



CSE du 17/10/2024

Présents pour la CFDT, POZZALO JL FANTI S, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa.

Avec l'ordre du jour suivant :

1. Approbation du dernier PV de CSE ordinaire du 17 septembre.

RAS

2. Approbation du PV de CSE extraordinaire du 30 septembre.

RAS

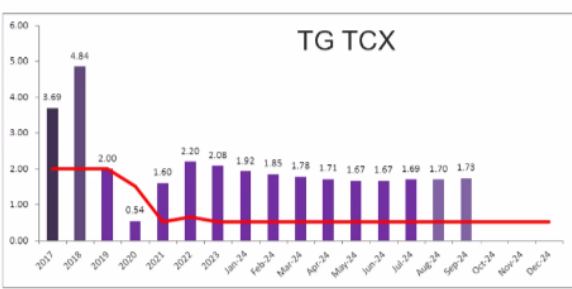
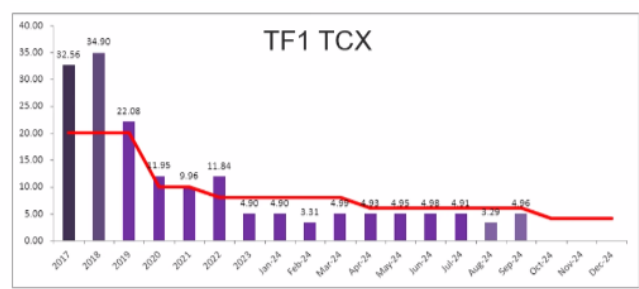
3. Marche usine septembre 2024

L'opérateur est en centre de rééducation, mais ne peut toujours pas se mettre debout.

Cotation sévère pour le Japon.

28 novembre, réunion culture sur la sécurité avec tous les managers pour progresser sur la sécurité, rebâtir ensemble.

Sécurité :

