



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LE PETIT REVENDICATIF

ÉDITION 2013

› CHIFFRES

› CONSTAT

› ENJEUX

› PROPOSITIONS

DE LA CFDT



emploi de qualité pour tous

CHIFFRES

+ DE 3 MILLIONS DE DEMANDEURS D'EMPLOI.

+ DE 1,7 MILLIONS DE DEMANDEURS D'EMPLOI DEPUIS AU MOINS UN AN.

5 MILLIONS DE SALARIÉS SONT TOUCHÉS PAR LE SOUS-EMPLOI OU LA PRÉCARITÉ.

CONSTAT

Les mutations économiques, les difficultés financières et l'innovation technologique peuvent menacer de nombreux emplois, surtout lorsque ces évolutions ne sont pas anticipées. Trop souvent ce sont les salariés qui font les frais de ce déficit d'anticipation par les entreprises.

ENJEUX

Anticiper les évolutions économiques et coordonner les politiques publiques pour aider les entreprises.

Inciter les entreprises à sécuriser le parcours professionnel de leurs salariés.



Cfdt:

emploi de qualité pour tous

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Pénaliser financièrement les employeurs qui abusent des CDD très courts, de l'intérim et des temps partiels imposés.

Améliorer les droits des salariés qui perdent leur emploi : accès à la formation, accompagnement dans la recherche d'emploi, etc.

Généraliser la complémentaire santé pour tous les salariés et demandeurs d'emploi.

Développer un « conseil en évolution professionnelle » pour soutenir chaque salarié dans la construction de son parcours professionnel.

Renforcer les garanties pour les salariés qui risquent d'être licenciés en accordant un rôle accru à l'administration dans le contrôle de la procédure.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





emploi des jeunes

CHIFFRES

23 % DES 15/30 ANS SONT AU CHÔMAGE.

3 JEUNES CHÔMEURS **SUR 10** SONT AU CHÔMAGE DEPUIS PLUS D'UN AN.

CONSTAT

La situation des jeunes sur le marché du travail est préoccupante et nécessite une action concertée des pouvoirs publics et des partenaires sociaux.

ENJEUX

Améliorer la situation des jeunes sur le marché du travail en leur permettant de s'insérer dans l'emploi sans bizutage social.



PROPOSITIONS DE LA CFDT

Des mesures d'urgence :

Prolonger et renforcer les mesures sur l'emploi négociées en 2011 par les partenaires sociaux.

Aider au développement des « emplois d'avenir ».

Des mesures à plus long-terme :

Négocier des accords intergénérationnels et développer les contrats de génération dans les entreprises.

Pénaliser les entreprises qui abusent des contrats très courts, de l'intérim et des temps partiels imposés.

Faire bénéficier les 18-25 ans du RSA.

Renforcer l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi.

Développer une alternance de qualité.

Agir dans les entreprises pour une utilisation responsable des stages.

Instaurer une Garantie Jeunes.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





emploi des seniors

CHIFFRES

950 000 SENIORS SONT
AU CHÔMAGE.

LE TAUX DE CHÔMAGE DES SENIORS
A PROGRESSÉ DE PRESQUE **70 %**
DEPUIS 2008.

CONSTAT

Le marché du travail français
agit comme une centrifugeuse
qui exclut les extrémités de la vie
professionnelle : les jeunes et les seniors.
Avec le recul de l'âge de départ
à la retraite, le maintien dans l'emploi
des seniors et leur retour dans l'emploi
en cas de chômage sont une nécessité.

ENJEUX

Il faut sécuriser le parcours
professionnel des salariés seniors en leur
permettant de développer une carrière
professionnelle complète sans interdire
aux jeunes l'accès au marché du travail.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Négocier et développer les contrats de génération dans les entreprises.

Maintenir les seniors dans l'emploi en améliorant les conditions de travail et la prévention de la pénibilité.

Encourager le recrutement de seniors en renforçant l'accompagnement des demandeurs d'emplois seniors.

Aménager les fins de carrière, organiser la transition entre activité et retraite, améliorer le dispositif de retraite progressive.

