


Cfdt

SYNDICALISME HEBDO

CHIMIE ENERGIE

CAOUTCHOUC • CHIMIE • INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES • PAPIER-CARTON • PÉTROLE • PHARMACIE • PLASTURGIE • VERRE

SOMMAIRE

① **IEG :**
Rassemblement national des militants d'EDF

② **CAOUTCHOUC :**
Visite de Laurent Berger chez Michelin

③ **SYNDICAT VENDÉE LOIRE ATLANTIQUE :**
Assemblée Générale du Syndicat, une rentrée dynamique

• SYNDICALISME HEBDO

DU 26 SEPTEMBRE 2019 /
DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
FRÉDÉRIC SÈVE /
N° CPPAP 0422 S 05551 /
IMPRIMERIE WAGRAM EDITIONS
8 RUE SALVADOR ALLENDE / 95870 BEZONS

• L'HEBDO DE LA FCE

47-49, AVENUE SIMON BOLIVAR /
75950 PARIS CEDEX 19 /
TEL. : 01 56 41 53 00 /
CRÉDITS PHOTOS : FCE-CFDT

Dans le cadre de la RGPD, la FCE-CFDT s'engage sur tous ses supports de respecter les données personnelles de ses adhérents et sur la transparence de leur utilisation. Pour toutes informations, vous pouvez contacter le responsable au sein du secteur communication via communication@fce.cfdt.fr.



Vous pouvez retrouver et télécharger les articles de l'hebdo sur Internet, site FCE : www.fce.cfdt.fr
e-mail : fce@fce.cfdt.fr

PAGES SPÉCIALES À SYNDICALISME HEBDO
n° 3700 > 26 septembre 2019

EDITO

CSE, DERNIÈRE LIGNE DROITE

En septembre 2017, les ordonnances visant à améliorer et à renforcer le dialogue social dans les entreprises entérinaient la transformation des instances représentatives du personnel avec la fusion du comité d'entreprise, des délégués du personnel et du comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail en une nouvelle instance unique, le Comité social économique (CSE). Un délai de deux ans était fixé pour permettre à l'ensemble des entreprises de plus de 10 salariés de négocier avec les organisations syndicales ou les élus la mise en place du CSE avant le 1^{er} janvier 2020.

La CFDT n'était pas favorable à cette réforme et reste convaincue des conséquences néfastes de celle-ci sur le dialogue social. Peu de nos revendications ont été entendues sur le projet de réforme initial, en dehors de la suppression de la prérogative de négociation pour le délégué syndical. Dès 2018, la FCE-CFDT s'est mise en action avec

l'appui de son institut de formation syndicale, IDEFORCE, pour accompagner et préparer les équipes au travers d'un parcours de formation décliné en plusieurs modules.

Deux ans après la publication des ordonnances, l'objectif de remettre le dialogue social au cœur des débats et des négociations dans les entreprises est loin d'être atteint. Un bon nombre d'entreprises n'ont vu comme seul avantage la possibilité de réduire les moyens et le nombre d'élus. Pour autant, la mise en place du CSE est aussi l'occasion pour des salariés et des élus sans étiquette de se rapprocher de la CFDT, convaincus par l'utilité de notre type de syndicalisme, un syndicalisme d'engagement, de négociation et de résultats. Quelques équipes CFDT ont pu négocier des accords de droit syndical avec l'instauration de délégué de proximité, de nouveaux moyens supplémentaires pour la formation ou des heures de délégation pour

les sections syndicales.

A 3 mois de l'échéance, seulement 40 % des entreprises sont passées au format CSE et seulement 10 % par voie d'accord. Les enjeux sont importants avec les élections de représentativité dans la branche des Industries électriques et gazières, mais aussi dans un très grand nombre d'entreprises des champs professionnels de la FCE-CFDT.

