



CSE du 21/11/2024

Présents pour la CFDT, POZZALO JL FANTI S, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa puis BERTIN Joseph pour le BAM

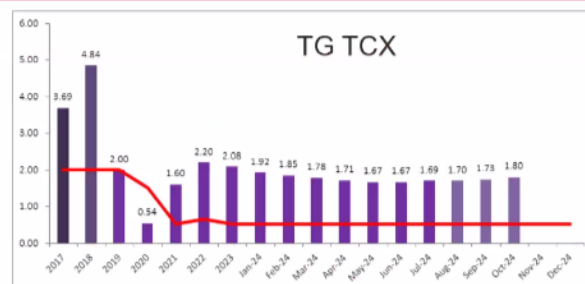
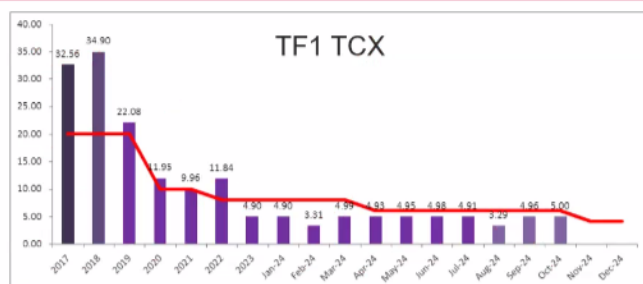
Avec l'ordre du jour suivant :

1. Approbation du dernier PV de CSE d'octobre.

RAS

2. Marche usine octobre 2024

Sécurité :



Commentaires à fin octobre

- Juste un soin d'infirmerie sur octobre et 2 accidents de trajet. Aux portes de l'hiver pensez aux bons équipements pour vos véhicules...

BILLAT Didier est rentré chez lui et continu les soins à domicile.

Réunion encadrement jeudi 28 novembre pour la sécurité.

Performance financière Octobre 2024

		2024										YTD 10/2024		FY 2024	
		Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept	Octobre	Budget	Réel	Budget	FC
Ventes Produits Usinés	kt	1,3	2,2	2,1	1,9	1,5	2,6	3,0	1,2	2,5	1,1	21,8	19,4	26,2	22,8
Chiffre Affaires Total	M€	7,3	11,0	11,6	10,4	7,9	12,6	15,4	6,2	12,7	6,8	98,0	101,8	117,6	116,8
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	-1,6	0,7	2,1	-0,4	-5,1	-0,4	0,0	-1,8	0,3	-1,4	-0,6	-7,6	-0,7	-9,8
Amortissements	M€	-1,0	-1,0	-0,7	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-1,0	-1,0	-9,0	-9,3	-10,8	-11,5
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-2,7	-0,3	1,4	-1,3	-6,0	-1,3	-0,9	-2,8	-0,7	-2,5	-9,6	-16,9	-11,5	-21,4
Investissements (2)	M€	0,6	0,2	0,8	1,2	0,7	0,1	0,1	0,1	0,5	0,8	11,5	5,3	13,8	6,8
Var. BFR (1)	M€	17,8	-0,5	-1,8	1,0	-3,7	0,6	-6,1	-0,7	-3,4	0,5	2,3	3,8	2,8	-1,3
Free cash flow	M€	-20,1	1,0	3,1	-2,7	-2,1	-1,1	6,0	-1,2	3,2	-2,7	-14,4	-16,7	-17,2	-15,4
EBITDA Division (4)	M€	-0,5	2,7	1,9	3,3	-2,3	2,9	2,6	3,2	3,0	1,5	37,2	18,3	44,6	25,2

- Résultats négatifs impactés en grande partie par des corrections des stocks (6 mio. EUR).
- Sans la correction des stocks, les prévisions pour l'ensemble de l'année seraient inférieures d'environ 4 mio. EUR au budget, en raison d'un volume de ventes inférieur d'environ 3 kt.

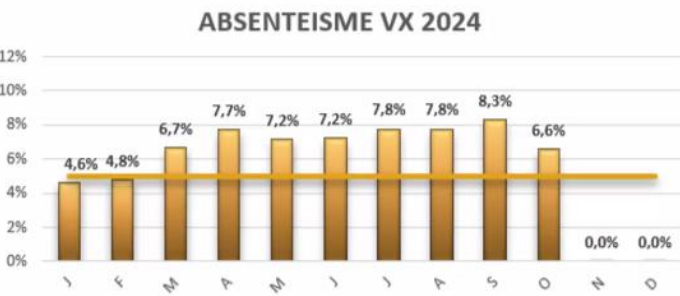
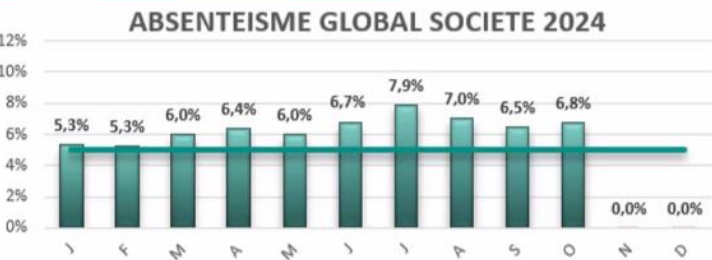