Remettre en place une allocation équivalent retraite pour les demandeurs d'emploi en fin de droits ayant leurs trimestres mais pas l'âge pour percevoir leur pension de retraite.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





Salaires, rémunération et pouvoir d'achat

CHIFFRES

SUR 15000 PARTICIPANTS À L'ENQUÊTE ORION (OBSERVATOIRE DES RÉMUNÉRATIONS DE LA CFDT) :

47% ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION EN 2011,

POUR **75%** D'ENTRE EUX, ELLE FAIT SUITE À LA NÉGOCIATION ANNUELLE.

CONSTAT

Les écarts se creusent: entre ceux qui n'ont que leur salaire de base, ceux qui ont des primes individualisées et ceux qui bénéficient de dispositifs collectifs. Homme ou femme, petite ou grande entreprise, les chances de voir son salaire progresser ne sont pas les mêmes. Les dépenses contraintes sont de plus en plus lourdes pour les ménages les plus modestes.

ENJEUX

Justifier la hiérarchie des rémunérations (toute composante incluse) par les compétences et selon des règles transparentes.

Redonner au Smic son rôle de salaire de démarrage sur un poste non qualifié. Sur l'énergie, le transport et le logement: limiter les contraintes sur le budget des ménages en distinguant ce qui relève des entreprises et des pouvoirs publics.



Salaires, rémunération et pouvoir d'achat

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Dans les accords de branche et d'entreprise, redéfinir les repères d'une progression salariale pour ne plus rester bloqué au Smic.

Intégrer l'égalité salariale hommes/femmes à la Négociation Annuelle Obligatoire.

Repérer les situations de trajet domicile-travail incompatibles avec les transports en commun et proposer des solutions adaptées.

Favoriser les contrats collectifs pour généraliser la complémentaire santé à tous les salariés.

Généraliser l'épargne salariale.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





fonction publique

CHIFFRES

1 AGENT **SUR 6** EST AU SMIC.

1 AGENT **SUR 5** EST CONTRACTUEL.

60% DE FEMMES.

CONSTAT

Une perte de sens du travail.

Un sentiment de recul du service public pour les agents et les usagers.

Des conditions de travail dégradées.

EN JEUX

Il faut redonner du sens au travail des agents et redéfinir précisément les missions confiées à la fonction publique.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

En finir avec les logiques uniquement comptables (Révision Générale des Politiques Publiques, non remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite...).

Prendre en compte les besoins des usagers.

Par la négociation et le dialogue social avec les employeurs publics, agir sur :

les carrières (rémunérations, grilles, action sociale, protection sociale complémentaire...);

les parcours professionnels (égalité professionnelle hommes/femmes, formation, mobilité, gestion des âges...);

la santé et la sécurité au travail ;

les conditions de travail.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





formation professionnelle

CHIFFRES

PRÈS DE **150 000** JEUNES SORTENT CHAQUE ANNÉE DU SYSTÈME DE FORMATION INITIALE SANS DIPLÔME NI QUALIFICATION.

1 SALARIÉ **SUR 5** SUIT UNE FORMATION : CEUX DES GRANDES ENTREPRISES PLUS QUE CEUX DES PETITES, LES SALARIÉS QUALIFIÉS PLUS QUE LES DEMANDEURS D'EMPLOI.

CONSTAT

Malgré les réformes de 2003 et 2009, notre système de formation professionnelle est encore trop marqué par les inégalités et reste inaccessible aux salariés les moins qualifiés.

ENJEUX

La formation professionnelle doit être davantage mobilisée pour sécuriser le parcours professionnel des salariés et des demandeurs d'emploi.

formation professionnelle

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Des mesures urgentes s'imposent :

Mettre en place un plan national d'urgence de formation des demandeurs d'emploi.

Accompagner par la formation les jeunes bénéficiaires des « emplois d'avenir ».

Développer l'accès au congé individuel de formation (CIF) pour les salariés des TPE.

D'autres doivent être négociées à plus long terme pour préparer les salariés aux transitions vers les emplois de demain :

Faire de la formation un objet de dialogue social dans l'entreprise.

Ouvrir un droit à un conseil en évolution professionnelle pour tous les salariés en dehors de l'entreprise.