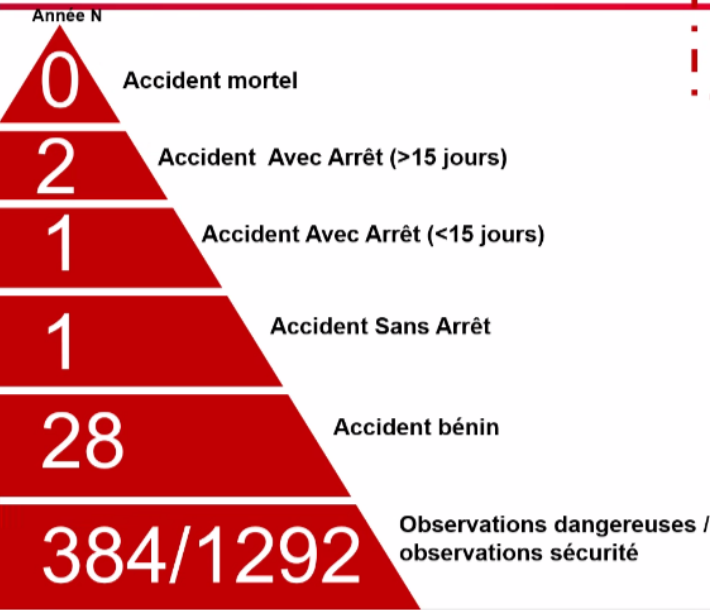


Commentaires à fin septembre

- L'accident du motochar filage RD a été classé sévère, l'enquête est en cours

TCX FR – fin septembre

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



Nombre de jour depuis le dernier accident avec arrêt

013 JOURS

Plus longue période sans arrêt

258 JOURS

Référence du compteur à partir du 01/01/2020

Détails importants

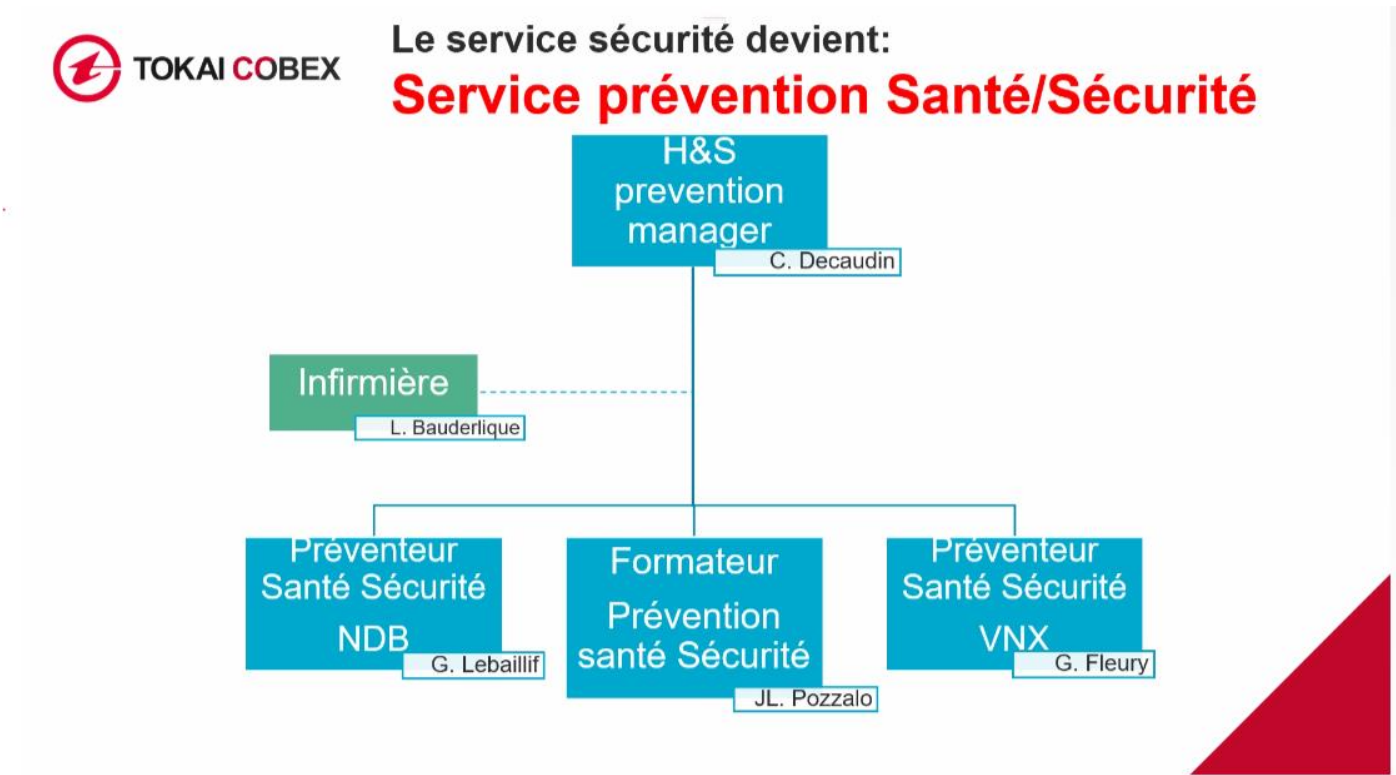
3 AAA

douleur genoux suite chute dans une chambre (pleine)
mal au dos en montant dans le CAF et est tombé
Fracture du bassin après une chute du motochar

1 ASA :

Coupure à la main en changeant le disque d'une meuleuse

Guillaume LEBAILLIF devient également l'assistant de Christophe DECAUDIN



Toujours un travail sur les stocks, avec la clôture des OF, dévalorisation des stocks...
Donc une correction de 2 ,5 millions sur l'EBIT.
Beaucoup de temps passé pour corriger ces problèmes.

Performance financière Septembre 2024														
2024											YTD 9/2024		2024	2024
		Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept	Budget	Réel	Budget	FC
Ventes Produits Usinés	kt	1,3	2,2	2,1	1,9	1,5	2,4	2,5	1,2	2,6	19,6	17,7	26,2	23,4
Ventes Pates	kt	0,7	0,5	1,2	1,0	0,7	0,9	1,4	0,4	1,0	5,6	7,7	7,4	10,2
Chiffre Affaires Total	M€	7,3	11,0	11,6	10,4	7,9	12,6	15,4	6,2	12,7	94,9	95,0	126,6	125,6
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	-1,8	0,6	2,4	-0,4	-5,1	-0,4	0,01	-1,79	0,31	11,6	-6,1	15,4	-5,2
Amortissements	M€	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-1,0	-8,1	-8,3	-10,8	-10,9
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-2,7	-0,3	1,4	-1,3	-6,0	-1,3	-0,9	-2,7	-0,70	3,4	-14,4	4,6	-16,1
Investissements (2)	M€	-0,4	-0,5	-0,8	0,7	-0,7	-0,4	-1,0	-0,8	0,5	-18,5	-3,4	-24,6	-6,1
Var. BFR (1)	M€	-7,6	1,4	4,6	-6,3	4,5	0,8	0,0	2,1	5,1	0,6	4,7	0,8	-5,4
Free cash flow	M€	-9,8	1,5	6,2	-6,0	-1,3	0,0	-1,0	-0,5	5,9	-6,3	-4,9	-8,3	-16,7
EBITDA Division (4)	M€	-0,5	2,7	1,9	3,3	-2,3	2,9	2,6	3,2	3,0	24,2	16,8	44,6	25,6