Les KPI's

Indicateurs		Unités	2023 Réel	2024 Budget	Mai		Juin		Juillet		Août		Sept.		Oct.		Cumul	
					Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel	Budget	Réel
Production	Tonnes Bonnes Filage Graphite	Tn	39 783	34 706	2 892	2 047	2 892	3 877	2 892	1 563	2 892	1 013	2 892	3 857	2 892	2 304	28 922	28 287
	Tonnes Bonnes Filage Carbone	Tn	6 721	4 291	358	382	358	487	358	1 168	358		358	1 208	358	1 202	3 576	6 599
	Tonnes Bonnes Pâtes	Tn	8 116	7 400	617	1 026	617	924	617	809	617	995	617	405	617	827	6 167	8 712
	Tonnes Passantes Cuisson Vx	Tn	39 790	36 679	3 057	4 203	3 057	4 018	3 057	3 896	3 057	3 017	3 057	2 658	3 057	2 456	30 566	31 595
	Tonnes Bonnes 1 ere cuisson	Tn	3 806	3 207	267	0	267	100	267	0	267	0	267	0	267	0	2 673	636
	Tonnes Bonnes Imprégnation	Tn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Tonnes passantes + rebut cuisson Graphitation NH-E Process	Tn	36 487	32 429	2 702	1 886	2 702	2 727	2 702	2 599	2 702	3 128	2 702	1 750	2 702	2 498	27 024	25 625
	Tonnes Bonnes Cathodes Usinage	Tn	21 495	21 327	1 777	2 063	1 777	1 532	1 777	1 779	1 777	896	1 777	2 301	1 777	1 770	17 772	17 465
	Tonnes Bonnes PSW	Tn	2 710	1 026	85	230	85	368	85	279	110	174	85	324	85	365	855	2 584
	Tonnes Bonnes Dalles (hors SST)	Tn	341	211	18	1	18	33	18	88	18		18	0	18	11	175	188
Revenus	Tonnes Bonnes Collage PSW	Tn	731	821	68	98	68	55	68	39	68	36	68	30	68	52	684	522
	Expéditions Cuits	Kt	26,4	35,2	2,9	2,1	2,9	2,4	2,9	2,51	2,9	1,2	2,9	2,2	2,9	1,9	29,4	20,2
	Facturations Cuits	Kt	26,0	35,2	2,9	1,5	2,9	2,2	2,9	2,5	2,9	1,2	2,9	3,8	2,9	2,1	29,4	21,0
	Facturations spécialités	Kt	3,0	3,5	0,3	0,0	0,3	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,3	0,1	0,3	0,1	2,9	1,24
	Prix de ventes moyen blocs	€/t	4 892	4 340	4 340	3 968	4 340	4 815	4 340	4 888	4 340	4 146	4 340	3 995	4 340	4 035	4 340	4 286
	Expéditions Pâtes	Kt	9,0	7,4	0,6	0,7	0,6	0,9	0,6	1,3	0,6	0,4	0,6	0,9	0,6	0,9	6,2	8,6
	Facturations Pâtes	Kt	8	7,4	0,6	0,7	0,6	0,9	0,6	1,4	0,6	0,4	0,6	1,9	0,6	0,9	6,2	8,6
	Prix de ventes moyen Pâtes	€/t	2141	1 750	1 750	2 088	1 750	2 048	1 750	1 893	1 750	2 079	1 750	1 978	1 750	1 927	1 750	1 970
	CA Total	M€	149,2	127	10,5	7,6	10,5	12,3	10,5	15,1	10,5	8,0	10,5	12,4	10,5	6,5	105,5	99,0

La commande Vedanta qui est déjà emballée et en stock, reste sur le site car le client demande de reporter la livraison en 2025, impact de 3 millions €. Ce client se fournit à 100% chez Tokai Cobex.

Suivi de l'absentéisme :
Octobre 2024



NDB
3 335h. de maladie/AT en Oct., contre 2 667h. En Sept., soit une **hausse de 668h.**

- 27 arrêts en cours sur le mois (2 004.) 60%
- 3 salariés en arrêt > 6 mois (542 h.) 16%
- 2 arrêts AT en cours sur le mois (271 h.) 8%
- 3 salariés de plus d'un an de maladie (517h.) 16%

VNX
1 352h. de maladie/AT en Oct. contre 1 618h. en sept, soit une **baisse de 266h.**

- 9 arrêts en cours sur le mois (361h.) 27%
- 5 salariés en arrêt > 6 mois (611 h.) 45%
- 2 arrêts AT en cours sur le mois (231h.) 17%
- 1 salariés de plus d'un an de maladie (149 h.) 11%



