


**Cfdt**

# SYNDICALISME HEBDO

## CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE

### SOMMAIRE

❶ **FORMATION SYNDICALE :**  
Formation des militants en CNB et CTB !

❷ **7<sup>E</sup> CONGRÈS FÉDÉRAL :**  
7<sup>e</sup> congrès de la FCE-CFDT :  
1<sup>ère</sup> rencontre en Pays basque...

❸ **IEG / SYNDICAT AIN DEUX SAVOIE :**  
Le CTB IEG Ain Deux Savoie se  
prépare pour les élections 2019 !

#### • SYNDICALISME HEBDO

DU 4 AVRIL 2019 /  
DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :  
FRÉDÉRIC SÈVE /  
N° CPPAP 0422 S 05551 /  
IMPRIMERIE WAGRAM EDITIONS  
8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

#### • L'HEBDO DE LA FCE

47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /  
75950 PARIS CEDEX 19 /  
TÉL. : 01 56 41 53 00 /  
CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT



Vous pouvez retrouver  
et télécharger les articles  
de l'hebdo sur Internet,  
site FCE : [www.fce.cfdt.fr](http://www.fce.cfdt.fr)  
e-mail : [fce@fce.cfdt.fr](mailto:fce@fce.cfdt.fr)

PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO  
n° 3679 > 4 AVRIL 2019

### EDITO

## CIToyENS EUROPÉENS : VOTONS !

**D**u 23 au 26 mai prochain tous les citoyens européens pourront se rendre aux urnes pour élire leurs députés. Dans un contexte marqué par la gestion calamiteuse de la crise migratoire, les craintes du Brexit, la montée des populismes et des extrêmes et l'augmentation des fractures sociales, la défiance des citoyens face à l'Europe se renforce, voire les conforte dans leur euroscepticisme.

Voter est un droit fondamental. C'est le seul moyen de participer et de peser sur le fonctionnement de l'Union européenne car le Parlement européen est la seule institution européenne élue au suffrage universel. Voter pour les eurodéputés en 2019, c'est aussi décider de l'avenir de notre modèle européen !

L'enjeu est de taille : cinq défis majeurs sont à relever. Un défi démocratique car la légitimité de l'UE est en cause. Un défi de cohésion sociale et territoriale pour réduire efficacement les inégalités

et lutter contre l'exclusion sociale. Un défi écologique et énergétique pour limiter notre empreinte carbone et assurer notre sécurité d'approvisionnement où limiter les impacts des changements climatiques devient prioritaire. Un défi technologique car les transformations industrielles et numériques impacteront les différents modèles économiques, les organisations du travail, les entreprises et les emplois. Enfin, un défi politique pour garantir la paix et affirmer la place de l'UE dans le monde.

La CFDT porte elle aussi des propositions concrètes et ambitieuses pour l'Europe. Elle considère depuis toujours que le projet européen est une chance pour ses citoyens. Elle agit avec la Confédération Européenne des Syndicats pour renforcer la démocratie, avec plus de justice sociale, des emplois de qualité, des salaires plus élevés et une transition plus juste. L'Europe doit avoir des ambitions politiques et sociales pour l'ensemble

de ses citoyens et le courage de les mettre en œuvre à travers un nouveau socle social commun. Pour la FCE-CFDT c'est bien de plus d'Europe dont nous avons besoin avec de véritables politiques industrielles, énergétiques, environnementales européennes... Elle s'inscrit pleinement dans les revendications portées par le mouvement syndical européen et notre fédération industrielle, IndustriAll Europe, à travers la diffusion de son manifeste : « les travailleurs doivent passer en premier ».

Profitons de cette échéance électorale pour débattre de l'Europe. Dans nos conseils de syndicats, dans les sections, dans les rencontres avec les salariés portons nos revendications pour construire une Europe solidaire et porteuse de progrès social pour toutes et tous !

