



CSE du 23/03/2026

Présents pour la CFDT, POZZALO JL, FANTI S, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa

Avec l'ordre du jour suivant :

Allocution faite par Jean Luc avant le CSE :

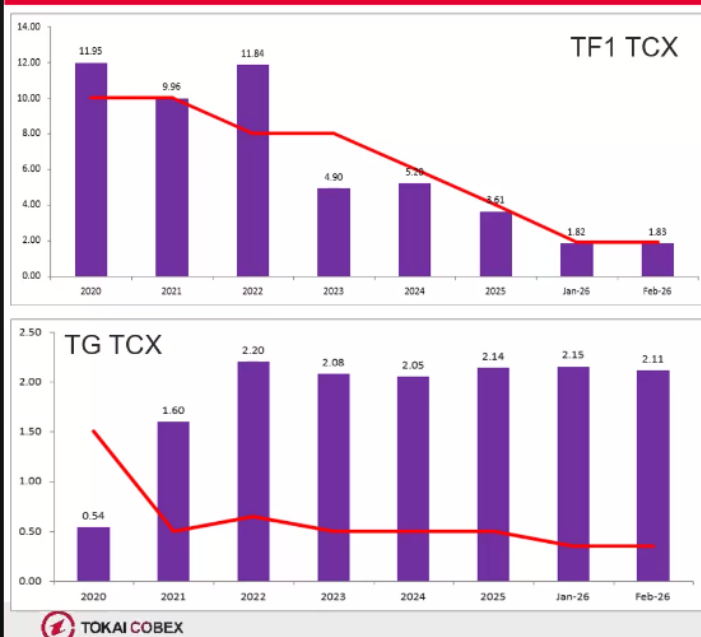
La CFDT a participé vendredi 20 mars 2026 à une réunion avec le service RH, IT Pologne et France consacrée aux problèmes d'entrave informatique liés à la nouvelle politique de confidentialité des e-mails, en date du 19 février 2026. Nous avons rappelé les difficultés, rencontrées par plusieurs élus CFDT : blocages, et impossibilité d'envoyer certains messages pourtant nécessaires à l'activité.

Comme l'ont confirmé les constats partagés en séance, ces dysfonctionnements sont réels et documentés. La CFDT a exigé des explications techniques précises, des tests en conditions réelles et un plan d'action clair pour garantir une application fiable et identique pour tous. L'équipe informatique a reconnu les incohérences observées et s'est engagée à poursuivre les investigations, finaliser un rapport d'incident et mener de nouveaux tests ciblés.

Lors de cette réunion, Bartosh Plebankiewicz a indiqué que la politique avait été activée le 19 février à 16h12, toutefois, la CFDT précise que cette information est erronée : la politique était déjà active dès l'après-midi du 16 janvier pour Stéphane Fanti et 21 janvier 2026 pour Pozzalo Jean-luc. Une note interne du 21 janvier 2026 à 12h58 confirme ce jour de mise en œuvre, appuyée par un de mes mails du 21 janvier 2026 à 18h22, soit près d'un mois avant les faits de blocage. Cette incohérence consolide le doute !

La CFDT est toujours en attente d'une explication.

1. Approbation dernier PV
RAS
2. Marche usine février 2026



Commentaires à fin février

2 soins d'infirmier:

> NDB

Choc à la tête (administratif)

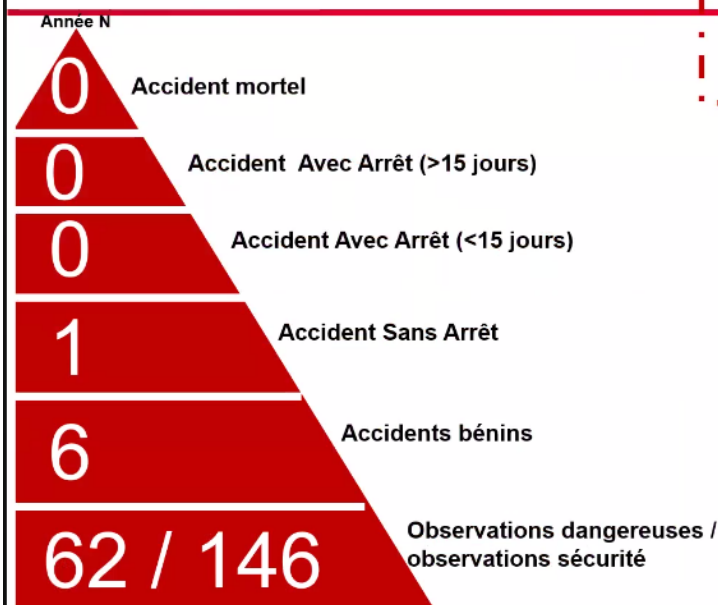
> VNX

Choc au thorax (cuisson)

Rappel sur les consignations dans les ateliers, qui doivent être réalisées correctement par les opérateurs afin d'assurer les interventions de la maintenance.

