Conclu par la FNEMSA, la CFDT, la CFE-CGC et l'Unsa, il est également soumis à la procédure d'**agrément**. Conclu pour une durée indéterminée, il s'appliquera en effet au jour de son agrément. Il s'inscrit dans le cadre des ordonnances « Macron » qui ont permis aux accords de branche d'adapter les conditions de succession des CDD. Soulignons que l'accord de la MSA n'opère pas de distinction qui aboutirait à exclure des organismes employant moins de 50 salariés. Ses signataires prévoient un cas général dans lequel le délai de carence entre deux CDD ne s'applique pas. Il s'agit de l'hypothèse de la succession de contrats sur le même poste de travail, conclus avec le même salarié. Toutefois, la **suppression du délai de carence ne peut s'appliquer**, pour un même salarié, **qu'une seule fois**. L'accord fixe ensuite des modalités de calcul du délai de carence, lorsque celui-ci s'applique. Il est alors égal au tiers de la durée du contrat à durée déterminée, incluant, le cas échéant, son ou ses renouvellements, dans la limite de 45 jours. Ce délai de carence doit être décompté en jours calendaires, précise l'accord.

Par ailleurs, un encadré de ce dossier présente l'accord sur la **formation** professionnelle conclu par la **branche des caisses régionales du Crédit Agricole**, pour une période transitoire.

**1** Extensions de textes nationaux

## AVENANTS SALARIAUX

## ► Caves coopératives vinicoles

Avenant n° 86 du 16-1-2019 sur les salaires (grille au 1-2-2019) à la CCN du 22-4-1986 – JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.

## ► Parcs et jardins zoologiques privés

Avenant n° 28 du 22-2-2018 sur les salaires à la CCN du 24-1-2012 – JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.

## AUTRES AVENANTS

## ► Mutualité sociale agricole

Accord du 11-12-2018 relatif au délai de carence entre deux CDD – JO du 22-5-2019 – BO-CC n° 2019-15.

## ► Paysage (entreprises)

Avenant n° 5 du 3-12-2018 à l'accord de prévoyance, frais de santé (extension de la garantie « indemnité frais d'obsèques », augmentation de la prime de naissance) des salariés relevant de l'Agirc – JO du 23-5-2019 – BO-CC n° 2019-15.

À CLASSER SOUS

03 / 19

CONVENTIONS ET ACCORDS  
ACCORDS DE BRANCHE

## 2 Extensions d'avenants au champ infranational

### AVENANTS SALARIAUX

#### ► Champignonnières

– Maine-et-Loire

Avenant n° 121 du 24 janvier 2019 sur les salaires à la convention collective (CC) du 10-1-1972 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Région Centre

Avenant n° 30 du 21-3-2019 sur les salaires à la CC du 26-3-1986 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

#### ► Cultures légumières (exploitations)

– Maine-et-Loire

Avenant n° 79 du 11-1-2019 sur les salaires à la CC du 4-1-1968 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Cultures spécialisées (exploitations)

– Loiret

Avenant n° 4 du 16-1-2019 sur les salaires à la CC du 13-4-2016 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Nord

Avenant n° 106 du 8-1-2019 sur les salaires à la CC du 8-3-1974 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Cuma

– Bretagne, Pays de la Loire

Avenant n° 31 du 11-1-2019 sur les salaires à la CC du 19-11-2001 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Entreprises forestières

– Région Centre

Avenant n° 66 du 20-3-2019 sur les salaires à la CC du 1-7-1987 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

#### ► Exploitations agricoles

– Alpes-Maritimes

Avenant n° 56 du 16-4-2019 sur les salaires à la CC du 20-12-1988 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Alsace

Avenant n° 15 du 10-1-2019 sur les salaires à la CC du 14-2-2008 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Ardennes

Avenant n° 94 du 30-1-2019 sur les salaires à la CC du 22-10-1980 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Ariège