Pour défendre notre modèle européen, le 26 mai, votons ! •

EN BREF

**PHARMACIE :  
LA CFDT B. BRAUN  
PRÊTE POUR GAGNER  
LES ÉLECTIONS**



**L**e groupe B. Braun est un groupe familial allemand et un des acteurs majeurs de dispositifs médicaux et de services médicaux. Il fournit des solutions et des services dans les domaines tels que l'anesthésie, la cardiologie, la chirurgie, ou encore la dialyse. Le groupe compte environ 62000 salariés dans 64 pays. En France, B. Braun représente 2000 salariés, répartis sur 7 sites, Chasseneuil (86), Chaumont (52), Ludres (54), Nogent-le-Rotrou (28), Saint-Cloud (92), Saint-Jean-de-Luz (64) et le site de Suturex-Renodex à Sarlat. De plus, le groupe, avec sa filiale internationale B. Braun Avitum, spécialisée dans le traitement des patients atteints d'insuffisance rénale, gère 300 centres de dialyse dans 29 pays, dont 19 en France, et traite ainsi 25000 patients dans le monde.

Le 13 février dernier, les équipes CFDT de B. Braun ont fait le point sur les élections professionnelles en cours. L'objectif est de gagner les élections et de faire progresser la CFDT partout dans le groupe. Toutes les équipes sont mobilisées pour faire avancer les revendications CFDT dans l'intérêt des salariés.

La FCE-CFDT souhàite à la liaison CFDT B. Braun, de bons résultats électoraux, ce qui confirmerait ainsi le travail de proximité accompli auprès des salariés. •

FORMATION SYNDICALE

**FORMATION DES MILITANTS EN CNB ET CTB**

**D**u 20 au 21 mars 2019, la Fédération Chimie Énergie a organisé la formation des membres des comités nationaux de branche. 6 participants appartenant à 4 des 8 branches professionnelles que couvre la FCE-CFDT avaient répondu présents.

Tous ont découvert le rôle et les prérogatives des comités nationaux de branche (CNB) et des comités territoriaux de branche (CTB), et ont obtenu les clés de lecture nécessaires afin de maîtriser les rôles que les animateurs peuvent avoir à tenir lors des différentes réunions au sein de leurs branches respectives.

Après un rappel des valeurs de la CFDT, de ses structures et du projet revendicatif, tous ont pu mesurer la place et l'importance de la branche tant au sein de la FCE-CFDT que dans les problématiques rencontrées



par les sections syndicales d'entreprise ou d'établissement (SSE), et les négociations nationales.

Chaque animateur de CTB, au niveau de son Syndicat, a un rôle primordial. Il est un des liens entre les sections syndicales et le Syndicat. Il anime et coordonne l'action revendicative de la CFDT sur les thématiques professionnelles.

Les animateurs sont aussi un lien entre le Syndicat et la FCE-CFDT, et plus particulièrement avec leur branche d'appartenance.

Une partie de la formation a été consacrée à de nombreux exercices qui ont permis au groupe de travailler sur les thématiques en lien avec la préparation des CNB et des CTB : augmenter la participation, répartir les rôles en réunion, préparer un ordre du jour précis et attractif.

Tous sont reparti avec un plan d'action visant à améliorer le fonctionnement dans le CTB qu'ils animent.

Celui-ci servira au développement de la CFDT dans toutes ses dimensions et à renforcer le lien des équipes. •

FORMATION SYNDICALE/ IDEFORCE

**DES ÉLUS PARÉS POUR AGIR EN FAVEUR DE LA SANTÉ AU TRAVAIL !**

**E**n ce mois de mars 2019, des élus d'Alliance Healthcare se sont formés avec Idéforce pour apprendre à exercer efficacement leurs prérogatives en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

Une formation a été spécialement commanditée par la DSC pour les militants issus de plusieurs sites d'Alliance Healthcare, fraîchement élus en commission SSCT. En effet, le passage aux nouvelles instances s'est concrétisé lors de leurs élections du personnel, en novembre 2018.

Ces cinq jours de formations ont été l'occasion pour ces élus, qui se connaissent depuis plusieurs années, d'apprendre comment prendre en charge

efficacement la santé et la sécurité au travail dans leur entreprise, ainsi que la place essentielle des instances dans les démarches de prévention.