TCX FR à fin février 2026

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



Nombre de jour depuis le dernier accident avec arrêt

311
JOURS

Plus longue période sans arrêt

414
JOURS

Référence du compteur à partir du 01/01/2020

Performance financière février 2026

		2026		YTD 2/2026		2026
		Janvier	Février	Budget	Réel	Budget
Ventes Produits Usinés	kt	0,8	0,8	3,0	1,6	18,3
Ventes Pates	kt	0,7	0,9	0,9	1,6	8,1
Chiffre Affaires Total (*)	M€	4,4	5,7	13,7	10,1	86,1
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	-0,7	-1,5	-3,6	-2,3	-10,7
Amortissements	M€	-1,0	-1,0	-2,0	-2,0	-12,2
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-1,7	-2,5	-5,6	-4,3	-22,9
Investissements (2)	M€	-0,9	-0,3	-3,0	-1,1	-9,2
Var. BFR (1)	M€	1,2	1,1	6,7	2,4	6,7
Free cash flow	M€	-1,4	-1,6	0,0	-1,0	-13,2
EBITDA Division (4)	M€	0,5	9,9	2,0	10,4	32,8

Le chiffre d'affaires du mois de 5,7 M€ est inférieur au budget (6,7M€). En cumul, le retard est de 26,1%, et concerne essentiellement la partie cathode.

Une partie du retard devrait être rattrapée sur le mois de mars (avec un volume « cuits » prévu à 1,2kt versus un budget à 0,6 kt).

L'EBITDA, cad la performance de l'activité de TCX Savoie, excluant la politique d'investissement « les amortissements »; la politique de financement « intérêts financiers », de -2,3M€ est au-dessus du budget

Les effets des augmentations des coûts (achats, masse salariales) budgétés sur les 12 mois, ne se sont pas encore réalisés en réel sur les 2 premiers mois d'année.

Ex : masse salariale; l'augmentation se fait en réalité en mars avec effet rétroactif. Cette augmentation est prise dans le budget dès le mois de janvier.

Le niveau des stocks à fin janvier est de 41,0 M€; dont 5,3 M€ de produits finis et 25,0M€ d'encours de production.

Le bon niveau de vente des derniers mois 2025, permet de maintenir un niveau de trésorerie à 7,1 M€.

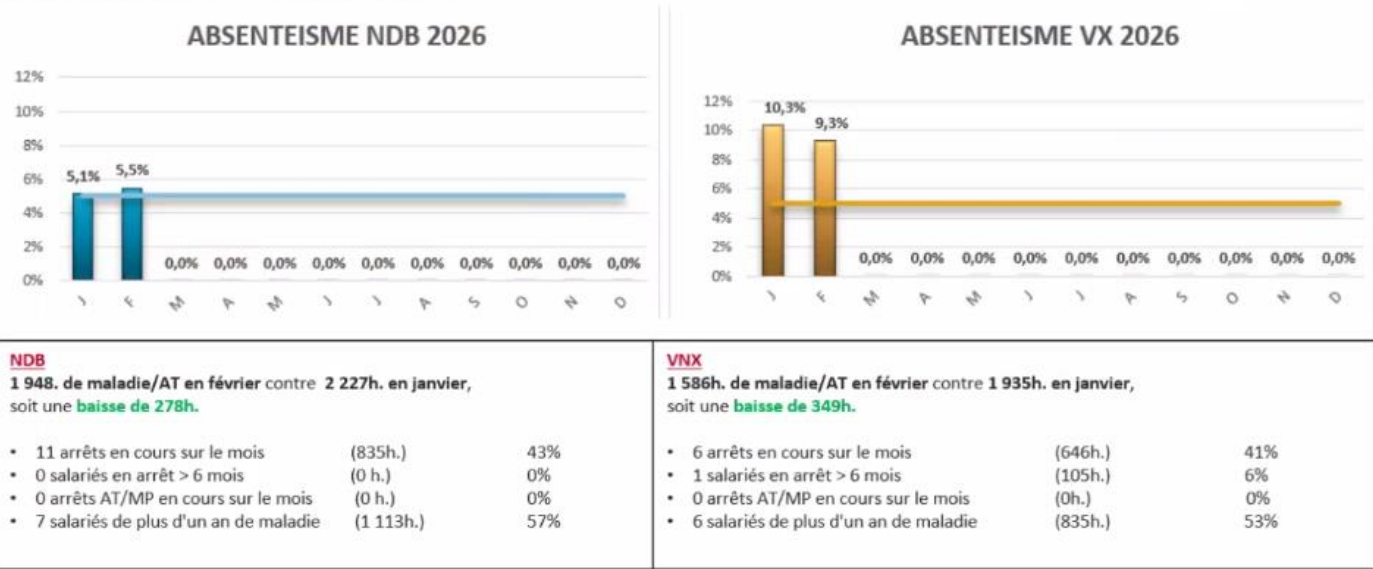
Un prêt supplémentaire de 5 M€ a été demandé au groupe mi-mars pour couvrir le besoin de trésorerie à fin mars. Celui-ci a été versé le 20 mars.