Suivi des effectifs :
Octobre 2024

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	32	67	3	174	276	- 3
CDD	0	0	0	2	2	0
Apprentis	0	1	1	0	2	+ 1
Contrats de pro	0	0	0	0	0	0
TOTAL NDB	32	68	4	176	280	- 2
Intérimaires					6	0

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	24	34	3	55	116	0
CDD	0	0	0	1	1	0
Apprentis	0	1	0	1	2	0
Contrats de pro	0	1	1	0	2	0
TOTAL VX	24	36	4	57	121	0
Intérimaires					2	- 4

La direction met fin de période d'essai d'un des deux contrôleurs de gestion qui ne remplissait pas complètement toutes les fonctions demandées.

Point de vigilance sur la fin des contrats intérim sur des postes avec des durées de formations longues, exemple du E-Process, attention si nous avons une production plus importante ! Le manque de personnel aura un impact sur la production.

Recrutements finalisés (NDB & VNX) :

Novembre 2024

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Alternant(e) Compta	Notre Dame	Employé	Alt.	OBERLANDER Alicia au 07/10/2024	Interne	Remplacement
Chaudronnier	Notre Dame	Ouvrier	CDI	MORILLO PENA Antonio au 01/11/2024	Interne	Remplacement

Mise à jour du règlement intérieur

Politique alcool et drogues

À la suite des retours des médecins de NDB et VNX, nous avons mis à jour le point 6 de la politique Alcool et Drogues :

Initialement : « Lors de la visite d'embauche, des tests de dépistage d'alcool et de drogues seront obligatoires pour tous, sous couvert du secret médical, et valideront l'aptitude au poste. »

Mise à jour : « Le salarié en période d'essai pourra être soumis aux dépistages par la médecine du travail ou par l'employeur ».

Permettant ainsi aux médecins d'évaluer la pertinence de réaliser ces tests, tout en précisant que l'employeur pourra les effectuer si cela est jugé nécessaire.

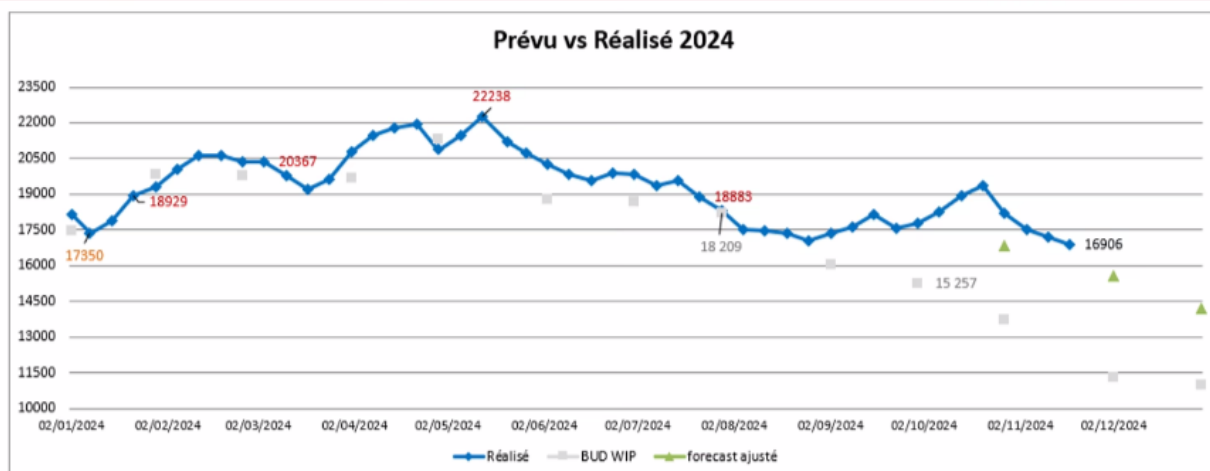
Une communication sera faite pour officialiser la mise en place de cette politique d'ici un mois.

L'état est très regardant sur le chômage, UGITECH s'est vu refuser le portage, clairement se sera difficile d'avoir cette période de chômage.

La demande de la direction est de supprimer 60 emplois depuis le 1^{er} juin 2024 à fin 2025, en enlevant les intérimaires (29) et les départs en retraite, nous sommes entre 10 et 15%, il reste possiblement des départs volontaires à acter début 2025 pour être à la demande.