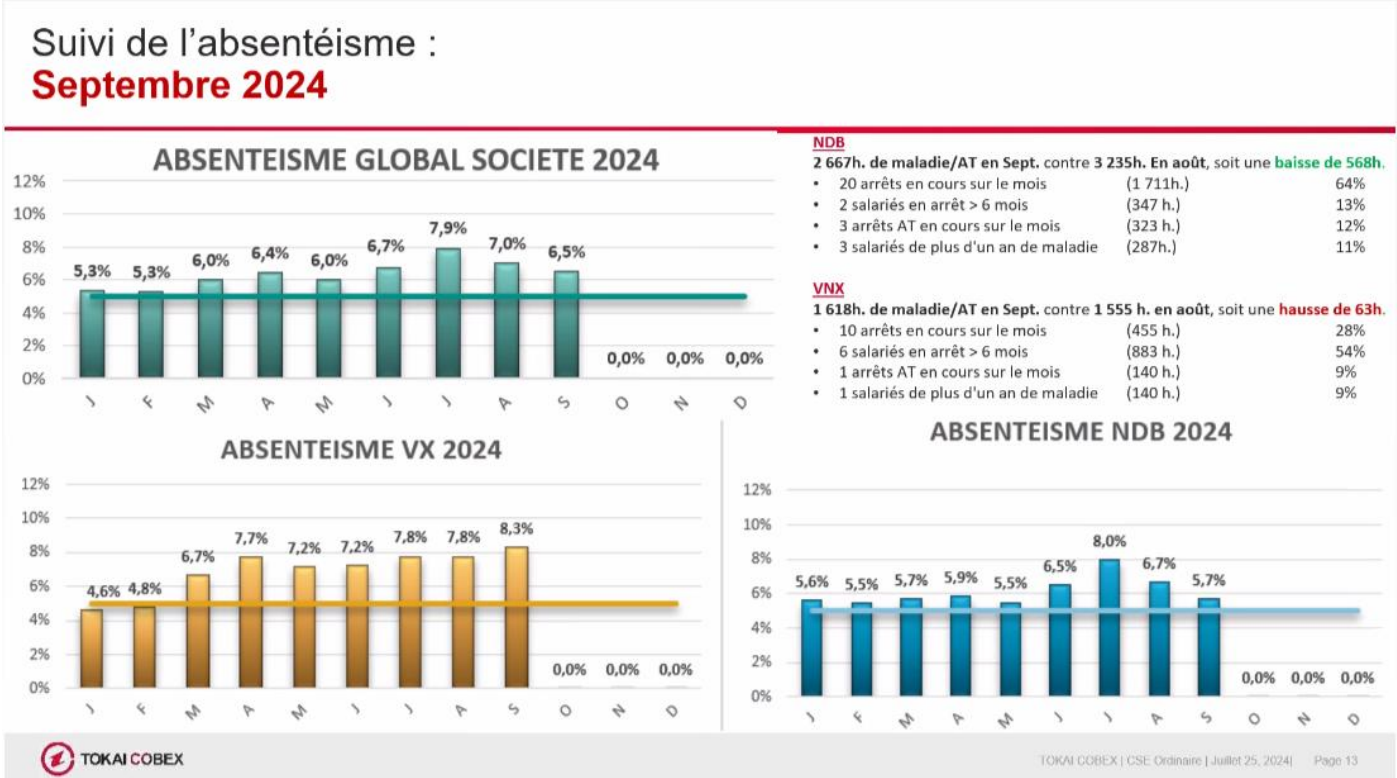
Le chiffre d'affaires du mois 12,7 M€.
A fin septembre 2024, le C.A. est en ligne avec le budget.

Sur les 9 ers mois, EBIT est à (14,4) M€, contre un budget à 3,4 M€, soit une variance de 17,38 M€.
L'impact de l'ajustement des stocks sur les 9 premiers mois de 2024 est de : 15 M€, (affectation : 10 M€ erreurs de quantités, 5 M€ erreur valorisation Prix standard).
Ce qui ferait ressortir un EBIT positif de 1 M€.

Fin Septembre 2024, la valeur des stocks est 46 M€, contre 62 M€ à fin Décembre 2023.
Au total, le BFR est positif de 4,7 M€

Les CAPEX en cumul sont en dessous du niveau budgétaire, mais devraient augmenter progressivement au fil de l'année, pour un budget corrigé à 6,2M€.

Le niveau de trésorerie est de 6,4 M€ au 30 Septembre 2024.
Il inclut un prêt de 10M€ accordé par TCX-DE.



Mr TEIXEIRA reste jusqu'au mois de février et le nouveau chef compta arrive en Janvier

Mr Coillot démissionne de sa fonction au service compta.