Mettre en place un service public d'information et d'orientation tout au long de la vie.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





égalité professionnelle et mixité

CHIFFRES

LES FEMMES REPRÉSENTENT **47,7%**
DE LA POPULATION ACTIVE MAIS :

1/3 TRAVAILLE À TEMPS PARTIEL,

1/10 EST EN CDD,

ELLES GAGNENT ENTRE **17** ET **25%**
DE MOINS QUE LES HOMMES,

LES ACCIDENTS DU TRAVAIL
CHEZ LES FEMMES ONT AUGMENTÉ
DE **23,4%** EN DIX ANS, FACE À UN RECUL
DE **21,3%** CHEZ LES HOMMES.

CONSTAT

Les femmes ont trouvé leur place
sur le marché du travail, mais au prix
de la précarité et de grandes inégalités.
En moyenne de plus en plus diplômées,
leurs compétences et aptitudes sont
moins bien reconnues et utilisées que
celles des hommes.

ENJEUX

**Supprimer les inégalités au travail
et améliorer l'orientation pour un égal
accès aux emplois et aux
responsabilités. Réduire le temps partiel
subi et compenser ses effets négatifs sur
les droits sociaux. Améliorer la
conciliation vie personnelle/vie
professionnelle.**





égalité professionnelle et mixité

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

**Sensibiliser les salariés
et les négociateurs** aux réalités
des inégalités que subissent les femmes.

Développer les informations « genrées »
pour intégrer l'égalité dans toutes
les négociations.

Négocier l'égalité salariale dans le cadre
des Négociations Annuelles Obligatoires.

**Lutter contre le temps partiel
quand il est subi** et atténuer ses effets
sur les droits sociaux.

Favoriser la conciliation des temps
de vie personnelle et professionnelle
et faire évoluer le congé parental
d'éducation.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

44000 MALADIES PROFESSIONNELLES EN 2007 DONT **15%** LIÉES À L'AMIANTE ET **78%** DE TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES.

EN 10 ANS, **+ 23,4%** D'ACCIDENTS DU TRAVAIL CHEZ LES FEMMES.

CONSTAT

Une sinistralité préoccupante (Accidents du Travail et Maladies Professionnelles) et des risques psychosociaux persistants.

Une désinsertion professionnelle en progression en raison des inaptitudes liées à la santé (notamment avec l'allongement de la durée de carrière).

Des conditions de travail dégradées dans la fonction publique.

Des inégalités hommes/femmes jusque dans la sinistralité.

Une réparation des AT/PM et une compensation de la pénibilité insatisfaisantes et inéquitables.

ENJEUX

Revoir la prévention et redéfinir le rôle de l'État et des partenaires sociaux.

Renforcer l'influence et les moyens du Conseil d'orientation sur les conditions de travail (Coct).

Maintenir les moyens mis par l'État dans la prévention.



PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Tenir une conférence tripartie sur la santé au travail incluant les fonctions publiques.

Ouvrir une négociation sur la réparation intégrant la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi.

Légiférer sur la pénibilité avec une réduction de la durée de cotisation.

Tracer et conserver les données d'exposition individuelle aux pénibilités des salariés sur l'ensemble de leur carrière.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

LE SECTEUR DE LA SANTÉ EMPLOIE PRÈS DE **10%** DE LA POPULATION ACTIVE, SOIT **2,5 MILLIONS** DE PERSONNES.

2^{ÈME} RANG DES INDUSTRIES FRANÇAISES EN MATIÈRE D'INVESTISSEMENT EN RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT.

EN 2010, LA DÉPENSE DE SANTÉ REPRÉSENTE **12,1%** DU PIB ET S'ACCROÎT DE **4%** PAR AN SUR LA DÉCENNIE.

10% DES PERSONNES MALADES ASSUMENT **40%** DES FRAIS DE SANTÉ NON PRIS EN CHARGE.

LA PART MOYENNE RESTANT À LA CHARGE DES MÉNAGES APRÈS ASSURANCE MALADIE OBLIGATOIRE S'EST ACCRUE : **500 €** EN 2008.