Il y aurait 8 millions de FEES (rémunérations versées par une filiale à sa société mère en contrepartie de services fournis) soit 9% du chiffre d'affaire.

Il y a aucune provision réalisée sur janvier et février pour la restructuration !

Suivi de l'absentéisme :

Février 2026 – VX & NDB



Suivi des effectifs :

Février 2026

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	31	66	1	157	255	- 2
CDD	0	2	0	0	2	0
Apprentis	0	0	0	1	1	0
Contrats de pro	0	1	0	1	2	0
TOTAL NDB	31	69	1	159	260	- 2
Intérimaires					7	0

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	20	31	0	54	105	- 1
CDD	0	1	0	0	1	0
Apprentis	0	1	0	0	1	0
Contrats de pro	0	0	0	0	0	0
TOTAL VX	20	33	0	54	107	- 1
Intérimaires					4	+ 2

Suivi des Intérimaires – NDB & VNX :

Février 2026

VNX	
Nom et Prénom	Atelier
HADDADOU Aziz	BAM
MAGHRAOUI Younes	BAM
BANNIER Thimotée	FOURS
MESSAOUD Houdayfa	FOURS

NDB	
Nom et Prénom	Atelier
BERTHO William	Usinage
CHALIER Yann	Secteur CRU
DANO Ronan	Secteur CRU
SCHOCKAERT Jérémy	Usinage
MALGHAGH Badreddine	Usinage
SALOMON Thomas	Usinage
SID AHMED Toufik	Usinage

* Contrats terminés en cours de mois

Recrutements en cours

Février 2026(CDI/CDD/Intérim)

NDB :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Contremaître Usinage	NDB	TAM	CDI	Proposition envoyée	Interne	Remplacement
Opérateur de production (CRU)	NDB	Ouvrier	Intérim	Entretiens en cours	Interne	Remplacement

Information du contremaître usinage devrait être validé cette semaine.

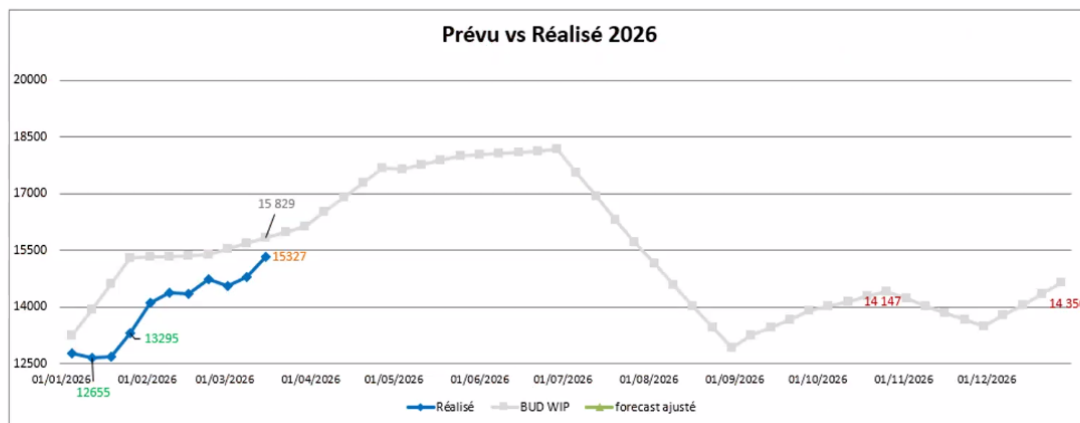
Recrutements Finalisés

Février 2026(CDI/CDD)

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Assistante commerciale	VNX	TAM	CDD (6)	MIRCA Daniela au 01/03/2026	Interne	Remplacement