SCM & Procurement

Stocks Management : WIP stocks follow up

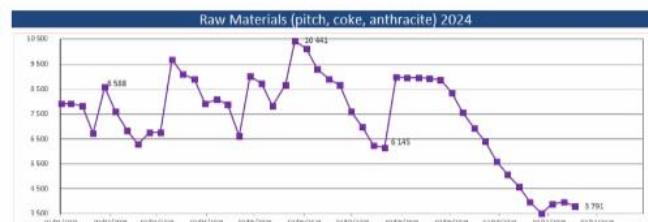
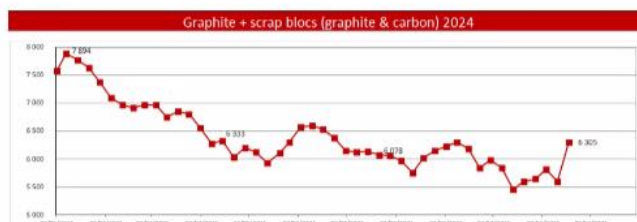


WIP :

- Objectif 12/13kt à la fin de l'année 2024 (courbe à jour ci-dessus) : 14kt dernière prévision avec les 0,7kt de VEDANTA en stock
- Le stock de produits à vendre pour les SPE 0,9kt pour une cible à 1kt (mais 1,8kt en attente GR)

SCM & Procurement

Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebut cathode : 2,6kt (-0,1kt depuis dernier CSE)
- Graphite morceaux : 1,7kt granulo utilisables (+0,2kt depuis dernier CSE pas de filage depuis)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 2,3kt, cible fin d'année 2kt puisque nous avons un seul fournisseur désormais
- Coke : 1,2kt en stock : 0,85kt CG + 0,1kt de coke CT + autres coques (OW/MT,...)
- Brai : 0,25kt

	FERME				PROVISOIRE		
	W47	W48	W49	W50	W51	W52	W01
	OCT				NOV		
FILAGES	S2 [T]	-	-	-	500	-	arrêt
	S3 [T]	350	350	350	-	350	arrêt
	FRG - SPE [T]	arrêt	arrêt	arrêt	150	-	arrêt
	FRG - D [T]	arrêt	arrêt	arrêt	200	400	arrêt
ENFOURNEMENT	F10	arrêt	arrêt	chauffe	chauffe	340 (26h)	340 (26h)
	F10	arrêt	arrêt	chauffe	chauffe	340 (26h)	340 (26h)
ENFOURNEMENT	F5	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	F5	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
ENFOURNEMENT	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
Besoin NR [Nb fours]		arrêt	arrêt	arrêt	réduit	réduit	arrêt
Besoin EP [Nb fours]		arrêt	arrêt	réduit	réduit	arrêt	arrêt
REPUBLIC [P]		arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
USINAGE GRA [P]		normal	normal	arrêt	normal	normal	arrêt
USINAGE CAR [P]		normal	normal	arrêt	normal	normal	arrêt
USINAGE PSW [P]		normal	normal	arrêt	normal	normal	arrêt

TCX FR - 2024 carnet de commande (-626MT vs OCT)

Volumes 2024 [t]:

Plant	NDB1														
Somme de Weight in Tons			Étiquettes de colonnes												
Étiquettes de lignes			01.2024	02.2024	03.2024	04.2024	05.2024	06.2024	07.2024	08.2024	09.2024	10.2024	11.2024	12.2024	Total général
=AL			1 579	1 990	1 792	1 905	1 719	2 486	2 246	1 091	2 409	1 616	1 281	1 557	21 671
5BGN-F						284	284	284	284	284	227				1 647
BG														31	31
BN-XD					2					122	59				184
D			1 385	1 177	1 116	1 193	914	1 810	1 649	581	1 246	1 083	817	1 124	14 096
HC			36	135	136	62	131	114	68	14	98	113	113	14	1 033
HC10				376	399	242	286	48						214	1 566
HC3			64	85		1					506	194	250	42	1 142
HC5					73							37		73	183
MC			42	92	18	58	17	181	175	59	203	167	63	59	1 134
PHC			51	98	48	65	86	48	70	32	70	22	38	0	628
Sic labs				27											27
=GP			672	626	1 186	1 029	715	967	1 310	450	955	964	1 135	789	10 799
AD20				13	16	5	12	15	6	11	12	13	2	13	119
AD20+			-					0			0				0
CLEO2			225	62	288	235	113	113	135	135	113	48	393	159	2 016
GGRAPH-GRAIN				1	22	21	22	24	30		10	11			142
GGRAPH-GRAIN						7						19			26
NEO2			447	550	861	761	568	815	1 139	305	820	872	740	617	8 496
=SG			184	89	93	186	55	166	85	62	97	90	42	233	1 382
#					-										-
AD20+						0									0
D			22			20	28	38			22		22		153
G1			151	89	66	146	11	128	60	62	74	90	20	233	1 129
G2					12	20	16								49
G4									2						2
G4X			10		15										26
MC									23						23
Total général			2 434	2 705	3 072	3 120	2 489	3 619	3 641	1 604	3 460	2 669	2 459	2 580	33 852