Avenants n° 100 et n° 101 du 6-2-2019 sur les salaires à la CC du 18-6-1979 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Aude, zone viticole

Avenant n° 51 du 15-1-2019 sur les salaires à la CC du 21-7-1998 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Creuse

Avenant n° 39 du 28-1-2019 sur les salaires à la CC du 27-10-1993 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Gers

Avenant n° 123 du 14-3-2019 sur les salaires à la CC du 12-6-1954 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Haute-Loire, Lozère

Avenant n° 84 du 25-1-2019 sur les salaires à la CC du 11-8-1982 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Hautes-Alpes

Avenant n° 66 du 9-1-2019 sur les salaires à la CC du 4-3-1975 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Lot

Avenant n° 6 du 7-1-2019 sur les salaires à la CC du 29-2-2016 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Puy-de-Dôme

Avenant n° 99 du 11-1-2019 sur les salaires à la CC du 25-10-1978 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Tarn-et-Garonne

Avenant n° 94 du 8-2-2019 sur les salaires à la CC du 21-12-1977 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

#### ► Exploitations forestières

– Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

Avenant n° 43 du 8-1-2019 à la CC du 16-9-1986 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Basse-Normandie, Orne

Avenant n° 71 du 4-2-2019 sur les salaires à la CC du 18-7-1977 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Midi-Pyrénées

Avenant n° 88 du 10-1-2019 sur les salaires à la CC du 1-12-1982 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Pays de la Loire

Avenant n° 49 du 15-2-2019 sur les salaires à la CC du 2-7-1985 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Seine-Maritime, Eure

Avenant n° 113 du 22-2-2019 sur les salaires à la CC du 13-12-1951 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Exploitations horticoles

– Eure-et-Loir

Avenant n° 77 du 7-2-2019 sur les salaires à la CC du 24-6-1969 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Ille-et-Vilaine

Avenant n° 50 du 12-2-2019 sur les salaires à la CC du 15-10-1985 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Indre-et-Loire

Avenant n° 74 du 21-1-2019 sur les salaires à la CC du 19-2-1975 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Mayenne

Avenant n° 73 du 28-3-2019 sur les salaires à la CC du 8-4-1974 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Vendée

Avenant n° 88 du 24-1-2019 sur les salaires à la CC du 28-1-1969 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Exploitations maraîchères

– Île-de-France

Avenant n° 18 du 21-1-2019 sur les salaires à la CC du 8-9-2006 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

Avenant n° 17 du 26-9-2018 sur les salaires à la CC du 8-9-2006 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Vendée

Avenant n° 94 du 24-1-2019 sur les salaires à la CC du 28-2-1968 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

#### ► Exploitations, entreprises sylvicoles

– Pays de la Loire

Avenant n° 39 du 17-1-2019 sur les salaires, actualisant la CC du 10-2-1987 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

#### ► Exploitations viticoles

– Champagne délimitée

Avenants n° 210 et n° 211 du 7-2-2019 relatifs aux salaires à la CC du 2-7-1969 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Pyrénées-Orientales

Trois avenants relatifs aux salaires, nos 183 à 185 du 24-1-2019 à la CC du 21-5-1962 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

## ► Horticulture

– Calvados

Avenant n° 48 du 22-1-2019 sur les salaires à la CC du 17-1-1991 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Franche-Comté

Avenant n° 43 du 25-1-2019 sur les salaires à la CC du 1-4-1986 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Midi-Pyrénées

Avenant de salaires n° 100 du 10-1-2019 à la CC du 5-2-1981 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Orne

Avenant n° 68 du 30-1-2019 sur les salaires à la CC du 24-9-1969 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

## ► Polyculture, élevage

– Aveyron

Avenants n° 35 et n° 74 du 7-2-2019 sur les salaires à la CC du 11-12-1981 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Eure

Avenant n° 56 du 24-1-2019 sur les salaires à la CC du 28-6-1985 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Eure-et-Loir