SCM & Procurement

Stocks Management : WIP stocks follow up

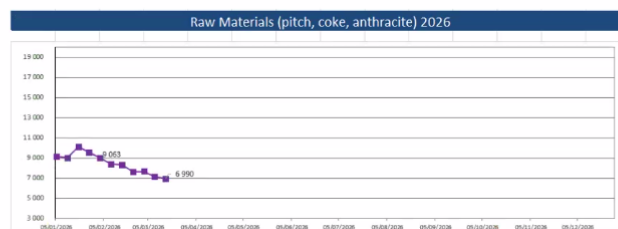
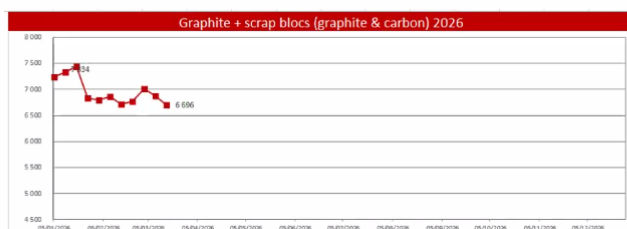


WIP :

- Projection WIP avec une augmentation du stock jusqu'à fin H1 lié à la repartition du carnet de commande plus faible sur H1 vs H2
- Le stock de produits à vendre pour les SPE 1kt pour une cible à 1kt (avec 0,7kt en attente GR)

SCM & Procurement

Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebuts cathode : 3,6kt (-0,1kt depuis dernier CSE dont 2kt de graphite interne "M")
- Graphite morceaux : 1,6kt granulo utilisables (= depuis dernier CSE : filages HC/HC10 important en JAN – problématique sur les grains graphite & FTGR)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 2,4kt
- Coke : 4,1kt en stock : 2,3kt CG (prochain navire mi-avril) + 1,2kt de coke CT (prochain navire fin mars) + 0,6kt de coke OW
- Brai : 0,5kt

TCX S&L - 2026 carnet de commandes S&L (+2,2kt depuis dernier CSE)

Volumes 2026 [t]:

Somme de t		Étiquettes de colonnes											
Étiquettes de lignes	2026-01	2026-02	2026-03	2026-04	2026-05	2026-06	2026-07	2026-08	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12	Total général
NDB1	1 580	2 122	2 075	1 607	3 109	2 148	3 270	1 628	2 163	2 152	1 625	1 831	25 310
AL	811	794	1 509	604	2 037	1 590	2 360	1 322	1 668	1 430	1 360	1 583	17 067
GP	718	1 214	391	724	834	299	568	194	392	529	212	161	6 236
SG	52	114	175	278	238	259	342	112	104	193	52	87	2 006
NSZ1	2 345	2 652	2 443	2 127	2 262	3 511	3 042	1 890	3 084	4 362	2 750	4 190	34 658
AL	1 951	2 356	2 057	1 396	1 744	2 586	2 231	1 265	2 072	3 607	2 019	3 547	26 830
CE	297	230	251	731	518	925	812	626	1 012	755	732	643	7 530
SG	97	66	135										298
RBZ1	1 350	2 794	2 966	2 812	2 870	2 416	2 651	1 938	2 936	3 982	3 594	2 055	32 366
AL	817	889	1 132	1 365	1 059	1 096	994	772	1 107	1 194	1 124	773	12 322
CE			171		124	124	124	124	248	295	295	426	1 931
FL	447	1 826	1 377	1 152	1 329	852	1 040	664	1 099	2 058	1 889	579	14 313
GP	86	80	287	295	357	344	492	378	482	436	286	276	3 800
Total général	5 275	7 568	7 485	6 546	8 241	8 075	8 964	5 457	8 183	10 496	7 969	8 075	92 333

* Source: OB 17 MAR : commandes fermes & prévisions

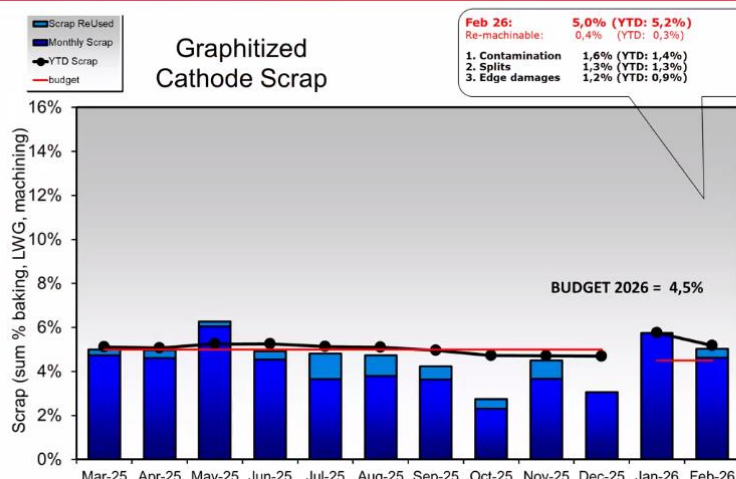
TCX FR - 2026 carnet de commandes (=depuis dernier CSE)

