


Cfdt

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE

EDITO

ALGERIE, UN VENT DE LIBERTÉ


ENQUÊTE
 SUR LES SUPPORTS
 DE COMMUNICATION
 DE LA FCE-CFDT

Merci de participer
<https://goo.gl/18MgJH>

SOMMAIRE

1 CDF DES 28 ET 29 MAI 2019 :
Un bilan 2018 développement loin de nos ambitions mais pour 2019 les feux sont au vert

2 PLASTURGIE :
CNB : protection sociale, prévention, et développement

3 UFR :
Le développement des retraités : un enjeu vital pour la FCE-CFDT

• SYNDICALISME HEBDO

DU 20 JUIN 2019 /
 DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
 FRÉDÉRIC SÈVE /
 N° CPPAP 0422 S 05551 /
 IMPRIMERIE WAGRAM EDITIONS
 8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

• L'HEBDO DE LA FCE

47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /
 75950 PARIS CEDEX 19 /
 TEL. : 01 56 41 53 00 /
 CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT

Dans le cadre de la RGPD, la FCE-CFDT s'engage sur tous ses supports de respecter les données personnelles de ses adhérents et sur la transparence de leur utilisation. Pour toutes informations, vous pouvez contacter le responsable au sein du secteur communication via communication@fce.cfdt.fr.



Vous pouvez retrouver et télécharger les articles de l'hebdosur Internet, site FCE : www.fce.cfdt.fr e-mail : fce@fce.cfdt.fr

PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO
 n° 3690 > 20 juin 2019

Le 18 mars 1962, la signature des Accords d'Évian mettait fin à huit ans de conflit et près de 130 ans de colonialisme français. L'Algérie retrouvait alors son indépendance et sa liberté. Depuis 1962, le Front de Libération Nationale (FLN) soutenu par l'armée instaura le principe de parti politique unique. Il occupa pendant près de 60 ans le pouvoir sans jamais le lâcher hormis pendant de courtes périodes et étouffa les différentes tentatives de contestation et d'émancipation.

Abdelaziz Bouteflika, président d'honneur du FLN, en est l'illustration. Il fut un des artisans de l'indépendance et le ministre des affaires étrangères du premier gouvernement post colonisation. Après un coup d'état de l'armée pour empêcher le Front islamique du salut de prendre le pouvoir après sa victoire au premier tour des législatives de 1991, il arriva au pouvoir en 1999 avec le soutien de l'armée après la « décennie noire » où le pays fut marqué par la guerre civile et près de

150 000 morts. Cette période de l'histoire marquera la mémoire collective des algériens. Au même titre que l'indépendance, elle servira le pouvoir pour attiser les peurs et inciter les algériens à voter pour lui successivement pendant quatre mandats. Malgré un AVC en 2013, il sera réélu avec 81,5% des voix en 2014 avec le soutien lors de sa 4^{ème} candidature de l'organisation patronale, le forum des chefs d'entreprise, du syndicat des travailleurs UGTA et du rassemblement national démocratique.

Le 22 février 2019, le verrou de la peur n'aura pas suffi cette fois à contenir la volonté d'émancipation de la jeunesse algérienne. Après l'annonce de la candidature du président pour un cinquième mandat, des millions d'Algériens descendirent pacifiquement dans les rues avec la volonté de reprendre leur liberté. Cette révolution du sourire de la jeunesse algérienne portée par les réseaux sociaux marque la volonté d'un peuple de

mettre fin au pouvoir d'un homme et de son clan, de changer un système corrompu basé uniquement sur la rente pétrolière qui depuis de nombreuses années a favorisé l'enrichissement et les privilèges d'une caste étroitement liée à l'État.

Pour la FCE-CFDT, si la date pour l'élection d'un nouveau président est encore incertaine, la transition vers un régime plus démocratique est la seule issue pour le développement d'une Algérie tournée vers une économie agricole et industrielle diversifiée. L'avenir du pays, où les moins de 30 ans représente 55% de la population, repose également sur cette jeunesse qui aspire à plus de justice sociale, de redistribution des richesses, d'égalité des chances et de liberté. •

EN BRÈF

PHARMACIE UNE NOUVELLE DSC CHEZ DRÄGER FRANCE

Une dizaine de salariés de Dräger Antony ont fait le choix de rejoindre la CFDT. Cette nouvelle section, épaulée par le SECIF, a préparé les élections du CSE, et a contribué à la victoire de la CFDT, avec plus de 87% des voix sur le site. Par ces résultats aux élections, la CFDT a de nouveau, et après plus de 10 ans, pu désigner Isabelle comme déléguée syndicale centrale (DSC). Bienvenue et félicitations à elle et à son équipe.