Les animateurs d'Idéforce, militants de longue date de la FCE, anciens élus au CE et au CHSCT, ont trouvé un collectif enthousiaste et avide de connaissances. Les participants ont été servis : le code du Travail, la méthode de l'arbre des causes, le droit d'alerte, les principes de l'ergonomie... autant de sujets appréhendés à l'aide de travaux en groupe, d'anecdotes et de nombreux temps d'échanges. Enfin, les séquences théoriques ont été l'occasion de détecter quelques lacunes de leur direction en matière de prévention des risques. Après avoir identifié les bonnes et les

mauvaises pratiques en cours dans leur entreprise, les stagiaires retournent à leur mandat, assurément mieux équipés !

Les nombreux échanges ont également permis de partager l'inquiétude des participants concernant l'avenir de leur entreprise, percutée, comme tous les répartiteurs pharmaceutiques, par le projet de loi de financement de la Sécurité sociale. Les animateurs ont donc laissé aux participants le temps de s'exprimer sur la situation de leur entreprise dans ce contexte incertain encore aujourd'hui.

Cela n'a pas empêché l'équipe de sortir de la formation soudée, enrichie, mobilisée... et prête à se former à nouveau. •

# SYNDICALISME HEBDO

## CHIMIE ENERGIE

### 7<sup>E</sup> CONGRÈS FÉDÉRAL

## 7<sup>E</sup> CONGRÈS DE LA FCE-CFDT : 1<sup>È</sup>RE RENCONTRE EN PAYS BASQUE...

C'est le 28 mars, après une première semaine de printemps, que l'équipe de pilotage du 7<sup>e</sup> congrès fédéral s'est retrouvée lors de sa 1<sup>ère</sup> réunion d'organisation à Biarritz. La matinée, consacrée à la visite du Casino de front de mer et du Bellevue, dans une ambiance Art déco digne de *Gatsby le magnifique* a permis de recenser l'ensemble des besoins techniques, visuels, et les contraintes de sécurité liées à l'accueil et à la circulation des congressistes. Une visite pour sentir et ressentir l'atmosphère, l'ambiance, le charme de cette ville riche de sa culture basque, et riche d'un accueil chaleureux, avec un sens du partage sans « chichis ». Une ville à la physionomie à la fois « classe et bonne franquette » où les congressistes se débarasseront, pour une semaine, des chaînes de la voiture et des transports en commun, pour apprécier la marche à



piéd dans un site enchanteur au bon air iodé du golfe de Gascogne.

L'après-midi a été entièrement dédié à la 1<sup>ère</sup> réunion de l'équipe de pilotage, comprenant l'équipe fédérale et locale du syndicat Adour Pyrénées. Un premier ordre du jour dense et empreint d'une ambition motivante, pour toujours mieux faire après les précédents congrès de la FCE-CFDT. Une première rencontre pour reprendre l'ensemble des postes incontournables de l'organisation d'un congrès, faire un point sur les

questions en suspens, et permettre à l'ensemble des acteurs de se projeter sur cet événement éminemment important pour notre fédération. La prochaine réunion à Biarritz est programmée le 4 juillet prochain. Elle sera l'occasion de partager l'ensemble du travail réalisé par chaque pilote, et ainsi affiner les besoins et les demandes pour chacun des postes de travail.

Un 7<sup>e</sup> congrès qui s'esquisse déjà dans les rouges, verts et blancs de cette terre basque... •

### EN BREF

#### ARJOWIGGINS : IL FAUT UNE MOBILISATION GÉNÉRALE AU SERVICE DES SALARIÉS ET DU TERRITOIRE !

Après des semaines d'incertitude et de lutte, le tribunal de commerce de Nanterre a décidé la liquidation judiciaire du site ArjoWiggins de Bessé-sur-Braye dans la Sarthe. Les salariés l'ont appris de leur directeur. L'usine de Bessé-sur-Braye est la plus touchée. Celle du Bourray à Saint-Mars-la-Brière (Sarthe) est partiellement reprise, sauvant 116 emplois sur 262. Dans l'Aisne, l'usine de Château-Thierry (75 postes) passe aux mains de l'industriel allemand Wepa.