Volumes 2026 [t]:

Plant	NDB1												
Somme de t	Étiquettes de colonnes												
Étiquettes de lignes	2026-01	2026-02	2026-03	2026-04	2026-05	2026-06	2026-07	2026-08	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12	Total général
AL	811	794	1 509	604	2 037	1 590	2 360	1 322	1 668	1 430	1 360	1 583	17 067
5BGN-F						341	341	398	710	256	483		2 528
D	100	452	569	244	1 570	697	1 502	723	699	763	643	1 274	9 237
HC	118	85	20	119	122	104	135	145	115	104	113	223	1 404
HC10	161	209	424	216	316	401	362			241		39	2 369
HC3	194		343										537
HC5									98				98
MC		1	59		29	46	20	56	46	66	121	46	491
PHC	237	48	95	24									404
GP	718	1 214	391	724	834	299	568	194	392	529	212	161	6 236
AD20		2	2	1	4	2	7	4	8	3	6	9	47
AD20+	0			0			0						1
CLEO2	80	400			45	23	112		68	23	23		771
Graphite Grain	20	141	10		20	10	20		20				241
NEO2	618	671	379	723	766	264	430	190	297	503	184	152	5 176
SG	52	114	175	278	238	259	342	112	104	193	52	87	2 006
G1	52	86	164	226	131	124	170	21	66	72	24	38	1 174
G3X		20	11	52	107	136	172	91	38	121	28	49	824
G4X		8											8
Total général	1 580	2 122	2 075	1 607	3 109	2 148	3 270	1 628	2 163	2 152	1 625	1 831	25 310

* Source: OB 17 MAR : commandes fermes & prévisions

Taux de rebut Cathodes Graphite; Février 2026



Contamination (1,6%).

A nouveau des pâtes froides, notamment sur un lot malaxé 60min.

Fentes (1,3%)

Quelques fentes se retrouvent en cuisson et graphitation.

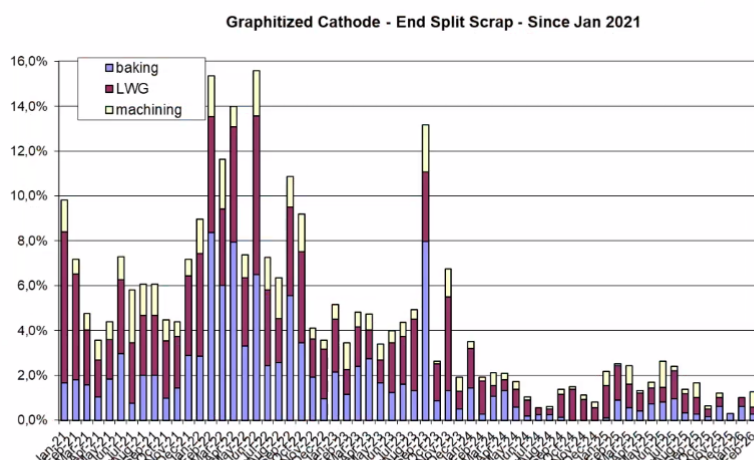
Angles cassés (1,2%)

Remontée marquée des angles cassés, notamment en cuisson (0,8%)

Février 2026: Rebut total à 5,0%.

Toujours un volume bien faible à l'usinage, avec l'équivalent de 2 semaines usiné en 2 mois. Pour tenir notre objectif ambitieux, il ne faut pas relâcher notre attention; alors que les contaminations pâte et les écailles comptent pour la moitié des rebuts.