Pour la FCE-CFDT, il faut se saisir de ces opportunités, s'engager pleinement dans cette dernière ligne droite. Profitons de ces élections pour aller à la rencontre des salariés éloignés du syndicalisme, invitons-les à nous rejoindre pour créer de nouvelles sections et se présenter sur des listes CFDT. Les signaux sont positifs. Les syndicats sont mobilisés, le nombre de nouveaux adhérents et nouvelles sections est en augmentation et notre représentativité s'est améliorée dans certaines entreprises.

Ne lâchons rien ! •



EN BRÈF

PLASTURGIE : CRÉATION DE LA LIAISON CFDT INTERFÉDÉRALE SICAME GROUP



Le 4 septembre dernier, la liaison CFDT Sicame s'est réunie pour la 1ère fois dans les locaux de la FCE, à Paris. Cette réunion de liaison a permis, dans un premier temps, de faire un état des lieux de la représentativité CFDT au sein du Groupe. Cette rencontre a également permis de mettre en place la nouvelle liaison interfédérale entre la FCE-CFDT et la FGMM-CFDT. Un nouveau DSC sera très prochainement désigné afin de coordonner les équipes et les futurs travaux de liaison. Les sections présentes ont pu aussi échanger sur la mise en place d'une stratégie commune de développement sur les différents sites Sicame.

La FCE et la FGMM accompagneront et soutiendront le nouveau DSC en responsabilité, ainsi que ses équipes militantes.

Une nouvelle réunion de liaison sera programmée en début d'année 2020 pour préparer le plan de travail des futures actions de développement.

Pour la FCE-CFDT, la création de cette nouvelle liaison est le signe de notre vitalité syndicale et de l'investissement des sections syndicales. •

IEG

RASSEMBLEMENT NATIONAL DES MILITANT D'EDF

Le 11 septembre 2019 a eu lieu le rassemblement des militant(e)s CFDT d'EDF à la Confédération, avec la présence des membres de la fédération et de Laurent Berger.

Cent trente militant(e)s présent(e)s et motivé(e)s pour lancer collectivement la campagne électorale et débattre ensemble et sans tabous des sujets actuels tels que la retraite, le travail, ou le projet Hercule à EDF que dénonce, bien évidemment, la CFDT, car il aurait pour conséquence le démantèlement de l'entreprise, avec des répercussions sociales sans précédent.

Cette journée a été aussi l'occasion de partager le bilan de la mandature et des thématiques de la campagne, ainsi que des présentations de bonnes pratiques par les militant(e)s des sections.

Durant ces trois années, la priorité a été la formation en lien avec les syndicats et la fédération. En effet, tous les militant(e)s ont été formé(e)s, ce qui leur a permis de se mettre à niveau, de monter en puissance, d'être le plus à l'aise possible, et donc

efficaces dans les différents mandats, fonctions et responsabilités occupés.

A noter qu'une quarantaine de militant(e)s ont participé à des négociations nationales et/ou à des comités de suivis nationaux, ou encore sont intervenus en tant qu'expert(e)s en CCE.

Il y a eu la mise en place des inter-métiers en région, et ce, pour une meilleure prise en compte de la fatigabilité des militant(e)s et pour renforcer également une présence terrain, ou même une réappropriation. Une manière également de travailler ensemble de façon conviviale, solidaire, complémentaire, et de rompre aussi avec l'isolement des salarié(e)s, des adhérent(e)s, et parfois même de militant(e)s.

En quelques chiffres, les inter-métiers ce sont des actions communes pour 7 métiers dans 9 villes différentes à travers un collectif de 70 militant(e)s pour 19 000 salariés. A souligner aussi, dans ce projet, l'association et la participation des secrétaires de syndicat.

Ce syndicalisme de terrain permet de développer nos valeurs, mais aussi le nombre d'adhérent(e)s garantissant ainsi l'autonomie, l'indépendance et le fonctionnement des structures de la CFDT.

Un travail considérable a été fait sur la « gestion militante », avec l'arrivée de 54 nouveaux militant(e)s dont 23 femmes, accompagnés par les plus expérimenté(e)s. La force et la bonne santé d'une organisation marquent bien le renouvellement de ses membres et de ses compétences.

