


Cfdt

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE

EDITO

NOTRE ENGAGEMENT EST IMMORTEL !

SOMMAIRE

1 IEG :

Développement en vue à la CPCU !

2 FORMATION SYNDICALE :

Développement en vue à la CPCU !

3 CDF DES 11 ET 12 AVRIL :

Bilan carbone fédéral et actions des syndicats pour limiter les gaz à effet de serre

• SYNDICALISME HEBDO

 DU 3 MAI 2019 /
 DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
 FRÉDÉRIC SÈVE /
 N° CPPAP 0422 S 05551 /
 IMPRIMERIE WAGRAM ÉDITIONS
 8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

• L'HEBDO DE LA FCE

 47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /
 75950 PARIS CEDEX 19 /
 TEL. : 01 56 41 53 00 /
 CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT

Dans le cadre de la RGPD, la FCE-CFDT s'engage sur tous ses supports de respecter les données personnelles de ses adhérents et sur la transparence de leur utilisation. Pour toutes informations, vous pouvez contacter le responsable au sein du secteur communication via communication@fce.cfdt.fr.



Vous pouvez retrouver et télécharger les articles de l'hebdosur Internet, site FCE : www.fce.cfdt.fr
 e-mail : fce@fce.cfdt.fr

 PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO
 n° 3683 > 3 MAI 2019

Différentes études dont celle de l'INSEE, ont analysé l'évolution de la syndicalisation en France depuis l'après-guerre. En 1947, un salarié sur deux était syndiqué, depuis la chute n'a cessé, sauf au début des années 70, suite aux événements de mai 1968, et grâce à l'arrivée massive des femmes dans le monde du travail. Cette baisse continue du taux de syndicalisation en France n'est, pour la CFDT, pas une fatalité.

Aujourd'hui seuls 11% des salariés selon la DARES sont syndiqués, et certains considèrent ainsi les syndicats comme faibles. Mais quel parti politique ou organisation syndicale compte, comme la CFDT, presque 700000 adhérents ? Alors n'en déplaise à tous nos détracteurs qu'ils portent des gilets ou des costumes, notre syndicalisme n'est pas mortel. Il ne se contente pas de contester, il est force de propositions, source de progrès, notre combat est moderne, il obtient des résultats et porte de véritables projets sociétaux.

La présence syndicale

dans l'entreprise est considérée comme un indicateur de qualité des relations sociales et des conditions de travail. Certains économistes comme Richard Freeman et James Medoff considèrent même que cela influence la productivité, voire la rentabilité des entreprises. Dans plusieurs pays européens la présence syndicale est vue comme un facteur positif pour la démocratie sociale.

En France, les salariés non syndiqués ont parfois la mémoire qui flanche : les congés payés, le temps de travail, les augmentations salariales, les conditions de travail et de sécurité, etc. Tous ces progrès acquis grâce aux militants syndicaux, qui eux s'engagent, pour tous, et aux adhérents qui nous soutiennent et participent à la vie des sections. Il est certain qu'en France tous les salariés bénéficient des accords signés par les partenaires sociaux, qu'ils soient syndiqués ou non..., donc ils oublient.

La crise sociale d'aujourd'hui souligne les limites d'actions non organisées sans socle commun, sans partage de valeurs ou revendications

communes. Aussi furtivement attrayantes qu'elles paraissent, les Français ont compris qu'ils ne peuvent y attendre aucune solution à leurs réelles difficultés. La CFDT propose, quant à elle des solutions et un projet de société, notamment par le « pacte de pouvoir de vivre » avec des revendications à porter dans tous nos secteurs et nos lieux d'action, dans nos branches et nos entreprises. Les espaces d'expressions et de revendications existent et en premier lieu la section syndicale, un espace de débat et d'action que les salariés peuvent investir.

En ce 1^{er} mai, Fête Internationale du travail, la FCE-CFDT souhaite remercier tous les militants et adhérents qui œuvrent, sans compter, pour le maintien de l'emploi et l'amélioration des conditions de travail de tous les salariés.

Elle invite également les salariés à ne pas oublier...