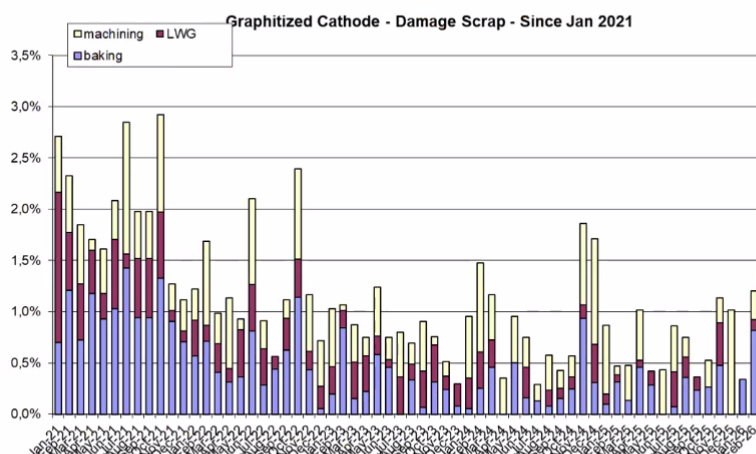
Taux de rebut Cathodes Graphite; Février 2026



Fentes uniquement: 1,3%

Septième mois d'affilé à moins de 2%!
 Les fentes montrent des bons résultats, stables.

Taux de rebut Cathodes Graphite; Février 2026



Ecailles+casses : 1,2%

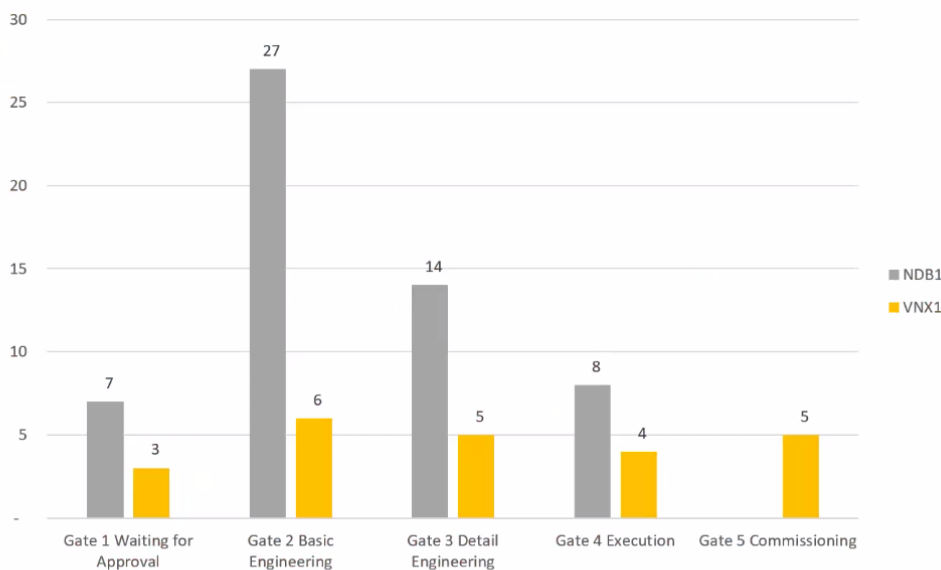
Toujours très variable, avec une remontée cette fois, du côté de la cuisson.

CAPEX Budget 2026 – fin FEV 26

Company	Budget	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual	Progress	Forecast actual
TCX-PL	14	6	3,1	1,7	3,1	0,2	1%	14
TCX-FR	9	2	1,8	1,7	3,7	1,1	12%	9
TCX	23	8	4,9	3,4	6,8	1,3	6%	23

- Les dépenses sont plus élevées en FR du fait de projets majeurs qui ont été partiellement payés sur 2026 (remplacement rail NR, rétention incendie...)

Portefeuilles de projets répartis par site et par phase (IVANTI)



Environ 75 projets dans le portefeuille France, toutes étapes confondues.

Possibilité de redémarrer les CISA et l'impregnation Horizontale. Etudes en cours et réunion cette semaine.

3. Questions pour le contrôle de gestion. Le CSE demande la présence de Mme Molliet-Ribet Françoise pour éclaircir et commenter les données suivantes et nos questionnements.

Chaque mois, nous recevons ces deux fichiers du contrôle de gestion : « Suivi Production 2026 » et « Indicateur Productivité » :

-Qui demande ces fichiers ?

1- Qui demande ces fichiers ?

Vitart, Vincent

Gatto, Christophe

Ducognon, Francois

Varin, Vincent

Bochet, Jean

Fanti, Stephane

Casali, Fabrice

Cadio, Erwann

Fay, Sébastien

Pivier, Renaud

Copie : Lucas Vanessa et Matthieu Vesinet

Cette réponse est erronée , nous ne voulons pas la liste de diffusion, mais nous voulons savoir qui demande ce fichier !

C'est l'entité française qui demande cet indicateur.

-Qui contrôle l'exactitude des données renseignées ?

3- Qui contrôle l'exactitude des données renseignées ?

1- Le contrôle de gestion

2- La Production (Managers d'atelier, chefs d'équipe)

-Qui a accès à ces fichiers (Pologne, Allemagne, ...) ?