Durant ses trois années, la proximité des militant(e)s d'EDF s'est accrue avec l'ensemble des acteurs de la CFDT, de ses structures et des liens qui nous unissent et nous animent : Confédération, fédération, syndicat, sections, métiers, liaison... et, c'est avec impatience et détermination que les militant(e)s s'investissent dans cette dernière ligne droite pour faire progresser la CFDT en allant, demain, encore plus à la rencontre des salariés, véritable gage de proximité avec eux. •

PLASTURGIE

SECTION VIBRACOUSTIC : UNE CFDT CONVIVIALE... ET UN PIQUE-NIQUE DÉTENTE

L'équipe syndicale CFDT de Vibracoustic, située à Carquefou près de Nantes (anciennement Trelleborg), a organisé le 9 juillet dernier un pique-nique pour les adhérents, ainsi que pour l'ensemble des salariés de l'entreprise.

Militants, adhérents et salariés ont pu partager un moment de détente dans le cadre idyllique du parc de la Chanterrie.

L'objectif de l'équipe CFDT était de valoriser le travail accompli depuis plusieurs mois par la section, et de permettre une rencontre avec de potentiels adhérents.

L'ensemble des salariés qui se sont déplacés ont apprécié cette initiative : un moment de convivialité et une démarche de contact avec la CFDT en dehors du lieu de travail, et en toute simplicité.

C'est dans cette ambiance cordiale que les militants, adhérents, mais aussi salariés ont été heureux de revoir certains anciens de l'entreprise, comme Gilbert Barteau, retraité mais toujours très actif.

Désormais, il ne reste plus qu'à transformer cet



événement ponctuel en standard Vibracoustic annuel et à se rapprocher des salariés qui pourraient prochainement rejoindre la CFDT. •

CAOUTCHOUC

VISITE DE LAURENT BERGER
CHEZ MICHELIN

J eudi 12 septembre, Laurent Berger, accompagné de Dominique Bousquenaud, est venu sur le site de Michelin Clermont-Ferrand suite à l'invitation du DSC Michelin, Laurent Bador. L'objectif était triple : connaître le site, rencontrer les nouveaux dirigeants, et débattre avec les adhérents.

La visite du centre de recherche de Ladoux a permis de leur montrer un site moderne et de qualité, permettant à chaque salarié de travailler dans un environnement accueillant. La rencontre avec Florent Mene-gaux, nouveau gérant, qui était un des deux points majeurs de la journée, a permis un dialogue franc et direct sur la situation de Michelin en France et sur

l'avenir des sites français. S'en est suivi un débat autour de plusieurs thèmes, notamment sur l'engagement syndical et la reconnaissance des compétences des élus, sur la pénibilité du travail dans les sites industriels, en particulier pour les fins de carrière.

Mais le point capital fut l'échange direct avec les adhérents qui a clos cette

journée très riche et fructueuse. Chacun a pu dialoguer avec Laurent et Dominique sur les sujets d'actualité, en particulier sur les retraites. Tous les adhérents ont apprécié leurs explications et leur disponibilité. Nous remercions aussi l'UTI Auvergne et le syndicat SCEAL pour leur présence. •



PROTECTION SOCIALE

QUEL EST LE RÔLE DE LA BRANCHE
PROFESSIONNELLE ?

L a 5^e édition de l'université de la protection sociale des branches professionnelles s'est déroulée du 5 au 6 septembre 2019.

Le monde du travail évolue, et les salariés ne feront plus carrière dans une même entreprise. La question sur le rôle de la branche professionnelle s'est clairement posée dans un monde où les gens cherchent la flexibilité à tous les niveaux, même en matière de protection sociale.

Les sujets abordés sont multiples. Le progrès et l'évolution technologiques permettent des innovations en matière de prise en charge des pathologies. Cela a un coût. Les personnes vivent plus longtemps. En 2016, la France a recensé 21 000 centenaires. Il y a la question de la retraite, mais

également la prise en charge en matière de santé.