Rarement dans un même département, et une même zone géographique, autant de salariés et d'emplois indirects n'avaient été victimes d'une telle liquidation judiciaire.

La chute d'ArjoWiggins risque de ne pas toucher que les salariés de l'usine. À des dizaines de kilomètres à la ronde, les conséquences économiques et humaines de cette fermeture s'annoncent désastreuses. 120 salariés vivent à Besse sur Braye village de 2500 habitants.

Des salariés en colère, résignés, et déjà nostalgiques d'une ambiance de travail qu'ils décrivent comme étant unique. Devant leur usine ils ont, dans un ultime élan revendicatif, empêché les sorties de camions en disposant des bobines de papier devant les entrées.

Pour la FCE-CFDT, la priorité est de trouver un projet industriel pour le site de Bessé-sur-Braye qui intègre le maximum de salariés, et plus largement de définir un pacte territorial pour accompagner l'ensemble du bassin de Bessé sur le plan économique et social. Tous les acteurs (collectivités locales, Etat, DIRECCTE, Pôle Emploi, Préfecture etc...) doivent se mobiliser pour cet enjeu. •

### CADRES

## BN CADRES DES 28 ET 29 MARS

La syndicalisation est un objectif pour la CFDT, et celle des cadres en fait partie, ils sont plus de 3 000 à nous avoir rejoints en 2018. Maintenons cet élan pour atteindre notre objectif de + 10 % d'adhérents lors de la mandature 2017/2021. L'APEC prévoit un seuil record de 300 000 recrutements d'ici à 2021, la population cadre est donc en pleine recrudescence : soyons mobilisés pour leur faire rejoindre la CFDT, 1<sup>ère</sup> organisation syndicale française, et 1<sup>ère</sup> OS chez les cadres !

Nous avons des outils à disposition des équipes pour faire du développement cadre une réussite. Pour la FCE, un chargé de mission est dédié à

l'accompagnement des équipes qui se mobilisent sur cet objectif. Tracts, affiches, enquêtes Flash, form'action cadres. N'hésitez pas à contacter Emmanuel Terrier pour déployer des compétences de proximité en vue de vos prochaines élections CSE. L'année 2019 est charnière pour notre représentativité dont découlera notre capacité à négocié et à obtenir des avancées sociales pour les salariés.

La négociation encadrement, dont la 5<sup>e</sup> séance s'est tenue pendant le BN, se poursuit et, c'est un enjeu fort pour la CFDT : elle doit déboucher sur un ANI et contenir les 6 blocs de discussion que nous revendiquons. La définition

de la fonction cadre, les parcours professionnels, la rémunération, la formation, la carrière, les conditions d'exercice des cadres, la QVT, la conciliation vie pro/vie perso, la maîtrise de la charge de travail et la déconnexion. L'éthique professionnelle, l'égalité femmes-hommes, et le thème du plafond de verre (dont les femmes sont toujours victimes), la prévoyance, avec l'idée d'un appel d'offres national pour assurer l'effectivité de l'obligation de souscription d'un contrat de prévoyance dans les branches. Autant de sujets sur lesquels la CFDT pèsera de toutes ses convictions, comme d'habitude. •

## EN BREF

LIAISON HUTCHINSON :  
ON ÉCHANGE,  
ON DÉVELOPPE !

**D**es militants de douze sites Hutchinson se sont réunis le 28 mars dernier. Chacun a pu intervenir en donnant des informations sur les activités des sites : les points positifs et négatifs, afin qu'ils puissent mutualiser les réponses et trouver des solutions collectives.

Puis, la liaison a fait un retour sur les NAO. La prime de 1500€ versée par Hutchinson sur la directive de Total est venue polluer les négociations. Il en ressort qu'il y n'y a pas eu de négociation, ce fut une décision unilatérale. La liaison dénonce d'ailleurs cette pratique de « pseudo-négociation ».