Recrutements en cours

Octobre 2024 (CDI/CDD)

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Chef(fe) de service Comptabilité	Notre Dame	Cadre	CDI	Manuel TEIXEIRA assure la transition	Externe	Remplacement

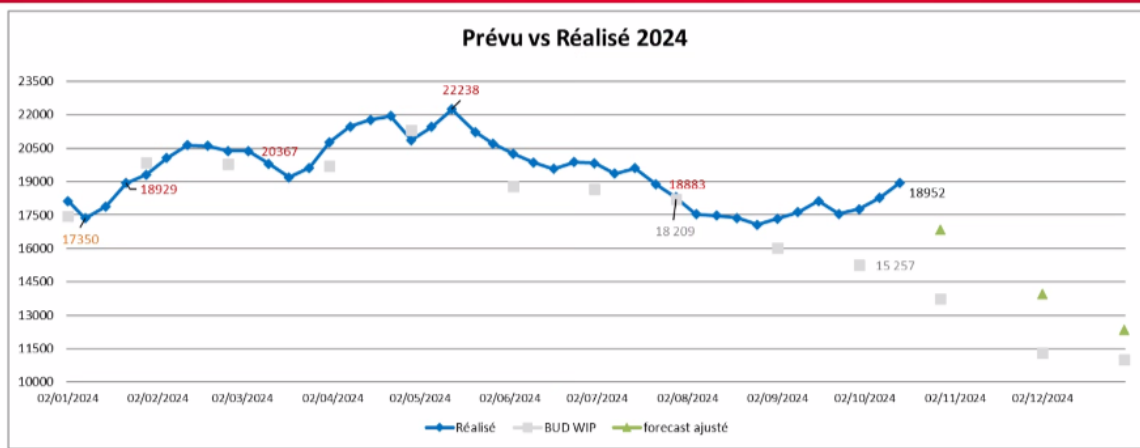
Recrutements finalisés (NDB & VNX) :

Octobre 2024

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Alternante Achats	Notre Dame	AM	Alt. (App.)	CATELIN Laure au 01/09/2024	Interne	Création
Opérateur Labo.	Notre Dame	Ouvrier	CDI	CYPRIEN Sylvain au 01/09/2024	Interne	Remplacement
Alternante SCM	Vénissieux	AM	Alt. (Cpro.)	CARILLO CARILLO Nahomi au 02/09/2024	Interne	Remplacement
Alternant(e) Compta	Notre Dame	Employé	Alt.	OBERLANDER Alicia au 01/10/2024	Interne	Remplacement

SCM & Procurement

Stocks Management : WIP stocks follow up

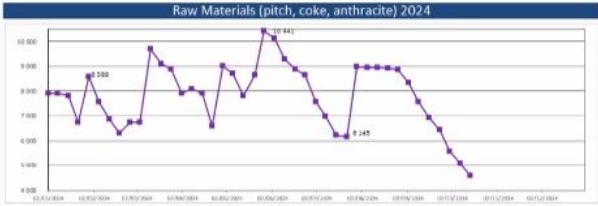


WIP :

- Objectif atteindre les 12/13kt à la fin de l'année 2024 (courbe à jour ci-dessus)
- Large écart entre prévu et réalisé principalement du aux 2,5kt devant graphitiation & retard dans les expé (reports clients, manque LC, credit limit,...) + bonne performance du FRG 880T en Moyenne vs 800 demandés (voir courbe verte nouvelle prévision).
- Le stock de produits à vendre pour les SPE 0,8kt pour une cible à 1kt (mais 1,5kt en attente GR)

		FERME				PROVISOIRE		
		W42	W43	W44	W45	W46	W47	W48
		OCT				NOV		
FILAGES	S2 [T]	-	-	-	-	-	-	-
	S3 [T]	450	450	450	450	450	450	450
	FRG - SPE [T]	-	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	FRG - D [T]	800	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
ENFOURNEMENT	F10	340 (26h)	340 (26h)	340 (26h)	340 (26h)	arrêt	arrêt	arrêt
	F10	290 (26h)	340 (26h)	340 (26h)	340 (26h)	arrêt	arrêt	arrêt
ENFOURNEMENT	F5	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	F5	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
ENFOURNEMENT	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
Besoin NR [Nb fours]		14	14	14	14	TBD	MAINT	MAINT
Besoin EP [Nb fours]		5	5	MAINT	MAINT	MAINT	MAINT	MAINT
REPUBLIC [P]		-	-	-	-	-	-	-
USAGE GRA [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal
USAGE CAR [P]		normal	normal	normal	normal	normal	TBD	TBD
USAGE PSW [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal

SCM & Procurement
Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebut cathode : 2,6kt (-0,2kt depuis dernier CSE)
- Graphite morceaux : 1,6kt granulo utilisables (-0,3kt depuis dernier CSE)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 2,1kt, cible fin d'année 2kt puisque nous avons un seul fournisseur désormais
- Coke : 2kt en stock : 1,5kt CG + 0,2kt de coke CT + autres coques (OW/MT,...)
- Brai : 0,3kt