* Source: OB 18 NOV: commandes + prévisions

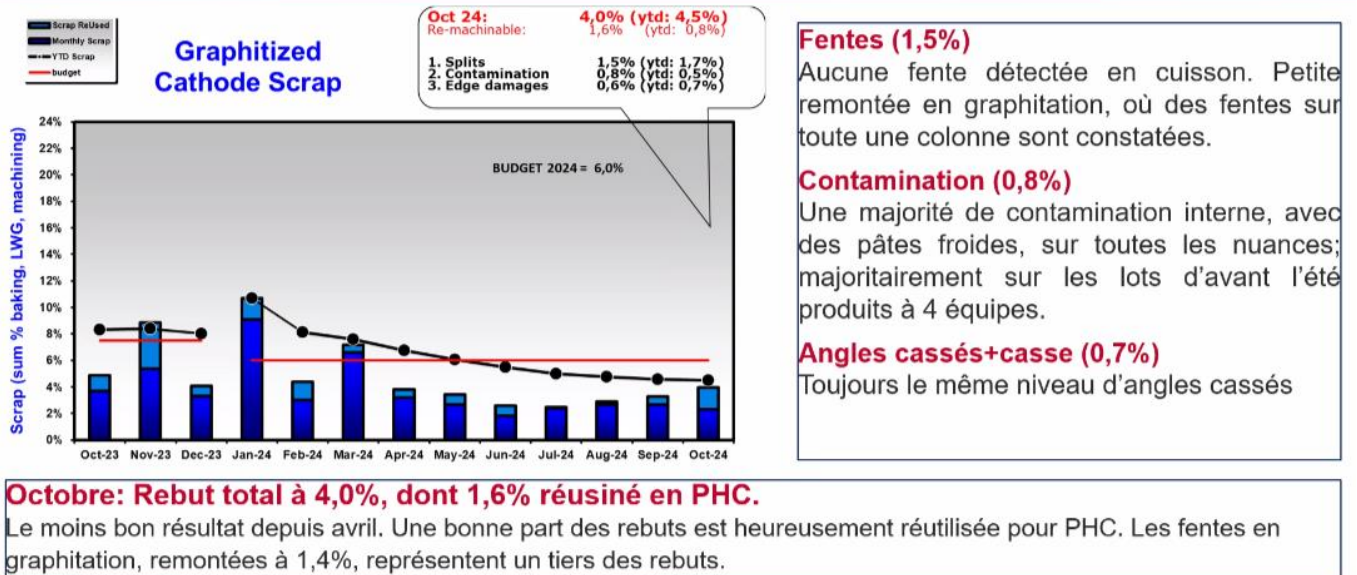
TCX S&L - 2025 carnet de commande

Volumes 2025 [t]:

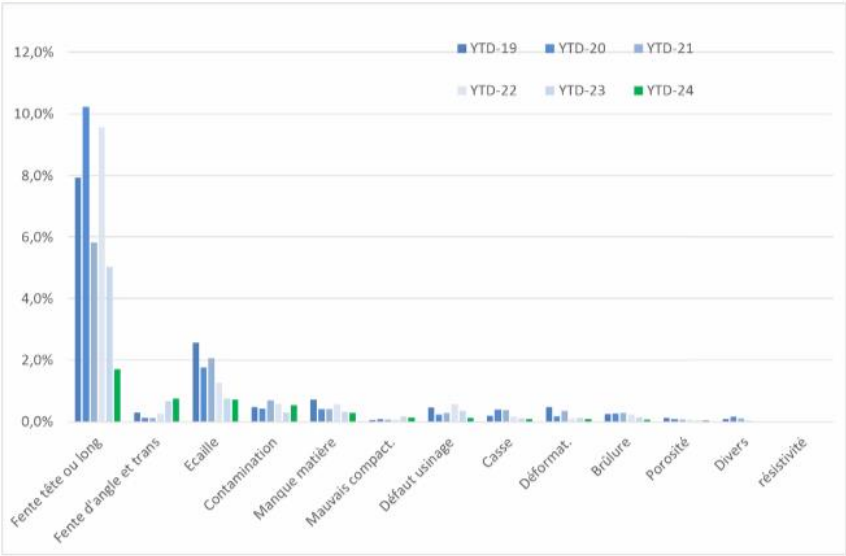
Plant	NDB1														
Somme de Weight in Tons														Étiquettes de colonnes	
Étiquettes de lignes		01.2025													
AL	1 960	2 149	2 190	1 541	1 860	1 467	1 078	1 476	1 927	1 846	1 102	1 259	Total général	19 854	
SBGN-F	966	284	284	227	170	85	284	284	284	1 136	739	1 023		5 766	
D	789	1 219	1 600	903	1 506	1 205	416	1 048	1 202	508	278	133		10 806	
HC	18	95	103	126	3	38	122	6	110	45				665	
HC10		383	161	81	161	56	161	75	241		80			1 400	
HCS	73	73												146	
MC	95	95	42	141	20	20	95		89	157	6	104		862	
PHC	19			63		63		63						209	
GP	923	974	879	603	418	578	745	632	650	632	152	325		7 512	
AD20	15	13	13	2	5	5	3	5	4	4				69	
CLEO2	179	135	158	22		30	215	125	231	193		48		1 335	
GCGRAPH-GRAIN	20	10		1		20								51	
GEGRAPH-GRAIN		20	3											23	
NEO2	710	796	705	578	413	523	527	502	415	436	152	277		6 035	
SG	48	98	219	68	139	240	119	33	260	198	55	10		1 487	
D		20	20		20	20	20		14	20				136	
G1	48	78	174	68	119	187	99	33	236	164	55			1 260	
G4			14			22				14				50	
G4X			10			10			10			10		41	
Total général	2 931	3 221	3 287	2 212	2 418	2 285	1 943	2 140	2 837	2 676	1 309	1 594		28 853	