Le gouvernement a annoncé, en septembre 2018, sa stratégie nationale de santé, « Ma Santé 2022 », comportant 4 axes de travail dont la prévention, la lutte contre l'inégalité sociale, la garantie et la pertinence des soins, ainsi que l'innovation pour transformer le système de santé. Cela conduit à réfléchir au système durable de solidarité entre actifs et retraités en matière de couverture santé que les branches pourraient-elles bâtir ? Quel financement de la complémentaire santé et quelle est la conséquence du décret 2017 sur la loi Evin concernant le tarif des cotisations au-delà de la 3^e année après le départ à la retraite ?

La discussion a aussi porté sur le 100 % santé et les délais pour la mise en

conformité des accords sur la complémentaire santé. La perte d'autonomie et la dépendance, des sujets moins médiatisés que la retraite, mais aussi importants, faisaient partie des échanges durant cette université. Avec le vieillissement de la population, il est urgent de se pencher sur cette problématique, sa prise en charge, et la place des salariés aidants.

Le sujet ne manque pas pour les branches professionnelles. Pour la FCE-CFDT, la protection sociale a toute sa place dans les négociations de branche pour construire un socle et maintenir le principe de mutualisation entre des petites entreprises et des grands groupes du secteur. Cela est une nécessité dans l'ère du rapprochement des branches. •

EN BRÈF

LA COMMISSION JEUNE
CHIMIE ENERGIE PICAR-
DIE PORTE LA CFDT AU
SOMMET DU MONT
BLANC !!!

E n 2018, le Syndicat Chimie Energie Picardie confie à Maxime et à Reynald la responsabilité de développer la Commission jeune. C'est alors que l'idée, un peu folle, de porter et de partager les valeurs de la CFDT sur le toit de l'Europe séduit nos deux jeunes militants, mais aussi le syndicat picard. Au travers de cette aventure, qui les mène au sommet du mont Blanc, ils veulent passer le message suivant : aucune épreuve, aucun obstacle n'est insurmontable, il faut simplement se donner les moyens d'y arriver.

Et le 15 juin 2019, à 12 h 30, après plusieurs heures d'ascension et des semaines de préparation, les voilà au sommet de l'Europe occidentale, le mont Blanc.

A 4 810 m d'altitude, ils brandissent fièrement le drapeau CFDT tel un symbole de dépassement de soi.

La clé de leur réussite dans cet exploit : l'entraide. Dans les moments les plus difficiles de l'aventure, ils ont surmonté les obstacles parce qu'ils étaient soudés et solidaires. Ces mêmes valeurs que Reynald et Maxime nous disent avoir également trouvées à la CFDT.

S'ils devaient résumer leur histoire avec un proverbe, ce serait celui-ci :

« Tout seul on va plus vite ! Ensemble, on va plus loin ! » •

EN BRÈF

CHIMIE
SOLVAY :
VENTE DES POLYAMIDES

La vente des polyamides de Solvay se précise avec l'annonce du 2^e repreneur Domo Chemicals. Le groupe chimique belge et BASF se partageront ainsi la totalité des activités au sein de 3 nouvelles sociétés. Le site Solvay Champé deviendra ALSACHIMIE, détenu par BASF à 51% au travers d'une joint-venture avec DOMO. Les sites de Belle-Etoile et de Valence, avec ceux de Pologne et d'Espagne formeront la société POLYTECHNYL (100% DOMO). La société PERFORMANCE POLYAMIDES (100% BASF) accueillera des salariés des établissements de Lyon. Sans attendre la décision de la Commission européenne, la CFDT a obtenu l'engagement de négociations visant à garantir aux salariés transférés un socle social équivalent à celui de Solvay. La FCE-CFDT apportera son appui et accompagnera les équipes CFDT. •

CAOUTCHOUC
LA LIAISON
HUTCHINSON
EN PLEINE RENTRÉE !