TCX FR - 2024 carnet de commande (+302MT vs SEP)

Volumes 2024 [t]:

[illegible]

* Source: OB 14 OCT: commandes + prévisions



TCX S&L - 2025 budget

Volumes 2025 [t]:

		GREEN [kt]			BAKING [kt]			GRAPH [kt]			MACH [kt]		
GRADE	TCX 2025	RBZ	NSZ	NDB	RBZ	NSZ	NDB	RBZ	NSZ	NDB	RBZ	NSZ	NDB
CA-AM	2,9	2,6		0,3	2,6		0,3				2,6		0,3
CA-GC	4,4	3,2		1,2	3,2		1,2				3,2		1,2
CA-G	35,0												
BN-XD			11,6			11,6			11,6			11,6	
TG2 (TG2/W)		0,2	5,4			5,6			5,6			5,6	
D				9,2			9,2			9,2			9,2
5BGN-F		0,8	2,4	5,0	0,8	2,4	5,0	3,2		5,0	3,2		5,0
TG6			0,4			0,4			0,4			0,4	
RUC	1,6												
RUC BN-XD			0,8			0,8			0,8			0,8	
RUC TG2			0,8			0,8			0,8			0,8	
SW	6,0	3,4		2,6	3,4		2,6		1,0	1,0	2,4	1,0	2,6
CE S AM	2,6		2,6			2,6						2,6	
CE L AM	0,4		0,4			0,4						0,4	
CE P GC	5,3		5,3			5,3						5,3	
CE PACKETS	1,5	1,5			1,5			1,5			1,5		
CE G	2,5		2,5			2,5			2,5			2,5	
FL - CA	1,3	1,3			1,3						1,3		
FL - MC	7,5	7,5			7,5						7,5		
FL - GE	0,7	0,7			0,7			0,7			0,7		
SG	2,0			2,0			2,0			2,0			2,0
BAM	1,2	1,2					1,2			1,2			
TOTAL	74,8	22,4	32,2	20,3	21,0	32,4	21,5	5,4	22,7	17,2	22,4	31,0	20,3
				74,9			74,9			45,3			73,7
CAPACITY	59%	52%	62%	46%	60%	58%	58%	23%	61%	48%	55%	40%	55%
		43	51.6	44.5	35.0	55.4	37.0	24.0	37.5	38.6	40.5	77.0	37.2

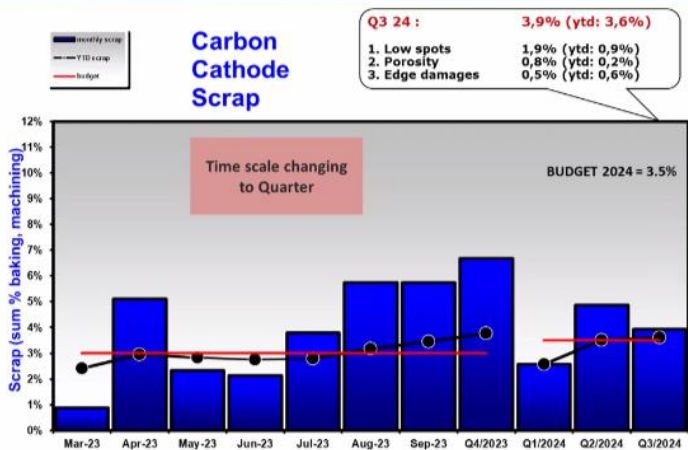
TCX FR - 2025 carnet de commande ferme

Volumes 2025 [t]:

Plant	NDB1	.Y																		
Order Status	Firm	.Y																		
Somme de Weight in Tons Étiquettes de colonnes																				
Étiquettes de lignes	.Y	01.2025		02.2025	03.2025	04.2025	05.2025	06.2025	07.2025	08.2025	09.2025	10.2025	11.2025	12.2025	Total général					
5BGN-F			227	284	284	227	170								1 193					
D			540	438	531	122	416	459	122	456	567	363	214		4 229					
G1			3		119						95	95		119	430					
HC						3		3		3					9					
HC5			73	73											146					
MC			29												29					
PHC			19			63		63		63					209					
Total général			892	795	934	416	586	525	122	522	662	458	214	119	6 246					

* Source: OB 14 OCT : commandes fermes

Taux de rebut Cathodes Carbone; 3^{ème} trimestre 2024



Manque Matière (1,9%)

Carottage 0,6% (dont réaffectation de lots; 2 blocs) + Cuisson sommet (1,3%).

Porosité + compactage (1,1%)

Cuisson sommet

Angles cassés + casse (0,9%)

La moyenne annuelle reste élevée.

3^{ème} trimestre: 3,9%.

Le mois aurait pu être bon, mais est affecté par des rebuts carottage (dont réaffectation d'un vieux lot, avec un nouveau plan d'usinage) et par la cuisson en sommet de chambre; avec +2,4% pour ces causes.