Avenant n° 67 du 7-2-2019 sur les salaires à la CC du 27-6-1983 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Haute-Marne

Avenant n° 38 du 28-2-2019 sur les salaires à la CC du 11-2-1997 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Hautes-Pyrénées

Avenant n° 101 du 25-1-2019 sur les salaires à la CC du 6-7-1972 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Ile-et-Vilaine

Avenant n° 53 du 12-2-2019 sur les salaires à la CC du 11-7-1991 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Indre

Avenant n° 105 du 10-1-2019 sur les salaires à la CC du 15-10-1969 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Indre-et-Loire

Avenants n° 173 et n° 174 du 21-1-2019 sur les salaires à la CC du 15-3-1966 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Loiret

Avenant n° 17 du 16-1-2019 sur les salaires à la CC du 21-9-2004 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Manche

Avenant n° 89 du 5-2-2019 sur les salaires à la CC du 28-9-1970 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

– Nord

Avenants n° 168 et n° 169 du 18-1-2019 sur les salaires à la CC du 5-5-1972 et son annexe « cadres » – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Seine-Maritime

Avenant n° 57 du 17-1-2019 sur les salaires à la CC du 28-2-1983 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

## ► Polyculture, viticulture

– Maine-et-Loire

Avenant n° 90 du 8-1-2019 sur les salaires à la CC du 31-1-1980 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Vendée

Avenant n° 74 du 25-1-2019 sur les salaires à la CC du 12-12-1982 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

## ► Producteurs de graines, de semences potagères

– Maine-et-Loire

Avenant n° 5 du 9-1-2019 relatif aux salaires conventionnels, actualisant la CC du 14-4-2015 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

## UN ACCORD DE TRANSITION SUR LA FORMATION DANS LA BRANCHE CRÉDIT AGRICOLE

La branche Crédit Agricole s'est dotée, le 21 décembre 2018, d'un nouvel accord sur la formation. Conclu entre la FNCA et les fédérations syndicales CFTD, CFE-CGC et FO, il ne s'appliquera toutefois qu'un an, durant l'année 2019, dans l'attente que le dispositif de formation issu de la loi du 5 septembre 2018 soit totalement stabilisé. Il reconduit donc des dispositions prises dans l'accord du 6 mai 2015 en les adaptant à la loi de 2018. Les signataires indiquent que le Crédit Agricole réaffirme son ambition de développer les compétences qui « participent à sa réussite et à son développement, tant économique que social ». Afin de « traduire » cette ambition, la branche réaffirme « la volonté des caisses régionales d'investir l'équivalent d'au moins 6 % en moyenne de la masse salariale pour la formation ». Dans ce cadre, chaque caisse régionale doit déterminer, par accord d'entreprise ou, à défaut, après négociation, des objectifs prioritaires de la formation. Un « plan de développement des compétences » est ensuite élaboré au niveau de chaque caisse régionale. L'accord invite les IRP – comités d'entreprise ou CSE – à porter une attention particulière à six catégories de personnels, et, notamment, « aux populations, qui n'ont pas suivi de formation depuis trois années et/ou qui n'ont pas réalisé de mobilité fonctionnelle ». Cette attention particulière doit inclure les formations favorisant le maintien dans l'emploi des seniors. À noter encore que l'article 5 de l'accord porte sur les reconversions ou promotions par alternance (dispositif visé à l'article L. 6324-1 du Code du travail). Six catégories de salariés sont concernées et, notamment, les salariés, qui réalisent une mobilité fonctionnelle vers un emploi commercial. La reconversion ou la promotion par alternance, comme le permet l'article L. 6324-5 du Code du travail, associe des enseignements généraux, professionnels et technologiques dispensés dans ou hors des caisses régionales du Crédit Agricole et l'exercice d'activités professionnelles cohérentes avec les qualifications recherchées. Les actions de formation peuvent se dérouler, en tout ou partie, hors temps de travail. Et, souligne l'accord, l'Opcv, en l'occurrence l'Opérateur de compétences pour la coopération agricole, l'agriculture, la pêche, l'industrie agroalimentaire et les territoires (Ocapiat), peut prendre en charge les frais pédagogiques et les frais annexes des actions, « en veillant à donner une priorité aux salariés, dont l'emploi est appelé à disparaître et aux salariés en deuxième partie de carrière ».