Une vingtaine de militants issus de différents sites et entités du groupe Hutchinson se sont rassemblés à la Fédération le 19 septembre dernier. La matinée a été consacrée à un temps de questions/réponses sur la mise en place des CSE, la mutualisation et l'annulation des heures de délégations, les pratiques et usages selon les sites.

L'après-midi, quant à lui, fut dédié au fonctionnement de la liaison. Il émerge une volonté de construire une CFDT encore plus dynamique. Certes de nouvelles sections ont été créées, néanmoins toutes doivent bénéficier d'un accompagnement via la proximité, les actions menées et la formation syndicale. Chaque structure, du syndicat à la fédération, a un rôle déterminant dans le développement et le fonctionnement de nos équipes CFDT. •

SYNDICAT VENDÉE LOIRE ATLANTIQUE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SYNDICAT,
UNE RENTRÉE DYNAMIQUE !

C'est plus d'une cinquantaine de militants qui se sont retrouvés à Aizenay pour participer à l'assemblée générale de mi-mandature du Syndicat Vendée Loire-Atlantique.

L'occasion pour la secrétaire du syndicat, Béatrice Guillaumont, de saluer l'arrivée de nouveaux militants et de faire le bilan de l'activité des deux dernières années. Elle a également rappelé les enjeux du syndicat dans la période : syndicalisation, implantation par le biais de la négociation de protocoles, structuration du syndicat...

Après une présentation du trésorier, Arnaud Buisson, le débat a porté sur les évolutions financières et les résultats du syndicat. Puis, un échange sur l'actualité, enrichi par des présentations sur la défense juridique et la mixité professionnelle, animé par la

juriste de la fédération, a clos la matinée.

L'après-midi, quant à lui, a débuté par un point sur la formation syndicale et l'usage du CFESS, présenté par le responsable formation du syndicat, Erwann Guil Paris. Puis, en présence de l'EPI, le reste de la journée a été destiné au développement. C'est autour de 4 ateliers : « La Fidélisation des adhérents », « Comment faire adhérer »,

mais aussi « La Communication » et « Les Jeunes », que chaque militant a pu faire des propositions et s'investir dans les futures actions du syndicat. Les militants sont prêts et motivés pour relever les défis d'implantation et de développement qu'ils se sont fixés, nous ne pouvons que les soutenir et leur souhaiter de belles réussites ! •



SYNDICAT POITOU-CHARENTES

AG DU SYNDICAT POITOU-CHARENTES :
LES RETRAITES AU MENU

Le mercredi 11 septembre 2019, le Syndicat CFDT Chimie Énergie Poitou-Charentes a organisé, une journée sur la future réforme des retraites pour les militant(e)s du syndicat et de la région, avec la participation de Frédéric Sève, secrétaire national CFDT responsable du dossier.

A cette occasion, le syndicat en a profité pour programmer, en début de matinée, une rencontre avec l'équipe syndicale de l'entreprise du caoutchouc, Aigle International, basée à Ingrandes-sur-Vienne, et dont la création remonte à 1853. Cette entreprise appartient au groupe Maus (Suisse), et emploie environ 1400 salariés dans le monde, dont un peu moins de 600 sur le site d'Ingrandes. Après une présentation du site et un échange avec la direction

générale, une visite guidée de l'atelier de fabrication des bottes à la main a permis à la délégation CFDT de montrer toute la complexité du procédé de fabrication (60 étapes, deux ans de formation, et du savoir-faire à acquérir pour le maîtriser).

Le repas a été un temps de convivialité et un moment privilégié d'échanges entre les équipes du Syndicat Poitou-Charentes et Frédéric Sève, 35 participant(e)s, sur l'avancement du dossier des retraites et les enjeux de la

future réforme.

Enfin, l'après-midi a été ouverte à l'interprofessionnel régional, avec la participation d'une cinquantaine de militant(e)s pour plus de deux heures de questions/réponses sur le futur système de retraite universel pour tous les salariés public-privé.

L'ensemble des invités a été satisfait de l'organisation et du contenu de cette journée. Bravo à l'équipe du Syndicat Poitou-Charentes ! •