Taux de rebut Cathodes Carbone; 3^{ème} trimestre 2024



Manque Matière (1,9%)

Carottage 0,6% (dont réaffectation de lots; 2 blocs) + Cuisson sommet (1,3%).

Porosité + compactage (1,1%)

Cuisson sommet

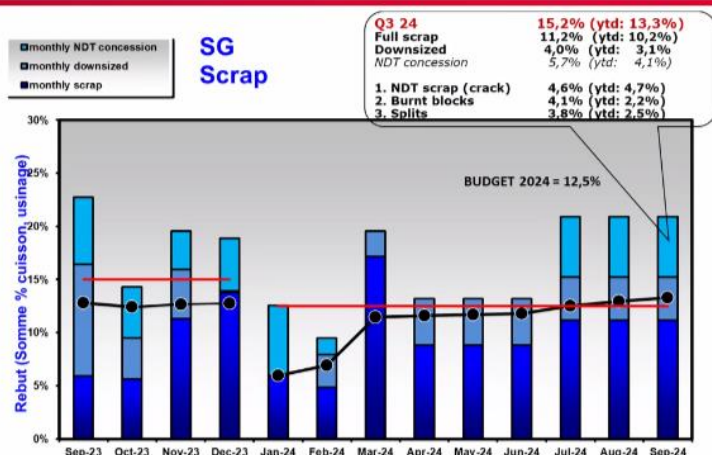
Angles cassés + casse (0,9%)

La moyenne annuelle reste élevée.

3^{ème} trimestre: 3,9%.

Le mois aurait pu être bon, mais est affecté par des rebuts carottage (réaffectation de vieux lots, avec un nouveau plan d'usinage) et par la cuisson en sommet de chambre; avec +2,4% pour ces causes.

Taux de rebut Spécialités; 3^{ème} trimestre 2024



Rebut CND (fente) (4,6%)

Toujours des Spécialités bloquées avec le CND, notamment en grosse section. Questions sur la limite pour les 435, qui passent en dérogation

Brûlures (4,1%)

10 blocs brûlés sur un batch de 690x520x2480; RAS sur les 2 autres batches.

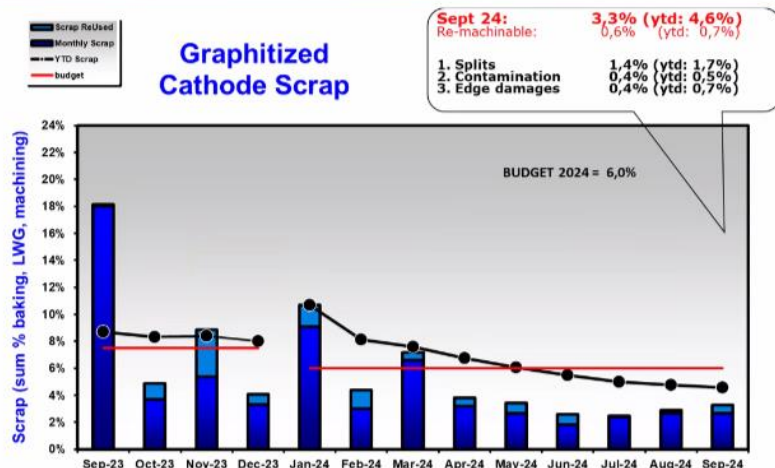
Fentes (3,8%)

Graphitation G3X (récupérées pour NS) mais aussi cuisson au F9 (F9CH1 en particulier) et REP pour les 525².

3^{ème} trimestre 2024: 15,2%, dont 4,0% mis en stock mort.

Les rebuts, localisés sur une chambre ou un batch, coûtent chers et montrent bien la sensibilité des spécialités à nos process..

Taux de rebut Cathodes Graphite; Septembre 2024



Fentes (1,4%)

Aucune fente au F10, toute nuance. Mais, petite remontée des fentes, portées notamment par le 5BGN-F en graphitisation.

Angles cassés + casse (0,7%)

Plutôt positif sur les angles cassés, le mois est mauvais pour les casses.

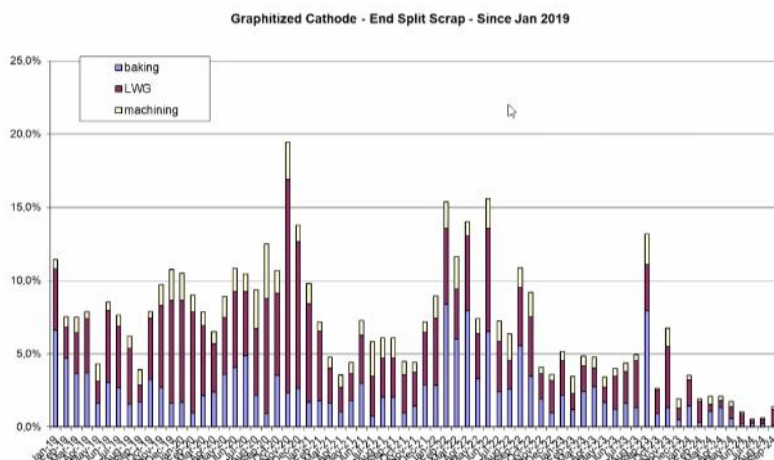
Contamination (0,4%)

Détectées après usinage, ces contaminations internes ou externes peuvent être des causes de rebut.