* Source: OB 18 NOV : commandes fermes & prévisions

Taux de rebut Cathodes Graphite; Octobre 2024



Taux de rebut Cathodes Graphite; Paretos comparés



Comparaison des paretos

L'évolution des paretos montre bien les progrès marqués en 2024 sur les fentes. Elles restent la première cause de rebut, avec 4 rebuts sur 10.

Les écailles, deuxième cause historique, ont aussi bien progressé mais stagnent en 2024 et comptent encore pour 1 rebuts sur 6.

Ingénierie Highs & Lows

Highs

- VNX : cheminée du F9, démantèlement accepté

Lows

- VNX grenailleuse : problèmes techniques en cours de finalisation

Others

- Budget CAPEX 2025 révisé à la baisse, attente retour TCJ
- Poste FM R&D : installation en cours

Capex realization in TCX-FR 2024 (fin Oct)

Company	Revised budget #1	Revised budget #2	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual Accum	Forecast actual	Forecast max	Forecast min
TCX-PL	23,0	16,0	3,1	4,1	4,4	4,9	13,0	16,5	17,4	15,8
TCX-FR	9,2	6,1	1,6	0,5	2,3	2,1	5,3	6,5	6,5	5,9
TCX	32,2	22,1	4,7	4,6	6,7	7,0	18,3	23,0	23,9	21,7

in m€

3. La POLOGNE est saturée aujourd'hui sur la production de PSW : si la production de NDB devait basculer fin 2025 comment pourrait-elle assumer ?

Possibilité de transférer des pièces de PL vers NDB.

4. Point filage rive gauche sur la réouverture de l'atelier et organisation

Le rythme sera en 3X8 et non pas en 6X4 (le 3X8 devait commencer qu'en 2025) mais les primes de 6X4 sont maintenues du 9 décembre au 18 décembre.

Point dégressivité générale pour les changements de rythmes:

2 mois à 100%, 2 mois à 80%, 2 mois à 60%, 2 mois à 40%, 4 mois à 20%, soit une année.

5. Point avancée BAM et desserte GAZ

BAM **update** and strategy



R&D

Artificial Graphite (AG)

- Process : 50t/month industrial trials
 - Vibro in RBZ : Identification of solutions at lab scale to reduce binder content, to be implemented during next forming campaign end NOV
 - Graphitization : successful trials on dried blocks, confirming the robustness of the route
 - 2025 budget : maintained at the level of 600t to limit expenses, ie 100t every 2 months in order to simulate the production rate of 2026. Out of this 600t, 300t will be either sold to Vekor or stored as safety stocks for 2026
- Products : delivery of GPH113 in OCT&NOV for 2x30kgs for OEM qualifications. Additional request for 50kg for additional OEM qualification, planned for beg. DEC

Subsidies :

- Brownfield : **C3IV final proposal of 146M€/585M€ of eligible CAPEX**, including EPCM and internal engineering costs. Agreement finalized with DGFIP
- NG Connexion : finalizing the agreement with still 1M€ gap to be filled. Next alignment meeting on the 21st NOV

Business

- Customer #1: Agreement on price with indexation mechanisms on cost factors/volumes 6kt/year/duration 7,5 years obtained with a common will to finalize the non-binding offtake agreement by end 2024. Visits and quality audits planned end NOV/beg DEC + legal review by lawyers 21st NOV
- Customer #2 : Strong signals of postponement an/or volume reduction from after VW recent announcements, confirmed for VA but still no official confirmation for ST
- Northvolt : bankruptcy probably announced in the coming weeks
- ACC : similar situation as Northvolt with ramp-up issues, has announced postponement of its Kaiserslautern/Termoli GFs and repositioning on LFP chemistry
- Alps project : fundraising process launched on the 23rd of OCT, expected outcome in end H1/25 - beg H2/25. Some short track investors
- MTP2027 for BAM : updated with costing of forming RBZ/drying NSZ, with no significant impact. **CAPEX plan confirmed for 24+36M€ for phase I.2 10kt capacity**, still subject to Customer #1 offtake agreement
- Savoie Réfractaires: draft of SPA circulated

Pour 2024, budget 7 millions et EBIT de 6,4 Millions €

Pour 2025 , objectif 600T fini, budget 7,5 millions et EBIT de 5,5 Millions €

Pour 2026, objectif de 100T/mois

2 échantillons fourni à un constructeur automobile avec 6 mois de qualification. Bon signal

Nouvelle demande d'échantillon pour un autre constructeur.