Enfin, dans le cadre de la semaine du développement, le SECIF s'est engagé sur une action ciblée à Antony, et dans le Parc de Haute Technologie d'Antony II, pour poursuivre la dynamique et concrétiser l'essai du développement. •

ENQUÊTE COM DERNIÈRES SEMAINES NOUS AVONS PLUS QUE JAMAIS BESOIN DE VOUS !

Vous êtes 220 à avoir répondu notre enquête sur les supports de communication.

Vos réponses nous aiderons à faire évoluer notre communication pour la prochaine mandature.

Vous trouverez ci dessous le lien ou le qr code :

<https://goo.gl/18MgJH>



Merci de votre participation ! •

COMITÉ DIRECTEUR FÉDÉRAL DES 28 ET 29 MAI 2019

UN BILAN 2018 DÉVELOPPEMENT LOIN DE NOS AMBITIONS MAIS POUR 2019 LES FEUX SONT AU VERT

Le bilan développement pour l'année 2018, n'apporte pas les résultats à la hauteur de l'investissement des militants. -3% sur les cotisations ne peut être satisfaisant pour la FCE-CFDT.

Sur le plan des adhérents, avec 35481 adhérents à la fin 2018, c'est bien toute la FCE-CFDT qui doit restée mobiliser pour inverser la tendance.

Depuis 3 ans, nous voyons un nombre important de départs d'adhérents. Pour la grande majorité d'entre eux ces départs sont inévitables. Départ en retraite, changement professionnel et/ou géographique. Les autres cas de départs sont de raisons diverses mais il n'y apparait pas de problème de positionnement politique de l'organisation.

Pour compenser ces

départs, une seule solution, il faut faire de nouveaux adhérents. Force est de constater que ces cinq dernières années sont les plus faibles en entrées pour la FCE. A noter un signe encourageant pour 2019, les entrées sont reparties à la hausse la fin 2018 mais ce n'est pas suffisant. Lors du débat en Comité Directeur Fédéral, plusieurs militants nous ont fait part de la difficulté à proposer l'adhésion aux salariés. Nous devons renforcer l'accompagnement sur cette pratique syndicale pour inviter les salariés à nous rejoindre.

Les chiffres sur les premiers mois de 2019 sont encourageants. La tendance est inversée avec un solde positif en mai de plus de 200 adhérents. Sur les cotisations, la tendance est la même avec

plus de 50% des syndicat FCE en progression.

En ce début d'année 2019, ces bons chiffres nous font dire que les choix de la proximité avec les salariés et de la proposition d'adhésion sont efficaces. Le travail de tous les militants depuis plusieurs années est reconnu par les salariés. On le voit par les résultats aux élections mais aussi par les élus sans étiquette qui nous rejoignent pour la mise en place du CSE.

Nous devons maintenir nos efforts pour être aux côtés des salariés et leur proposer de nous rejoindre dans cette année de mise en place des nouvelles instances.

Si le choix de nous rejoindre appartient aux salariés, à nous seul, militants et militantes revient le choix de les inviter. •

FCE

BONNE RETRAITE SYLVAIN !

Sylvain Lefebvre était jusqu'il y a quelques mois le secrétaire général adjoint de notre fédération syndicale européenne IndustriALL Europe. Il quitte aujourd'hui ses fonctions pour une retraite bien méritée. Une occasion pour la FCE-CFDT de mettre en avant son action européenne, de saluer l'engagement d'un de ses militants en revenant sur son parcours. Et c'est un parcours un peu atypique qu'aura connu Sylvain. Une carrière qui débute à 16 ans, dans la filière textile qui se poursuit dans une laiterie, quoi de plus normal pour ce normand pure souche. Il découvrira le syndicalisme et la CFDT en travaillant dans une entreprise de la pharmacie. Très sensible aux questions de maladies professionnelles et de conditions de travail, il sera rapidement secrétaire du CHSCT pour agir, notamment, sur la prévention et la prise en charge des maladies liées à



l'amiante. Son action le mènera à la fédération, la FUC à l'époque où il sera embauché en 2002. Il y occupera différents postes de délégué fédéral, par exemple à la branche Caoutchouc, avec une autre partie de l'activité dédiée à l'Europe. Il deviendra secrétaire général adjoint d'IndustriALL Europe en mai

2012. On lui doit un engagement important dans le dialogue social sectoriel européen de la chimie avec plusieurs accords à la clé. La FCE-CFDT souhaite à ce militant « montagnard », qui aura gravité pas à pas les responsabilités syndicales, une excellente retraite. •

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

PLASTURGIE

CNB : PROTECTION SOCIALE, PRÉVENTION, ET DÉVELOPPEMENT

Les 4 et 5 juin, la branche Plasturgie a tenu son comité national de branche (CNB).