Septembre: Rebut total à 3,3%, dont 0,6% réusiné en PHC.

Les résultats se maintiennent, notamment pour les fentes, et sont maintenant meilleurs que le carbone.

Taux de rebut Cathodes Graphite; Septembre 2024



Fentes uniquement: 1,4%

Les actions et investissements permettent de tenir les fentes à un très faible niveau.

Des actions sont toujours en cours pour les causes identifiées.

Réclamations 2024

Spécialités – 17 (151k€)

Défauts internes majoritairement (13), non détectés en CND.
Défauts de surface trop profonds (2).
Contamination (2+1 à venir).

Cathodes – 13 (>72k€)

Marquage (6): les erreurs de référence ne permettent pas aux clients d’avoir une bonne traçabilité.
Produit hors spec (5) (dimensions, fissures, contamination) impactent les plannings.
Les emballages abimés complètent la liste (2).



30 réclamations sur 2024

Les réclamations ont un coût direct. Mais elles dégradent aussi notre image, rendant plus difficiles les négociations commerciales, surtout en cette période de faible marché.

Ingénierie Highs & Lows

Highs	Lows	Others
	• VNX : problèmes techniques en cours de finalisation (grenailleuse) • VNX : cheminée du F9, la mairie bloque la demande pour des raisons architecturales et protection du patrimoine	• Budget CAPEX 2025 soumis à TCJ

Capex realization in TCX-FR 2024 (fin Sept)

Company	Revised budget #1	Revised budget #2	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual Accum	Forecast actual	Forecast max	Forecast min
TCX-PL	23,0	16,0	3,1	4,1	4,4	5,0	11,7	16,6	17,4	15,8
TCX-FR	9,2	6,1	1,6	0,5	2,3	1,8	4,4	6,2	6,5	5,9
TCX	32,2	22,1	4,7	4,6	6,7	6,8	16,1	22,8	23,9	21,7

in m€

4. Information et consultation sur la modification des règlements intérieurs de Vénissieux et Notre-Dame-de-Briançon sur les annexes suivantes :

- a. Mise à jour de la politique dispositif d'alerte suite à évolution de la réglementation polonaise (La politique étant à l'échelle du Groupe) – voir le document annexé

Mise à jour du règlement intérieur

1 - Dispositif d'Alerte

De légères mises à jour de la procédure : **P_02_01_006_fr**

- **2** – Précise maintenant que les entrepreneurs peuvent également être des lanceurs d'alerte
- **3.2.3** – Nouvelle durée de conservation des documents en Pologne (3 ans) et davantage de données à conserver dans les dossiers.
- **3.2.4** – De nouvelles informations sur le signalement externe en Pologne.
- À cette occasion, la nouvelle appellation de Directeur Juridique & Conformité remplace celle de Responsable Juridique dans le Point 3.2.

b. Procédure relative à la conduite à tenir relatif à la politique Alcool et drogues – voir le document annexé du RI de NDB (celui de VNX étant modifié à l'identique)

Modification du seuil de 0 au niveau du seuil routier de 0,25 mg d'alcool par litre d'air expiré.

Des tests se feront de nouveaux dans les mois à venir pour l'alcool et les drogues, les managers ont le droit d'effectuer ces tests.

Lors des futurs embauches, des tests salivaires auront lieux.



Mise à jour du règlement intérieur

2 – Politique alcool et drogues

Refonte de la politique drogue et alcool **FR 04-01-04 I**

La mise à jour a été réalisée par un groupe de travail dédié.

Les membres ont été formés et sensibilisés sur le sujet, l'organisme dispensera des formations aux encadrants et des sensibilisations aux salariés.