EN BRÈF

«UNE MARCHÉ POUR UNE EUROPE PLUS JUSTE POUR LES TRAVAILLEURS »



La Cfdt était bien présente à l'Euro manifestation organisée par la Confédération européenne des syndicats (CES) le 26 avril à Bruxelles. Les 10000 manifestants issus des syndicats belges et des pays limitrophes étaient aussi au rendez-vous pour faire entendre la voix des travailleurs dans cette période électorale :

A quatre semaines des élections européennes de la fin mai 2019, notre objectif est bien de promouvoir les attentes du syndicalisme et des travailleurs européens. Celles-ci sont aussi les priorités du congrès de la CES qui se tient également au mois de mai où devrait se concrétiser l'élection de Laurent Berger au poste de président de la CES. Les syndicats européens ont manifesté pour une Europe plus juste pour les travailleurs, qui œuvre pour la justice démocratique et sociale, pour des emplois de qualité, des conditions de vie et de travail meilleures, des salaires et des retraites plus élevés, pour une transition juste vers une économie bas-carbone et numérique.

La FCE-Cfdt est résolument engagée pour l'Europe afin de remettre le travailleur et le citoyen au cœur de son projet, pour y promouvoir une industrie plus respectueuse des engagements environnementaux. C'est bien de plus d'Europe dont nous avons besoin, d'une Europe de la prospérité et de la paix entre les Etats, d'une Europe avec des valeurs démocratiques à l'heure où l'extrême droite, les anti-européens, les populistes et les nationalistes sont en progression de nombreux pays. •

INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

DÉVELOPPEMENT EN VUE À LA CPCU !

Dans le cadre des élections IEG en novembre prochain, l'enjeu est non seulement de mener des actions de terrain au sein des sections existantes mais aussi de se développer sur les périmètres où la Cfdt n'est pas encore implantée...

Dans cette perspective, des équipes d'ENGIE et de la FCE se sont mobilisées le 17 avril pour aller à la rencontre des salariés de la Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain (CPCU) le plus important opérateur de réseau de chaleur urbain de France. Cette filiale du groupe ENGIE, produit, transporte et distribue de la chaleur pour répondre aux besoins de chauffage et d'eau chaude sanitaire à Paris et en proche périphérie.

C'est sur le site tout proche de la Gare de Lyon que se sont rendus nos



militants pour un premier contact tout d'abord avec les équipes de production de chaleur, à l'occasion de leur prise de poste. Puis la distribution de livrets des droits aux IEG leur a permis d'engager le dialogue avec les salariés du siège social, aux horaires de bureau.

La chance était de notre côté ce jour-là : au fur et à mesure des échanges avec une salariée, à l'origine pour un soutien juridique, a surgi

le désir de se syndiquer et pourquoi pas de créer une section Cfdt pour mieux les représenter et ainsi dynamiser un dialogue social dans leur entreprise sclérosée par la présence d'une organisation syndicale ne connaissant que la grève comme moyen d'action... Cet essai s'est depuis transformé et a fait de cette matinée de mobilisation un succès ! •

IEG / SYNDICAT BRETAGNE / SYNDICAT VENDÉE LOIRE ATLANTIQUE

LA CAMPAGNE EST LANCÉE DANS L'OUEST



Les deux comités territoriaux de branche IEG de Bretagne et Vendée Loire Atlantique se sont réunis pour découvrir ensemble la campagne pour les élections de novembre 2019. Ce CTB était aussi l'occasion du passage de témoin dans l'animation, Didier Perrocheau laissant la main à Didier Wacq.

Une vingtaine de militants étaient présents accompagnés des deux secrétaires généraux de syndicat. Issus d'ENEDIS, d'EDF, de GRDF et de RTE, ils ont pu partager ainsi leur appréciation du contexte des entreprises, l'état d'avancement des futures

listes électorales. Ils pointent pour certains des difficultés à convaincre des femmes et des jeunes à s'investir sur les listes Cfdt. Les cadres sont eux aussi moins enclin à s'investir. Toutefois, les actions menées bien en amont devraient permettre de déposer des listes respectant la mixité proportionnelle sur tous les collèges. C'est un challenge qui doit nous assurer de partir avec le maximum de chance aux élections.