2- Qui a accès à ces fichiers (Pologne, Allemagne, ...) ?

Je ne transmets pas ce Fichier en Pologne ou en Allemagne. En revanche, le fichier est accessible dans les dossiers L Gestion et L Codir.

Pour toute question relative aux droits d'accès, il conviendra de se rapprocher du service IT.

Pouvez-vous nous expliquer les tonnages mensuels ci-dessus ne tenant pas compte d'un certain nombre d'éléments connus de tous ?

Filage Rg	PRODUCTION	
	Tonne produites	
	Budget	Reelle
janvier/26	1 605	2 051
février/26	3 120	2 166
mars/26	3 120	
avril/26	3 090	
mai/26	3 120	
juin/26	3 120	
juillet/26	0	
août/26	0	
septembre/26	2 310	
octobre/26	3 120	
novembre/26	3 120	
décembre/26	800	
Total	26 525	4 217

Les Tonnes conformes Réelles extraction Statistique COPILOTE, validé par le manager d'atelier.

Fab FRG (RG03)

Les tonnes BUDGET établit par le manager de la Supply chain, transmet fichier charge par atelier par mois. Fichier communiqué à l'ensemble des managers d'atelier, lors de l'élaboration du Budget.

Hypothèses retenues :

Tonnes vendues 13,6kt : D (12,6 D + 0,2 RUC) + 0,8 PHC (à l'époque pas de 5BGN-F)

Répartition sur l'année : en fonction des dates de livraisons du carnet de commande au moment du budget + optimisation des arrêts (juillet/août+dec à l'arrêt)

Certains chiffres notés sont faux, à revoir avec la supply.

Nuances	MOIS Année 2026			CUMUL Année 2026		
	Budget	Reel	<> R - B	Budget	Reel	<> R - B
TONNES CONFORMES						
Filage Graphite	1 605	2 051	446	1 605	2 051	446
Filage Carbone	907	1 195	288	907	1 195	288
Pates crues	555	447	(108)	555	447	(108)
Cuisson Venissieux	2 794	2 094	(701)	2 794	2 094	(701)
Cuisson Rebut Venissieux					0	0
Graphitation rebuts Vx	0	36	36	0	36	36
Graph. NR & EP (hors Rebut Vx)	1 660	1 387	(274)	1 660	1 387	(274)
Imprégnation Verticale	0	0	0	0	0	0
Cuisson Republic	0	11	11	0	11	11
Recuison Republic&Cisa	50	50	0	50	50	0
Usinage Cathodes (hors GS)	1 428	468	(961)	1 428	468	(961)
Usinage Dalles	446	256	(190)	446	256	(190)
Usinage BAM Vx	25	0	(25)	25	0	(25)

Nuances	MOIS Année 2026			Année 2026		
	Budget	Reel	<> R - B	Budget	Reel	<> R - B
TONNES EFW						
Filage Graphite	917	1 172	255	917	1 172	255
Filage Carbone	553	728	175	553	728	175
Pates crues	555	447	(108)	555	447	(108)
Cuisson Venissieux	1 746	1 308	(438)	1 746	1 308	(438)
Cuisson Rebut Venissieux						
Graphitation rebuts Vx	0	23	23	0	23	23
Graph. NR & EP (hors Rebut Vx)	1 051	878	(173)	1 051	878	(173)
Imprégnation Verticale	0	0	0	0	0	0
Cuisson Republic	0	7	7	0	7	7
Recuison Republic&Cisa	32	32	0	32	32	0
Usinage Cathodes	1 428	468	(961)	1 428	468	(961)
Usinage Dalles & Spécialités	446	256	(190)	446	256	(190)
Usinage BAM Vx	25	0	(25)	25	0	(25)

4. Sur le mois de janvier, en prenant comme exemple les lignes du filage graphite, pouvez-vous nous expliquer la différence de tonnage entre le tableau de gauche et celui de droite ?

4-Sur le mois de janvier, en prenant comme exemple les lignes du filage graphite, pouvez-vous nous expliquer la différence de tonnage entre le tableau de gauche et celui de droite ?

Nuances	MOIS Année 2026			CUMUL Année 2026		
	Budget	Reel	<> R - B	Budget	Reel	<> R - B
TONNES CONFORMES						
Filage Graphite	1 605	2 051	446	1 605	2 051	446

Nuances	MOIS Année 2026			Année 2026		
	Budget	Reel	<> R - B	Budget	Reel	<> R - B
TONNES EFW						
Filage Graphite	917	1 172	255	917	1 172	255

Gauche : Les Tonnes conformes Réelles extraction Statistique COPILOTE, validé par le manager d'atelier.