## ► Production agricole

– Calvados

Avenant n° 24 du 22-1-2019 sur les salaires à la CC du 1-6-2004 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

## ► Scieries agricoles

– Champagne-Ardenne

Avenant n° 33 du 10-1-2019 sur les salaires à la CC du 9-3-1992 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Limousin

Avenants n° 45 et n° 46 du 1-1-2019 sur les salaires à la CC du 1-9-1998 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

## ► Travaux agricoles

– Bretagne

Avenant n° 64 du 21-1-2019 sur les salaires à la CC du 13-6-1991 – *JO du 19-6-2019 – BO-CC n° 2019-18.*

– Pays de la Loire

Avenant n° 24 du 1-3-2019 sur les salaires à la CC du 10-4-2002 – *JO du 27-6-2019 – BO-CC n° 2019-19.*

– Tarn, Haute-Garonne

Avenants de salaires n° 72 et n° 73 du 17-1-2019 à la CC du 11-12-1987 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-16.*

## AUTRES AVENANTS

### ▣ Exploitations d'arboriculture

– Île-de-France

Avenants n° 16 du 26-9-2018 (classification des emplois au 1-6-2019) à la CC des exploitations d'arboriculture, de maraîchage et n° 12 du 26-9-2018 (création d'options améliorant les garanties santé) à l'accord de prévoyance du 30-1-2008 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

### ▣ Exploitations agricoles

– Cantal

Avenant n° 4 du 18-9-2018 à l'accord frais de santé – *JO du 23-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

### ▣ Exploitations forestières

– Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

Avenant n° 44 (congrés pour événements familiaux, indemnité de licenciement) du 8-1-2019 à la CC du 16-9-1986 – *JO du 22-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

– Midi-Pyrénées

Avenant n° 86 (article 56 bis, régime de prévoyance, incapacité, invalidité, décès) du 5-11-2018 à la CC du 1-12-1982 – *JO du 22-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

### ▣ Polyculture, élevage

– Charente

Avenant n° 5 du 23-10-2018 à l'accord du 2-6-2009 relatif

au régime frais de santé – *JO du 22-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

– Seine-Maritime, exploitations horticoles et pépinières de Haute-Normandie et de l'Orne

Avenant n° 5 du 11-10-2018 à l'accord du 22-9-2009 relatif au régime frais de santé – *JO du 21-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

### ▣ Salariés agricoles

– Hérault

Avenant n° 6 du 14-9-2018 à l'accord frais de santé du 9-7-2009 – *JO du 18-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

### ▣ Travaux agricoles et ruraux

– Basse-Normandie

Avenant n° 67 du 10-1-2019 (adoption des accords santé et prévoyance de Haute-Normandie et abrogation des dispositions précédentes au 1-7-2019) à la CC du 19-12-1989 – *JO du 22-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

– Haute-Normandie

Avenant n° 4 du 8-1-2019 à l'accord frais de santé du 10-4-2009 et avenant n° 5 du 8-1-2019 à l'accord de prévoyance du 27-1-2009 – *JO des 22 et 23-5-2019 et rectificatif au Journal officiel du 12-6-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

– Nord-Pas-de-Calais

Avenant n° 4 du 1-10-2018 à l'accord frais de santé du 2-7-2009 – *JO du 21-5-2019 – BO-CC n° 2019-15*.

---

SOURCES// Arr. parus au JO entre le 18-4-2019 et le 27-6-2019

---