Les militants ont apprécié les tracts, les affiches, le carnet de militant et le guide de l'alternant. Ils prévoient d'ores et déjà de solliciter la fédération pour

des actions de visibilité ou des réunions adhérents sur le thème du logement, de la retraite ou de l'épargne salariale. Celle-ci s'engage, comme pour toutes les équipes qui en feront la demande, à être présente et à être au plus près des militants pendant la campagne. Cet engagement est renforcé par l'investissement et le soutien des syndicats Bretagne et Vendée Loire Atlantique qui ont aussi rappelé l'importance de la représentativité Cfdt et de la syndicalisation. •

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

FORMATION SYNDICALE

FORMATION : +15 !

La FCE-CFDT compte désormais 15 nouveaux animateurs de formation syndicale.

Du 15 au 19 avril, 8 militantes et 7 militants issus de la fédération et de 9 syndicats ont participé à la formation d'animateur de formation syndicale à Bierville.

Alternant théorie et mises en situation, toutes et tous ont su relever le challenge, avec brio, de donner vie à un dossier pédagogique. La voie leur est ouverte pour mettre à disposition des collectifs de section de leurs syndicats le savoir-faire qu'ils et elles ont acquis. Les participants qui étaient répartis en 2 groupes, ont souhaité nous livrer leurs ressentis pour chacun d'entre eux.

Gilles : Pour notre promo que nous avons baptisé les « 7 F'Amis », cette session a tenu ses promesses.



Animateurs expérimentés, stagiaires attentifs, et groupe homogène, ont fait de ces 5 jours un moment riche tant sur un plan humain que syndical. De la préparation à l'animation, de la méthodologie à la déontologie, de la formation à l'action, la FCE-CFDT sait mettre en avant la formation comme l'un des outils majeurs de développement et c'est bien ce que notre groupe a ressenti durant cette formation.

Stéphane : « En route pour la formation... »

Un nouveau groupe d'animateur est né, ils se sont

nommés « Les Zanimés ». Huit militantes et militants d'horizons et de parcours syndicaux différents. Entre cours théoriques et mises en situation, nous avons découvert les difficultés et les aptitudes nécessaires au mandat d'animateur FCE-CFDT. Ces 5 journées certes épuisantes mais teintées de bienveillance et de convivialité, nous ont donné les meilleurs atouts pour animer une formation. Notre promo « Les Zanimés », vous dit à très bientôt peut être à l'occasion d'une formation en votre compagnie. •

POLITIQUE INDUSTRIELLE

LES ACTEURS DE LA FILIÈRE ÉLECTRIQUE MOBILISÉS POUR LES MÉTIERS D'AVENIR

C'est sous le haut-patro-nage du ministère du Travail et avec le soutien du ministère de la Transition écologique et solidaire que sept fédérations professionnelles de la filière électrique, et les confédérations syndicales CFE-CGC, CFDT, CFTC, FO, viennent de signer un EDEC (contrat d'Engagement Développement et Compétences) pour mener une étude prospective des emplois et des compétences dans le cadre de la transition énergétique. Un bel exemple d'unité (hormis la CGT...) sur un enjeu majeur : l'évolution des métiers dans une société en pleine transformation, confrontée à une double urgence : l'urgence écologique et l'urgence à se transformer dans le cadre

d'un bon dialogue social. Les travaux des partenaires de cet EDEC permettront, durant 18 mois, d'identifier avec précision le nombre d'emplois dans cette filière stratégique et de diagnostiquer quelles compétences sont nécessaires pour réussir la transition énergétique et numérique. Cette démarche permettra de contribuer à l'élaboration des politiques publiques dont la PPE, d'enrichir les travaux du Conseil national de l'industrie et en particulier le CSF des industries des nouveaux systèmes énergétiques, mais aussi ceux des observatoires des branches professionnelles, ainsi que les travaux prospectifs des entreprises et des institutionnels de l'emploi.