585 millions de CAPEX pour le Brownfield avec C3IV

Gaz, proche d'un accord de financement, il manque 1 M€. =>Cœur de Tarentaise et la vallée d'Aigueblanche ont mis 1M€ chacun (la vallée est fortement impliquée dans ce projet primordial pour nous !)

Point négatif, la difficulté sur le marché électrique en ce moment, VW, ...

Les premiers 60M€ seront pour le forming et recherche de forming pour ne plus le réaliser en Pologne.

La première qualification a été faite et validée sur un produit basic donc encore de grande probabilité d'améliorer nettement notre produit.

Full column graphitization September 2024
Loading



Full column graphitization September 2024
Unloading



BAM
EVER
Ultra low-CO₂ emissions

Customer need		Verkor	2024	2025	2026		2027		2028-			
		PowerCo Valencia	2024	2025	2026					2027		2028-
Process steps		Site/tons	10	100	1000	2000	3000	4000	6000	10000	20000	30000
RM	Drying	VNX	Subcontracting Carbofer									
	Milling	VNX	Line #1									
Blocks	Forming	RBZ	Vibro-press B (50%)									
	Drying	NSZ	CBF (100%)									
	Baking	VNX	RF#10 Top of pits					RF#5/9				
	Graph.	NDB	E-process workshop									
Powder	Milling	VNX	Line #1									
	Coating	NDB										
Finished products	Rebaking	VNX	RF#5/9 (in crucibles)									
	Storage, pack., shipment	VNX	Line #1									

6. Information sur les nouvelles dispositions de retraite progressive

Discussion en cours

LA RETRAITE PROGRESSIVE DU SALAIRE

La retraite progressive permet de percevoir une partie de sa retraite et de réduire son activité tout en continuant à cotiser. Le montant de la retraite définitive est recalculé en tenant compte de l'ensemble de ces cotisations.

Vous souhaitez partir en retraite progressivement, vous devez répondre à certaines conditions :

Avoir atteint L'ÂGE REQUIS

au plus tôt deux ans avant votre âge légal de départ à la retraite

-2 ANS

Justifier d'au moins 150 TRIMESTRES

toutes activités confondues

Travailler à TEMPS PARTIEL

entre 40% et 80% d'un temps plein

entre 50% et 90% d'un temps plein pour la fonction publique

Ce que prévoit le projet d'ANI sur l'emploi des seniors

Expérimentation d'un contrat de valorisation de l'expérience, retour de la retraite progressive à partir de 60 ans, organisation de deux entretiens professionnels renforcés à 45 et 60 ans et obligation triennale de négocier sur l'emploi des seniors dans les branches et les entreprises d'au moins 300 salariés. Telles sont les principales mesures du projet d'accord national professionnel (ANI) en faveur de l'emploi des seniors conclu par les partenaires sociaux dans la nuit du 14 au 15 novembre.

Signatures et transposition dans la loi à suivre.

QU'EST-CE QUE LE COMPTE PROFESSIONNEL DE PREVENTION

Le compte professionnel de prévention permet de comptabiliser des droits (sous forme de points). Chaque salarié en acquiert s'il est déclaré exposé à l'un des 6 facteurs de risque professionnel. L'acquisition des points se fait via la DSN.

Dispositif mis en place depuis le 1^{er} janvier 2015.

Le compte professionnel de prévention est créé automatiquement dès que l'employeur déclare l'exposition aux facteurs de risque (au-delà des seuils fixés)

Il est personnel et seul le salarié y a accès, l'employeur n'a pas accès au nombre de points du compte.

Le compte reste ouvert tout au long de la carrière et n'est clos qu'au moment du départ à la retraite ou du décès du salarié.

FACTEURS DE RISQUES PROFESSIONNELS

Les 6 facteurs de risque :

- ☐ Activités exercées en milieu hyperbare
- ☐ Températures extrêmes
- ☐ Bruit
- ☐ Travail de nuit
- ☒ Travail en équipes successives alternantes comprenant 1h réalisée entre minuit et 5h00
- ☐ Travail répétitif

ACQUISITION DES POINTS

- ☐ Seuil de déclenchement des points = 30 postes par an comprenant 1 heure de nuit entre minuit et 5h00 (50 avant le 1^{er} septembre 2023)
- ☐ 1 facteur de risque = 1 point par trimestre soit 4 points par an
- ☐ Les droits sont ouverts tout le long de la carrière indépendamment des changements d'employeurs et des périodes de non emploi.
- ☐ Les points cumulés restent acquis jusqu'à consommation totale, départ à la retraite ou décès du titulaire du compte.