Elle souhaite aussi remettre en valeur les actions CFDT pour redynamiser les équipes et améliorer la représentativité. Même si la CFDT est majoritaire au niveau du groupe, elle perd des postes aux élections professionnelles. Des actions sur le terrain, plus soutenues, seront lancées. Bonne nouvelle, la création d'une section à Bondoufle Composite Industrie, et une autre en cours sur le site de Levallois.

Des distributions de tracts sur le site de Châteaudun, en vue des prochaines élections, et là où la CFDT n'est pas implantée auront lieu courant avril. •

## IEG / SYNDICAT AIN DEUX SAVOIE

## LE CTB IEG AIN DEUX SAVOIE SE PRÉPARE POUR LES ÉLECTIONS 2019 !

**L**e 21 mars, sous des hospices printaniers, les militants IEG d'Ain Deux Savoie se sont réunis pour préparer leur campagne électorale. Patrick Vettier, récemment élu en tant qu'animateur, a proposé une nouvelle organisation de l'instance, en validant ensemble l'organisation des CTB pour l'année 2019. C'est évidemment une année charnière compte tenu de l'échéance de novembre. Les réunions se tiendront donc mensuellement, avec pour chacune des interventions d'experts sur des thématiques, comme l'évolution des entreprises, la campagne électorale, le logement, le handicap...

Maxime Le Ru, secrétaire fédéral, était présent pour lancer la campagne. Après



avoir développé le pilotage électoral validé par le CDF en janvier, il a confirmé le soutien et l'appui de la fédération au travers, notamment de la participation des experts fédéraux. Plusieurs sujets ont aussi pu être débattus, comme les retraites, la mise en place des CSE, ou encore la mixité des listes.

Les équipes de la branche IEG (Centre d'Ingénierie Hydraulique, CNPE du Bugey,

ENEDIS, GRDF, Direction des achats EDF) d'Ain Deux Savoie sont mobilisées et travaillent de concert pour améliorer leurs efficacités syndicales, et faire de cette campagne un succès pour la CFDT. Le secrétaire général du syndicat, Hervé Mailley, leur a assuré tout le soutien du syndicat pour un seul objectif : faire gagner la CFDT, pour et avec les salariés ! •

## SYNDICAT ILE-DE-FRANCE

## GRAND DÉBAT : LE SECIF MET LE SUJET A L'HONNEUR DE SON AG

**L**e SECIF a organisé son AG annuelle le 13 mars dernier, avec pour thème principal le « Grand Débat ».

La matinée a été consacrée à l'actualité sociale, présentée par Dominique Bousquenaud, secrétaire général de la FCE, et Philippe Lengrand, secrétaire général de l'URI.

Le débat avec la cinquantaine de militants présents a été riche.

Notre rang de 1<sup>ère</sup> OS nous place en position de leadership, avec les responsabilités qui en découlent, et nous voulons réaffirmer ce type de syndicalisme avec le « vivre ensemble ».

La présence de Laurent Berger dans les médias nous offre une belle dynamique. Ainsi que sa candidature à la présidence de la CES et sa capacité à faire participer la CFDT à l'émergence d'un nou-



veau modèle de société, comme les 66 propositions du pouvoir de vivre portées avec 18 autres partenaires de la société civile.

La place du paritarisme dans les réformes en cours et à venir suite à l'échec de la négociation sur l'assurance chômage.

La mobilisation de la jeunesse pour l'écologie.

Et celle des Gilets jaunes, avec un rappel : le partage des richesses se fait aussi dans nos entreprises, et ce sont nos actions qui amènent

à l'obtention de nouveaux droits et à des redistributions pour plus de justice sociale.

Du nouveau dispositif de l'ARC (accompagnement- ressources- conseil), dans lequel nous allons nous investir.

Les équipes ont fait part de leurs inquiétudes avec la mise en place des CSE et des moyens réduits qui en résultent pour l'organisation.

L'ensemble des propositions de nos militants ont été mis sur la plate-forme gouvernementale

<https://granddebat.fr> •