CONSTAT

Un système de santé performant, mais des dépenses qui augmentent plus vite que la richesse nationale, et des inégalités croissantes d'accès aux soins.

EN JEUX

La solidarité entre bien portants et malades, l'égalité d'accès aux soins et l'universalité de la couverture sont progressivement remis en cause par l'évolution non maîtrisée des dépenses.



PROPOSITIONS
DE LA CFDT**Préserver les principes fondateurs**

du système de santé que sont solidarité et universalité.

Améliorer l'organisation et la régulation

de l'offre de soins par une meilleure coordination des parcours de santé, sanitaire et social.

Augmenter la CSG et généraliser les complémentaires santé.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

2 ACTIFS POUR 1 RETRAITÉ EN 2010 (1,5 À L'HORIZON 2060).

14,4% DU PIB CONSACRÉS AUX RETRAITES EN 2009 (12,8% AU SEIN DE L'UE).

33% D'ÉCART MOYEN ENTRE LE NIVEAU DE PENSION DES FEMMES ET DES HOMMES.

40% DES NOUVEAUX RETRAITÉS ONT COTISÉ À PLUSIEURS RÉGIMES DE RETRAITE DE BASE.

CONSTAT

Le système de retraite par répartition fait face à de profondes mutations démographiques, sociales et sociétales. Elles se traduisent par d'importants besoins de financement et l'amplification des inégalités. La loi de 2010 ne répond pas à ces nouveaux enjeux et pénalise lourdement les salariés les plus modestes.

ENJEUX

Résoudre à long terme la question du financement des régimes en prenant en compte la diversité des parcours professionnels, personnels, et des aspirations des salariés.

Revenir sur les aspects les plus injustes de la loi de 2010.



PROPOSITIONS
DE LA CFDT

Consolider les solidarités du système de retraite en fonction des parcours professionnels et de vie (retraite minimum à 100 % du Smic net pour une carrière complète, pénibilité...).

Des mesures immédiates pour toutes les carrières longues, sans condition d'âge ni pénalité.

Améliorer la lisibilité des droits, étendre les choix et prendre en compte la durée de cotisation comme critère le plus juste.

Harmoniser et unifier tous les régimes de retraite pour ne plus pénaliser les mobilités.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

25 MILLIARDS DE FINANCEMENT PUBLIC À DESTINATION DES PERSONNES ÂGÉES.

8 MILLIARDS QUI RESTENT MALGRÉ TOUT À LA CHARGE DES FAMILLES (FRAIS D'HÉBERGEMENT ESSENTIELLEMENT).

LA PERTE D'AUTONOMIE TOUCHE **7% DES PLUS DE 60 ANS**. À 90 ANS, **30% DES HOMMES** SONT DÉPENDANTS ET **46% DES FEMMES**.

CONSTAT

La prise en charge des personnes âgées est insuffisante et incombe souvent aux familles. Les évolutions sociologiques et démographiques accentuent la nécessité d'organiser l'action de la collectivité et de renforcer les moyens. Aujourd'hui, il manque 4 milliards pour améliorer la prise en charge de la perte d'autonomie, c'est pourtant un risque finançable.

ENJEUX

Faire reculer la perte d'autonomie en améliorant la prévention et en adaptant l'habitat. Se donner les moyens de soutenir les personnes et les familles concernées.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Renforcer la prévention dès le plus jeune âge pour faire reculer l'entrée dans la dépendance.

Améliorer la qualité de la prise en charge en coordonnant l'intervention des acteurs du sanitaire, du social et du médico-social, et en revalorisant les professions liées au grand âge.

Favoriser la mobilité et l'accès aux services en adaptant logements et urbanisme.

Renforcer l'appui aux familles en multipliant des solutions de répit temporaire.

Mobiliser des financements publics.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES





financement de la protection sociale

CHIFFRES

LES PRESTATIONS DE PROTECTION SOCIALE REPRÉSENTAIENT **620MDS€** EN 2010 (PRÈS D'UN TIERS DU PIB), AINSI RÉPARTIES:

VIEILLESSE **45%**

SANTÉ **35%**

FAMILLE-MATERNITÉ **9%**

EMPLOI **6%**

LOGEMENT **3%**

EXCLUSION-PAUVRETÉ **2%**

LES RÉGIMES D'ASSURANCES SOCIALES OBLIGATOIRES EN FINANCENT **80%** ET LES POUVOIRS PUBLICS **10%**.