UTILISATION DES POINTS PENIBILITE PAR LE SALARIE

Comment utiliser les points pénibilité ?

- ✓ Actions de formation professionnelle
- ✓ Projet de reconversion professionnelle
- ✓ **Aménagement du temps de travail**
- ✓ Départ anticipé à la retraite (validation de trimestres supplémentaires afin d'anticiper le départ par rapport à l'âge légal)



Une réserve de 20 points est consacrée à la formation professionnelle ou à la reconversion professionnelle
Un maximum de 80 points peut être utilisé dans le cadre d'un aménagement du temps de travail.

AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Chaque groupe de 10 points permet de financer une réduction du temps de travail pouvant aller de 20% à 80% du temps de travail légal dans l'entreprise.

Par exemple = 10 points mobilisés permettent de diminuer le temps de travail soit de 20 % pendant 300 jours soit de 50% pendant 120 jours (il s'agit de jours calendaires)

Pour des contraintes organisationnelles, Tokai Cobex a opté pour transformer ce temps de travail partiel en une absence à temps complet sur 60 jours calendaires.

Les salariés devront demander un aménagement à 50% sur 120 jours quand ils feront leur demande.



L'utilisation des points pénibilité pour bénéficier d'un aménagement de temps de travail peut se faire à partir de 55 ans. L'employeur ne peut en principe pas refuser une demande d'aménagement du temps de travail, le seul motif de refus serait que la demande du salarié mette en péril l'activité de l'entreprise.

SITUATION DU SALAIRE PENDANT L'ABSENCE

- L'employeur est tenu de maintenir tous les éléments qui constituent le salaire en considérant le salarié « présent », c'est-à-dire comme s'il avait réellement effectué son activité. Le salarié continuera de percevoir son salaire et ses primes comme s'il était présent à 100 %. L'indemnisation sera demandée par l'employeur auprès de l'organisme C2P.
- Les paniers de nuit et la prime de transport ne seront pas maintenus.
- Le salarié est considéré comme présent à l'effectif pour l'acquisition des congés, l'ancienneté et le calcul de l'intéressement.

DEMARCHES A EFFECTUER PAR LE SALARIE

Le salarié devra **mobiliser** ses points pénibilité à partir de son espace personnel sur son compte professionnel de prévention au moins 3 mois avant le début de l'aménagement du temps de travail demandé, à partir du site :

<https://salarie.compteprofessionnelprevention.fr/espacesalarie/#/>

Ce dernier recevra une attestation de points mobilisables qu'il transmettra au service RH afin de rédiger son avenant au contrat de travail.



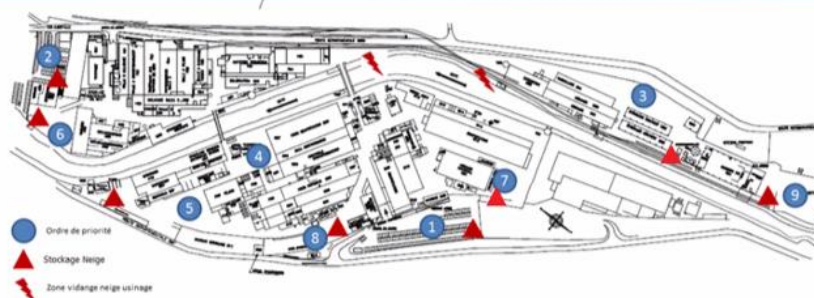
La mobilisation de points doit se faire au moins 3 mois avant le début du temps partiel demandé sur le compte professionnel de prévention et non le début de l'absence à temps complet chez Tokai Cobex

7. Point sur contrat hivernal

Plan de déneigement 2024-2025 sans astreinte extérieure

Plus d'appel à AlpesTP pour réaliser la prestation de déneigement.

Semaine : déneigement réalisé par les opérateurs MP avec les 2 chargeuses du secteur selon le plan de priorité préalablement défini :



Week end 8H-18H : appel à volontaires. Celle-ci serait déclenchée en fonction des prévisions météorologiques. Mise à disposition d'un téléphone pour le volontaire. Modalité en cours de définition.

Pendant le déneigement, il y aura un arrêt total de la circulation des engins sur les voies donc des arrêts atelier. Le personnel sera alors en charge du déneigement des passages piétons comme indiqué sur la procédure.

En cas d'incapacité d'effectuer le déneigement (épisode neigeux trop important), nous tenterons de faire appel à des sociétés de déneigement (dispo peu probable...). Idem cas de forte concentration de neige nous ferons évacuer les tas de neige par des sociétés extérieures.

8. Point CSE

Une carte cadeau sur novembre, une pour décembre + une pour Noël.

Colis de Noël en préparation.

Nouvelle Carte SAVATOU en cours, qui fait assurance ski par ex, réduction billetterie concert,...

Clôture des comptes du CSE.