Lors de cette réunion les militantes et les militants ont été sensibilisés sur les comportements addictifs sur le lieu de travail.

Durant ces 2 jours, ils ont échangé et débattu avec un partenaire de la protection sociale sur le dispositif « zéro reste à charge », initié au niveau national. Une formation technique avec l'ensemble des négociateurs de la branche Plasturgie sera dispensée début juillet. Une présentation des enjeux et des risques liés à la mise en place d'accords de performances collectives (APC) dans les entreprises a été faite en partenariat avec le cabinet Syndex. Les membres du CNB ont ainsi pu mieux cerner les enjeux et

les points de vigilance à avoir lors de la mise en place de tels accords.

Les équipes de la Plasturgie iront au contact des salariés pour la semaine du développement, prévue du 17 au 21 juin. Des actions de visibilité et des distributions de tracts ont été programmées par les syndicats. En matière de développement, le bilan à fin mai 2019 pour les adhésions est positif, avec une augmentation significative sur le

périmètre de la branche Plasturgie.

Le livret d'accueil de la Plasturgie est achevé. Cet outil sera mis à la disposition des syndicats et des liaisons. Un nouveau projet de communication sur les enjeux stratégiques dans la branche verra le jour dans le courant du troisième trimestre 2019.

Le prochain CNB Plasturgie se tiendra les 8 et 9 octobre à Lens. •



PHARMACIE

LA COORDINATION CFDT SANOFI EN SÉMINAIRE EN LORRAINE

Les 5 & 6 juin, l'ensemble des équipes CFDT du groupe Sanofi se sont réunies en séminaire à Lille, sur le territoire des Hauts de France. Les équipes de la R/D, Pasteur et du groupe ont présenté les accords sur la rupture conventionnelle collective (RCC) et le projet de transfert vers un sous-traitant « cognizant » du support informatique. Cette nouvelle cession est source d'inquiétudes et de stress pour les salariés restants. Les équipes de Sanofi Aventis France (SAF), la force de vente du groupe, ont fait un point d'étape sur la négociation en cours du plan de sauvegarde à l'emploi (PSE) avec la disparition de 250 postes.

Les travaux se sont poursuivis autour d'un débat sur les addictions en milieu professionnel. L'objectif est

de sensibiliser les équipes CFDT à ce sujet et de mettre en place une démarche collective de prévention pour accompagner les salariés. La coordination a fait un état des lieux sur la représentativité et sur le développement syndical dans le groupe. Elle a aussi présenté les outils, créés par le groupe de travail développement, mis à disposition de l'ensemble des militants Sanofi. Les travaux se sont terminés sur le rôle et la mission de l'administrateur

salarié au conseil d'administration. La seconde journée de travail a été consacrée aux mesures spécifiques des plans d'épargne salariale (PEG, PERCO et article 83) et au rôle du conseiller des prud'hommes.

Pour la FCE-CFDT et la coordination CFDT, la qualité, l'engagement des militant(e)s, la richesse des débats portés, sont le signe de la vitalité de la CFDT Sanofi. •



EN BREF

PHARMACIE MENACES SUR L'EMPLOI DANS L'HOMÉOPATHIE

La commission de la transparence de la Haute Autorité de Santé (HAS) a émis une recommandation « défavorable au maintien de la prise en charge par l'Assurance-maladie des médicaments homéopathiques ». La prise en charge de l'homéopathie par la Sécurité sociale représente moins de 0,1% du total des dépenses de santé et 0,3% des dépenses de médicaments. La filière homéopathique emploie plus de 3000 salariés en France. Dans un sondage réalisé par Ipsos et publié par le Parisien, 75% des Français estiment que les médicaments homéopathiques sont efficaces.

Pour La FCE-CFDT, les études scientifiques sur l'efficacité prouvée ou non de l'homéopathie ne sont pas à ce stade officiellement confirmées de manière unanime. Le déremboursement de l'homéopathie aurait inévitablement des impacts sur les entreprises du secteur (Boiron, Weleda, Lehning) et donc des conséquences négatives sur l'emploi, les salariés, les territoires et les bassins d'emploi.

Pour la FCE, le déremboursement de l'homéopathie contribuerait à accroître le sentiment d'abandon, de mécontentement et de défiance de nos concitoyens dans un contexte social national tendu. De plus, il y aurait un transfert vers l'allopathie (médecine classique) et donc un coût plus élevé pour les comptes de la Sécurité sociale.