CONSTAT

La France connaît, comme partout dans le monde, une hausse des dépenses liées aux progrès médicaux et au vieillissement de la population. La nature de certaines prestations (maladie, famille) a aussi évolué ; ce qui relevait de l'assurance des salariés est devenu un droit quasi-universel.

EN JEUX

Conserver un haut niveau de socialisation des prestations en procédant aux réformes de fond nécessaires et en adaptant les modes de financement de chacune d'elles.



financement de la protection sociale

PROPOSITIONS DE LA CFDT

Pour les risques contributifs : vieillesse, chômage, accidents du travail, maladies professionnelles

Il faut opérer une mutualisation entre les salariés pour assurer un revenu de remplacement, par des cotisations assises sur le revenu du travail. L'impôt ne doit financer que les éléments de solidarité.

Pour les risques à prestations universelles : maladie, famille, dépendance

Le recours à l'impôt doit être privilégié via un transfert partiel des cotisations patronales maladie et famille vers la CSG, tout en maintenant le pouvoir d'achat des salariés.

Pour faire face à la hausse inéluctable des dépenses de santé, il faut envisager, en parallèle de la réorganisation du système de soins, d'accroître le taux de la CSG.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

90 % DES DÉPENSES DES ADMINISTRATIONS PUBLIQUES SONT FINANCÉS PAR DES IMPÔTS, DES TAXES ET DES COTISATIONS SOCIALES.

DEPUIS 15 ANS, LES IMPÔTS PROGRESSIFS DIMINUENT POUR NE PLUS REPRÉSENTER QUE **7%** DES PRÉLÈVEMENTS. LES IMPÔTS INDIRECTS ONT, EUX, CONTINUUELLEMENT AUGMENTÉ.

EN 2012, PRÈS DE **500** NICHES FISCALES PRIVENT LES RECETTES D'UN MONTANT DE **66MDS€**.

LES NICHES FISCALES DE L'IMPÔT SUR LE REVENU (**33MDS€**) ET LES QUOTIENTS FAMILIAL ET CONJUGAL (**16MDS€**) PROFITENT SURTOUT AUX REVENUS ÉLEVÉS.

CONSTAT

La fiscalité pénalise les bas revenus et avantage les plus aisés. La crise des finances publiques nécessite l'augmentation des ressources fiscales. Il faut donc réformer la fiscalité pour réhabiliter l'impôt et le rendre plus juste.

EN JEUX

Réhabiliter l'impôt en rétablissant son équité et sa lisibilité.



Refondre l'impôt sur le revenu :

en soumettant tous les revenus, y compris ceux du capital, au barème progressif ;

en transformant le quotient familial en crédit d'impôt forfaitaire par enfant et en supprimant le quotient conjugal ;

en rendant le barème plus progressif avec la création d'une tranche supplémentaire à 50 % pour les hauts revenus.

Ne maintenir que les niches fiscales

cohérentes avec des priorités clairement établies d'un point de vue économique, social ou environnemental. Et privilégier le crédit d'impôt.

Réduire les inégalités du patrimoine :

en renforçant le poids de l'impôt de solidarité sur la fortune ;

en réduisant les abattements sur les droits de succession et en limitant les exonérations sur les donations.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

LES DÉPENSES LIÉES AU LOGEMENT ONT PROGRESSÉ DE **4,2%** EN 2010, SOIT TROIS FOIS PLUS QUE L'INFLATION.

100 000 À 250 000 PERSONNES SONT SANS DOMICILE.

2,9 À 3,5 MILLIONS DE MAL LOGÉS SELON L'INSEE ET LA FONDATION ABBÉ PIERRE, AU TOTAL **10 MILLIONS** DE PERSONNES EN SITUATION DE FRAGILITÉ DE LOGEMENT.