A l'occasion de cette signature, une conférence a réuni plus de 350 personnes, étudiants, représentants des entreprises, syndicalistes et pouvoirs publics dans le grand amphithéâtre de l'ENSAM (école nationale des arts et métiers) à Paris. Les deux tables rondes organisées ont permis de dialoguer avec de jeunes étudiants et salariés sur leur vision de la transition énergétique et leur choix d'un parcours académique en apprentissage, en alternance ou en formation continue.

Pour la FCE-CFDT, en impliquant tout à la fois organisations professionnelles et syndicales, territoires et enseignants, la filière électrique prend son destin en main ! •

EN BREF

PAPIER-CARTON LA CONVENTION COLLECTIVE DU CARTONNAGE EST SIGNÉE

Le 19 avril, les quatre organisations syndicales représentatives de la CCN cartonnage (CFDT, CGT, FO et CFE CGC) ont signé la nouvelle convention collective. C'est le fruit de plus de deux ans de négociation pour rénover les textes et faire évoluer les garanties. Nous aboutissons à un document qui comporte tout de même 71 pages. Nous obtenons des avancées dans différents domaines. La CSSCT sera mise en place dans les entreprises dès 50 salariés (l'obligation légale n'existe qu'au-delà de 300 salariés). Il y a la création d'une indemnité d'astreinte, comme dans la Production / Transformation.

Le niveau de la prévoyance est aussi amélioré. Il y avait jusqu'ici un « gap » chez les OETAM. En cas de maladie, le salarié percevait 100% de la rémunération nette pendant 3 mois par l'employeur. Puis, il n'avait plus que les indemnités de la Sécurité sociale pendant un mois à 50% du salaire brut. L'organisme assureur ne prenait le relais qu'au début du 5ème mois. Le salarié percevant alors 70% du salaire brut. Dorénavant, l'organisme prendra le relais dès le début du 4ème mois. Et il n'y aura plus de carence maladie en cas d'hospitalisation ou longue maladie. Elle était jusqu'alors de 2 jours pour les ouvriers.

Enfin, les acquis de l'actuelle CCN sont préservés.

Par ailleurs, un accord salaires a également été signé par les 4 organisations syndicales avec une revalorisation de 1,5% pour toute la grille et de 1,7% pour les premiers coefficients. A noter, pour ces derniers, un écart de 14 euros entre chaque niveau est instauré, afin d'éviter tout tassement.

En bref, un dialogue social qui produit des résultats concrets pour les salariés ! •

EN BREF

PLASTURGIE : PACCOR...
QUAND LA CFDT EX-
POSE LES SCORES !

En 2015, lorsque la CFDT s'est implantée chez PACCOR, la CFDT n'était représentative qu'à 17%. Durant ces quatre dernières années, la mise en œuvre des pratiques syndicales et le développement du nombre d'adhérents ont permis à l'équipe CFDT d'être reconnue comme un acteur incontournable en matière de dialogue social. Le projet revendicatif porté par les élus CFDT, lors des élections de mars 2019, a ainsi permis à la liaison PACCOR de se retrouver dans une position majoritaire très confortable en devenant la 1^{ère} organisation syndicale dans l'entreprise, avec 54 % de représentativité. La FCE-CFDT félicite l'ensemble des équipes pour les très bons résultats électoraux, et accompagnera la liaison dans sa structuration et son développement. l'exercice du mandat. •

ENQUETE COM
NOUS AVONS ENCORE
BESOIN DE VOUS

Au bout d'un mois (lancement de l'enquête le 8 avril), vous êtes déjà 130 à avoir répondu notre enquête sur les supports de communication. Vos réponses nous aiderons à refaire notre communication pour la prochaine mandature. Vous trouverez ci dessous le lien ou le qr code :



<https://goo.gl/18MgJH>

Merci de votre participation ! •

COMITÉ DIRECTEUR FÉDÉRAL DES 11 ET 12 AVRIL

BILAN CARBONE FÉDÉRAL ET ACTIONS
DES SYNDICATS POUR LIMITER LES GAZ
À EFFET DE SERRE

Au CDF des 11 et 12 avril, la mise en œuvre du bilan carbone de la fédération pour l'année 2019 a été présentée. La fédération s'inscrit dans cette volonté de réduire ses émissions de gaz à effet de serre. Fin 2018, le groupement d'experts climatiques internationaux (GIEC) sur l'évolution du climat a clairement exposé l'impact de l'activité humaine sur le climat. Le monde connaîtrait entre 2030 et 2052, une augmentation des températures de 1,5°C.