Les objectifs principaux :

- Apporter une meilleure structure à la procédure existante
- Mettre en avant la partie sensibilisation et accompagnement des salariés
- Mettre en avant la responsabilité de tous
- Statuer sur le taux d'alcoolémie

5. Information et consultation :

- a. sur la réorganisation du travail dans les ateliers de production pour faire face à la baisse d'activité et qui entraîne des conséquences en termes de conditions de travail (rythmes, horaires)

Changement rythmes et horaires de travail à partir de la S2 2025

	CYCLE	HORAIRES	DROITS RTT	DECLENCHEMENT PRIME DE GENE	DECLENCHEMENT INDEMNITE TEMPORAIRE DEGRESSIVE
FILAGE	de 6/4 à 3X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V) P3: 20h-4h (L à J) / 18h-24h (V)	8	OUI	OUI
USINAGE	de 3X8 (40h) à 2X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V)	8	OUI	OUI
SECTEUR CRU	de 3X8 (40h) à 2X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V)	8	OUI	OUI
MP	de 3X8 (40h) à 3X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V) P3: 20h-4h (L à J) / 18h-24h (V)	8	NON	OUI
EP	de 3X8 (40h) à 3X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V) P3: 20h-4h (L à J) / 18h-24h (V)	8	NON	OUI
CONTRÔLE	de 2X8 (40h) à 2X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V)	8	NON	OUI
BAM	de 3X8 (40h) à 2X8 (38h)	P1: 6h-12h (L) / 4h-12h (M à V) P2: 12h-20h (L à J) / 12h-18h (V)	8	OUI	OUI



TOKAI COBEX / GSE Croissance / Août 2024, 2

Ces rythmes sont à durée indéterminé !

La prime de dégressivité est bien évidemment mise en place pour les postes de nuits.

Calcul des moyennes de pertes : Exemple au filage qui est le plus impacté = Perte lissée de 160€/mois, pour les autres perte de 50€ sauf pour le 3X8 à 40h en 38h avec une perte de 4€.

Pas de possibilité de faire un 2X8 avec poste matin et nuit par exemple par rapport au coût.

Des pistes de réinternalisations comme le poste de garde, voire l'empotage, ...sont prises en compte pour le personnel en trop dans les ateliers.

Aucune perte d'emplois par rapport aux changements de cycles.

- b. sur le gel de l'épargne dans le CET 2025 / 2026 au périmètre des jours de RTT, des autres repos et des primes de toutes natures.

Provisions CP et autres repos

	31/05/2024		30/09/2024	
	Montant chargée	Nj jours	Montant chargée	Nj jours
CP1 (en cours d'acquisition)	2 028 297	8 584	629 809	2 894
CP2 (acquis N-1)	457 048	1 917	1 274 146	5 440
CP3 (acquis N-2)	39 170	204	72 651	372
TOTAL CP	2 524 515	10 705	1 976 607	8 506
CET	2 428 929	10 296	2 507 527	10 628
RTT	207 931	897	236 465	1 066
TOTAL	5 161 375	21 898	4 720 599	20 200
AUTRES REPOS	854 760	4 160	885 913	4 187

Gel de l'épargne dans le CET 2025 / 2026 au périmètre des jours de RTT, des autres repos et des primes de toutes natures

ORIGINE	LIBELLE	COMPTE COURANT	CONGE FIN CARRIERE	PERIODE EPARGNE	Epargne en 2025 & 2026
CP	Congés payés (5ème semaine)	OUI	OUI	MAI	Oui
RTT	Réduction temps de travail	OUI	OUI	DECEMBRE	Non
CM	CP médailles	OUI	OUI	DECEMBRE	Oui
CA	CP conventionnels liés à l'âge	na	OUI	DECEMBRE	Oui
RC8	Repos conventionnel Nuit	OUI	OUI	DECEMBRE	non cf. note du 03/07/2024
COR	Repos obligatoire compensateur HS	NON	NON		non
RPC	Repos passation consigne	OUI	OUI	DECEMBRE	oui
RJF	Récup jours fériés	OUI	OUI	DECEMBRE	non
RJ	Heures à récupérer	NON	NON	DECEMBRE	non
RDEP	Repos déplacement	NON	NON		non
RDEPEL	Repos déplacement élus	NON	NON		non
RHD	Repos habillage/déshabillage	OUI	OUI	DECEMBRE	oui
RRU	Repos récupération réunions élus	NON	NON		non
RPG	Repos récupération pause	NON	NON		non
RAJF	Récupération astreinte JF	NON	NON		non
RP6	Récupération 6 minutes	NON	NON		non
MONETAIRE	Bonus	OUI	OUI	MARS	non
	Prime de vacances	OUI	OUI	JUIN	non
	Gratification (13e mois)	OUI	OUI	DECEMBRE	non

Difficulté de valider cette demande, de toute façon cette validation doit passer par un avenant sur l'accord.
Pour le moment rien ne changera.

4. Dans SAP, les couts de revient des produits ont-ils été mis à jour ?

Travail en court

5. Questions diverses

- Combien de départ en retraite estimé en 2025 => 7 pour Ndb et Vx
- Avoir le nombre de départ Intérim, retraité,...depuis juin 2024 pour connaitre le % attendu de 10% à 15% à 2025.
- Ou en est-on sur le comité européen ? pas de réponse