

## Smelting & Lining Integration News 2

Chers collègues,

Nos processus d'intégration progressent et sur certains ateliers, nous pouvons déjà voir les premiers effets de l'intégration. Nous sommes certains que sur les autres ateliers des intérêts communs et prometteurs vont émerger lorsque nous aurons terminé l'intégration.

**Les équipes de vente de TCS and TCX Sales teams** (Atelier 1) ont préparé ensemble un budget de vente 2021 avec une projection à 2022/2023, incluant une vision stratégique sur les prix et les clients. Ainsi des portefeuilles de produits ont été analysés en se centrant sur les meilleures pratiques commerciales et sur les meilleurs circuits de distribution de TCX et de TCS. En complément, l'équipes Marketing (Atelier 2&3) travaille sur l'image de l'entreprise Tokai Carbon Savoie ainsi qu'une présence commune sur les événements industriels à venir comme la prochaine conférence virtuelle ICSOBA, industrie de l'aluminium, prévue mi-novembre.

Concernant l'Atelier **Approvisionnement/Achat** (Atelier 4), nous associons nos forces pour avoir de meilleurs leviers de négociation achat matières premières pour l'année à venir. Nous explorons également ensemble les options de sourcing sur le marché chinois, là où TCS est bien implanté. Une possibilité d'améliorer les postes communs d'achat indirect est aussi considérée et évaluée.

Dans **la gestion de la Supply Chain** (Atelier 5) et des capacités, nous avons déjà réussi à mettre en œuvre certains bénéfices du système intégré, en attribuant des commandes à deux clients de TCX en France, ce qui nous permet de faire face à des demandes clients de dernière minute et réaliser ainsi des ventes plus élevées au 4ème trimestre. C'est tout à fait significatif lorsque l'on prend en compte un niveau de commandes élevé dans TCX à la fin de l'année 2020.

**Production** (Ateliers 6&7) : Un plan d'investissement 2021 commun a été préparé pour examiner les meilleures pratiques communes ayant des améliorations opérationnelles globales et permettant des économies pérennes. Pour donner l'ampleur des gains possibles, on peut mentionner que le taux de rebuts de TCS sera réduit de plus de la moitié jusqu'à fin 2021. Cependant, ce n'est pas la seule opportunité de synergies et de création de valeur identifiée dans le périmètre de la production. Dans **l'Amélioration continu**, appelée, eXcellence (Atelier 14) deux projets d'amélioration clés pour TCS ont été débutés, ce qui devrait apporter des bénéfices significatifs à notre activité.

Une des réalisations de ces derniers mois (Atelier 9 **Finance**) est l'adaptation du système de reporting financier en France aux normes IFRS et aux exigences de reporting de TCJ avec de gros efforts de la part des équipes Finance déjà fortement chargées par les activités post fusion liées à l'intégration.

Dans le domaine de **l'environnement, de la santé et de la sécurité** (Atelier 11), des indicateurs de performance clés communs ont été convenus et définis pour être suivis à partir de 2021.

**L'informatique (Atelier 12)** est l'un des ateliers qui fait l'objet d'attention particulière dans beaucoup d'axes de travail de l'intégration, parce qu'il interagit avec presque tous les autres ateliers en tant que facilitateur de l'intégration. Il a déjà été convenu qu'une structure informatique commune est l'un de nos objectifs, y compris la vidéo-conférence, la connexion VPN entre sites, une politique de cyber sécurité commune, un Sharepoint, et un Office 365 commun. Une infrastructure commune permet aussi d'avoir un fournisseur de services commun, ce qui est en cours d'analyse.

Quant à nos systèmes ERP, il faudra une analyse séparée et complète pour s'assurer de toutes les conséquences, notamment sur les besoins en ressources nécessaires par rapport aux bénéfices apportés. Actuellement, nous travaillons en étroite collaboration à la recherche de solutions pour 3 applications commerciales courantes:

- Un outil de planification d'Investissement
- Un reporting de carnet de commandes
- Un CRM (Customer Relationship Management), outils de gestion des clients, commun entre TCX & TCS

L'un des domaines prioritaires dans notre processus d'intégration est lié au contrôle d'**exportation** (Atelier 13), où nous progressons avec la mise en œuvre des mêmes normes dans tous les domaines de la division « Smelting & Lining ».

Les travaux des groupes restants (Atelier 8 – **Technologie** et Atelier 10 – **Ressources Humaines**), avancent comme prévus. La nouvelle personne en charge des Ressources Humaines en France, membre des ateliers d'intégration RH, **Vanessa LUCAS**, a débuté le 4 novembre dernier. Nous en profitons pour lui souhaiter beaucoup de succès dans sa nouvelle position et dans notre projet !

Nous sommes conscients du risque global de retard dans le processus d'intégration et les activités connexes, provoqués par la pandémie de Covid-19. Sans rencontre physique, cela rend la communication plus difficile mais cela limite aussi le nombre de personnes disponibles. Espérons que cette situation revienne à la normale rapidement.

Nous continuerons de vous informer régulièrement sur l'avancée du processus d'intégration.

Wiesbaden, le 6 novembre 2020.

*Le Comité Directeur d'Intégration*