La Fédération s'applique les textes d'orientations votés en congrès sur un modèle de développement plus durable. Déjà aux congrès de Marseille et de Saint Malo, un bilan carbone a été réalisé, puis celui de la

fédération en 2015. Une compensation volontaire a été versée sur la base du prix de la tonne CO₂, à des associations œuvrant auprès des personnes les plus touchées par le changement climatique.

Cette démarche de bilan carbone n'a pas pour objectif de monter une « usine à gaz » mais d'estimer nos émissions de GES (Gaz à Effet Serre) et de proposer un plan d'actions réaliste pour réduire cet impact. Le recueil des données (transport, nuitée, repas...) est essentiel et nécessitera une participation des militant(e)s, membres de la Fédération avec l'appui des assistantes de la Fédération.

Début 2020, le bilan carbone de la Fédération 2019 sera présenté en CDF et

des pistes d'actions seront proposées pour réduire les GES.

Un échange avec les membres du CDF a permis de connaître les actions engagées dans les syndicats pour réduire les GES : co-voiturage mieux remboursé, bilan carbone des réunions de conseil syndical, suppression des gobelets jetables...

Pour la FCE-CFDT, cette démarche fédérale bilan carbone répond à son engagement en faveur du développement durable et chacun par un geste répondra « aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins » (définition du développement durable). •

POLITIQUE INDUSTRIELLE

POLITIQUE INDUSTRIELLE :
OÙ EN EST-ON ?

Depuis l'élection présidentielle de mai 2017, la politique industrielle semblait passer quelque peu au second plan. Pour autant, des évolutions sont perceptibles, sans remise en cause de l'organisation mise en place sous les gouvernements précédents.

Tout d'abord, 18 comités stratégiques de filières (CSF) ont été labellisés par le CNI, contre 14 auparavant. On retrouve les CSF Chimie et Matériaux, Nucléaire et Industries et Technologies de Santé. De nouveaux CSF ont été créés ou recomposés. On note la mise en place d'un CSF Nouveaux Systèmes Énergétiques sur le développement des énergies renouvelables, des réseaux énergétiques territoriaux, du stockage et de l'efficacité

énergétique.

Les CSF doivent élaborer un contrat de filière comprenant de 4 à 6 projets structurants, dans une logique de contractualisation avec l'Etat, avec des livrables et des échéances précis. A ce jour, 13 contrats ont été signés. Parmi les priorités, le soutien à la transition énergétique et écologique et la mobilisation en faveur d'une économie bas carbone et circulaire.

Autre sujet crucial pour l'avenir : les CSF doivent s'assurer de disposer des compétences adaptées aux enjeux de leur secteur. Des engagements de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) ont été signés par 12 CSF à ce jour. C'est le cas du CSF Chimie et Matériaux, pour lequel la FCE-CFDT doit assurer le pilotage, projet prioritaire

pour la filière.

L'action du gouvernement pour la reconquête industrielle s'est enrichie d'une initiative intéressante nommée « Territoires d'industrie ». Elle consiste à mettre en œuvre, sur plus de 130 territoires identifiés, des contrats entre les intercommunalités, les opérateurs publics, l'Etat, les conseils régionaux et les entreprises, pour stimuler les projets industriels locaux. Un financement de 1,3 milliard d'euros et un « panier de services » ont été promis par le gouvernement pour soutenir ces projets. La FCE-CFDT suivra avec intérêt les résultats de cette initiative en matière de ré-industrialisation et de créations effectives d'emplois. •