CONSTAT

Flambée des prix, manque cruel de logements sociaux et désengagement de l'État: le logement est lui aussi passé en phase de crise.

EN JEUX

Faciliter le lien emploi / logement, l'accès des jeunes au logement, le soutien aux politiques publiques, notamment la rénovation urbaine.

**PROPOSITIONS
DE LA CFDT**

Sécuriser l'accès et le maintien dans le logement locatif privé par la Garantie des risques locatifs (GRL).

Produire de nouveaux logements locatifs sociaux mais aussi « intermédiaires » à destination des classes moyennes dans les zones de forte tension immobilière.

Atteindre les 20 % de logements sociaux dans toutes les communes de plus de 3 500 habitants situées dans les agglomérations de plus de 50 000 habitants.

Investir dans les quartiers.

Accompagner les mobilités professionnelles et soutenir l'accès des jeunes au logement.

Encadrer la hausse des loyers.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

25% DES ENFANTS ENTRANT EN 6^E NE MAÎTRISENT PAS LES ACQUIS FONDAMENTAUX.

15% DES JEUNES SORTENT DU COLLÈGE AVEC DE GRAVES LACUNES EN FRANÇAIS ET EN MATHÉMATIQUES.

+ DE 120 000 JEUNES DE 16 À 18 ANS QUITTENT L'ÉCOLE SANS DIPLOME NI QUALIFICATION.

CONSTAT

À l'école comme dans la société, les inégalités s'accroissent. Le système éducatif français est excellent pour les bons élèves et impitoyable pour les autres.

ENJEUX

Rétablir le rôle intégrateur de l'école par une réforme ambitieuse du système éducatif.

PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Priorité à la petite enfance :

des services d'accueil de qualité accessibles à tous les parents.

À l'école, des conditions d'apprentissage permettant la réussite de tous les élèves.

Au collège, un accompagnement personnalisé de chaque élève.

Au lycée, des parcours modulaires et des liens avec l'enseignement supérieur et le monde professionnel, pour une véritable orientation choisie.

Dans l'enseignement supérieur, un socle commun de compétences, le développement de l'alternance et de la formation continue à l'université.

Dans les territoires, une éducation prioritaire et une carte scolaire permettant la mixité sociale dans toutes les filières.

Des rythmes scolaires adaptés à toute la société.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



CHIFFRES

LES ÉNERGIES FOSSILES (PÉTROLE, GAZ, CHARBON) REPRÉSENTENT **88%** DE L'ÉNERGIE MONDIALE CONSOMMÉE. LE PÉTROLE EST TOUJOURS LA 1^{ÈRE} ÉNERGIE MONDIALE.

EN PART DE CONSOMMATION D'ÉNERGIE, LA FRANCE A LE POIDS DU NUCLÉAIRE LE PLUS ÉLEVÉ AU MONDE : **38%**.

CONSTAT

Le réchauffement climatique perdure, conséquence de l'utilisation majoritaire des énergies fossiles dans le monde. L'énergie, indispensable au développement économique, doit être au cœur d'une approche de développement durable intégrant sécurité d'approvisionnement et indépendance énergétique.

ENJEUX

Il faut engager une transition énergétique de long terme, où le non carboné dominera, et qui conciliera exigences industrielles, énergétiques et environnementales. Il faudra accompagner les transitions professionnelles et sociales (changement des modes de consommation, évolution des emplois et des métiers) et permettre l'accès de tous à l'énergie.



PROPOSITIONS **DE LA CFDT**

Améliorer l'efficacité énergétique
et encourager les économies d'énergie
par la fiscalité et les subventions.

Rééquilibrer la part du nucléaire
dans la production d'électricité à 60 %
par un pilotage progressif d'ici 2030.

Créer et soutenir des filières
industrielles d'énergies renouvelables.

Développer la R&D.

**Prendre en compte la précarité
énergétique** et l'impact d'une hausse
des coûts de l'énergie.

POUR EN SAVOIR +

WWW.CFDT.FR > RUBRIQUE BOÎTE À OUTILS

> NOS AMBITIONS

OU NOS ARGUMENTAIRES



+



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ISBN 978-2-85465-235-2

2,95 €