La FCE alerte le ministère du Travail sur les conséquences négatives pour l'emploi et demande au ministère des Solidarités et de la Santé le maintien du taux de remboursement actuel. Elle demande également du temps pour statuer, en toute connaissance de cause sur l'avenir de l'homéopathie. •

EN BREF

**BRIDGESTONE
LES SALARIÉS VOTENT
CONTRE L'ACCORD DE
PERFORMANCE
COLLECTIVE**

L'accord de performance collective négocié pendant plusieurs mois, au sein de l'usine de pneumatiques Bridgestone Béthune, sera au final signé par la CFTC et la CFE-CGC. Ces deux organisations syndicales (plus de 30% de représentativité) ont fait valoir leur droit à référendum. L'accord remet en cause les 22 accords existants sur le temps de travail.

Les contreparties en termes de financement ou d'engagement sur la pérennité des emplois et du site ne sont clairement pas à la hauteur des contraintes imposées aux salariés (changement de rythme, perte de congés, ultra-flexibilité, vacances imposées selon l'activité du site pour une pseudo promesse de maintien d'emplois jusqu'en 2021 et d'un basculement timide vers l'activité plus pérenne des pneus à gros diamètres).

La Cfdt a pris part à l'ensemble des négociations, mais devant le recul social, s'est clairement opposée à la signature de l'accord, en se mobilisant et en faisant campagne pour le NON.

Le 31 mai dernier, les salariés ont voté à 60,22% contre cet accord. Le site compte 1100 emplois directs. •

UFR

**LE DÉVELOPPEMENT DES RETRAITÉS :
UN ENJEU VITAL POUR LA FCE-CFDT**

Ce sont plus de 25 militants retraités qui ont participé au conseil de l'UFR (Union Fédérale des Retraités) les 12 et 13 juin derniers à Bierville. Ce conseil fut aussi l'occasion de concrétiser la passation de l'animation d'Alain Hazemann à Serge Cossuti.

Après le débat d'actualité, de nombreux sujets ont été abordés, notamment sur le retour du congrès UCR (Union Confédérale des Retraités) de Bordeaux, la mutuelle (CSMR-Retraités), la mise en place d'un plan d'action pour le transfert des adhérents partant à la retraite et le développement.

Concernant ces deux derniers points, un long débat a eu lieu sur les difficultés à fidéliser et à anticiper le départ des adhérents salariés quand ils prennent leur



retraite. Pour les membres du conseil de l'UFR, l'enjeu est de sensibiliser et communiquer encore plus avec nos syndicats d'actifs pour que le transfert des adhérents salariés vers les structures Cfdt retraités se réalisent dans de bonnes conditions. Pour les membres de l'UFR, le développement reste leur priorité avec en tête l'objectif défini au congrès de Rennes d'une augmentation de 10% du nombre d'adhérents. Pour

les militants, cela doit aussi passer par la démultiplication de la formation « Adhérents Cfdt, bientôt la retraite ». C'est le challenge que s'est donné l'ensemble des militants à la fin de ces deux jours.

Des militants retraités certes, mais des militants actifs, motivés et toujours dans l'action pour développer la Cfdt et la rendre encore plus forte. •

SYNDICAT ADOUR-PYRÉNÉES

7^E CONGRÈS DU SYNDICAT ADOUR-PYRÉNÉES

C'est dans la jolie ville de Salies-de-Béarn que 70 militants et une dizaine d'invités se sont retrouvés les 6 et 7 juin dernier pour le 7^e congrès du Syndicat Cfdt Chimie Energie Adour Pyrénées. Moment de convivialité et de cohésion, ce congrès fut surtout l'occasion de faire un bilan avec un rapport d'activité voté à l'unanimité, et de se projeter sur l'avenir. L'amendement sur le développement, sujet primordial dans la période, soutenu par la section Arkema GRL, a été adopté à 60%. Ainsi, la nouvelle résolution très axée sur l'accompagnement des sections syndicales via la formation syndicale et l'action revendicative a été votée à +plus de 85%.

La fédération, l'UIS Béarn et l'URI sont intervenues pour encourager le syndicat



à maintenir le cap et s'engagent respectivement à accompagner le syndicat dans ses actions.

L'autre temps fort de ce congrès fut la table ronde sur le handicap. Elle a démarré par une mise en situation où certains congressistes se sont confrontés à une situation de handicap. Puis un temps d'échange et de questions/réponses s'en est suivi afin d'aiguiller les militants vis-à-vis de leurs réalités de terrain sur le sujet.

Le congrès fut aussi l'occasion de remercier Jean-Laurent Rouch pour

son implication comme responsable de formation et animateur au sein du syndicat, et de Jean-Marie Paget Blanc pour son investissement à la fois dans sa section et au conseil syndical.

La nouvelle équipe du bureau syndical a été élu à l'unanimité. Sébastien Lanyou a été reconduit secrétaire général. Nous leur souhaitons une nouvelle mandature pleine de réussite dans leur challenge, un collectif soudé et mobilisé et une vague d'adhésions ! •