Fab FRG (RG03)

Les tonnes BUDGET établit par le manager de la Supply chain, transmet fichier charge par atelier par mois. Fichier communiqué à l'ensemble des managers d'atelier, lors de l'élaboration du Budget.

Droite : T Réelles * taux équivalence produit finis

≡ T

5. Pouvez-vous nous donner le montant des provisions passé depuis le mois de décembre 2025 (mois par mois et par poste) ?

Aucune provision réalisée

6. Point sur la future stratégie volume carbone et pates

Pas de stratégie sur ce sujet

7. Information -consultation sur les projets :

-PV de désaccord de GEPP

-DUE GEPP

PV de désaccord : GEPP *NDB & VNX*

Date	Objet
Novembre 2022	Présentation d'un état des lieux et des limites du systèmes
Mars 2023	Présentation des travaux réalisés et ajustements
Mai 2023	Présentation des travaux réalisés et ajustements
Septembre 2023	Présentation des travaux réalisés et ajustements
Novembre 2024	Présentation de l'accord et négociation
Septembre 2025	Présentation de l'accord et négociation
Octobre 2025	Réponses aux revendications des OS
Janvier 2026	Dernière proposition

Une communication importante de la direction, avec peu de retours lors de la première phase.

Les OS ont formulé des propositions tardives, tandis que la direction a consenti de nombreux compromis.

Malgré ces échanges, les négociations n'ont pas abouti à un accord.

PV de désaccord : GEPP *NDB & VNX*

La direction proposait :

- La mise en place d'une **commission GEPP** pour échanger sur de nombreux indicateurs et sur les mises à jour de la cartographie.
- Un **abondement du CPF** (plafond 1 500€)
- Favoriser les **recrutements internes**
- Mise en place d'une **prime de Cooptation** (de 100€ à 300€)
- **Positionner les salariés sur des coefficients cohérents** : Conventionnellement et de manière cohérence (traitement équitable)
- Un salarié positionné sur un coefficient inférieur se verrait attribuer la différence de prime d'ancienneté dans son salaire de base
- **Reconnaissance de la polyvalence** sur les affectations temporaire : prime de 10€ par journées travaillées
- Calcul des **heures de nuits sur le coefficient 225**
- Rémunération : mise en place d'une nouvelle **grille de rémunération mini.** plus avantageuse qu'actuellement
- Absence d'augmentation individuelle durant 5 ans : si le retard est avéré, **mesure individuelle** d'au moins 1% sera appliquée.

Consultation CSE

Projet de DUE

La direction a informé les partenaires sociaux des mesures contenues dans la DUE en cas de désaccord.

Grilles de rémunération mini. TCX :

- Pour le coefficient 160 : rémunération mini. conventionnelle
- Pour le coefficient 175 : rémunération mini. conventionnelle
- Pour le coefficient 190 basé sur l'échelon 190.1
- Pour le coefficient 205 basé sur l'échelon 205.1

Prime de nuits :

Calcul basé sur le coefficient 205 (pour qu'il puisse continuer à évoluer)

La direction maintient la **prime de mobilité interne**

La direction maintient le système suivant : **intégration dans la rémunération de base, la perte de prime d'ancienneté.**

En revanche :

- Pas de commission GEPP
- Pas d'abondement du CPF
- Pas de prime de Cooptation

Dénonciation : Accord et Usages

Afin de tourner la page du coefficient « maison » 220, pour s'aligner avec la CCN de la Chimie et continuer à faire évoluer les éléments de rémunération annexées sur ce coefficient la direction envisage les actions suivantes :

Dénonciation de l'accord sur le coefficient 220, signé le 5 avril 2005

par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT

Les OS recevront un courrier à ce sujet, la dénonciation fera également l'objet d'un dépôt sur la plateforme télé-accord. L'accord continuera à s'appliquer pendant 15 mois.

(3 mois de préavis de dénonciation + 12 mois de « période de survie »)

Dénonciation des usages concernant le coefficient 220

Une information individuelle sera transmise aux salariés afin de leur exposer la décision de la direction de mettre fin au coefficient 220 (accord et usages), consécutivement à l'absence de conclusion d'un accord de GEPP.

➤ Les nouvelles dispositions sont mentionnées dans la D.U.E.

8. Point sur les ASC et vote du nouveau règlement pour les vacances

9. Point sur le contrat électrique de l'usine

EDF ne pourra pas changer les conditions actuelles, simulation de coût par EDF cette semaine, suite avec le CAPN.

10. Avez-vous reformulé une demande de prêt auprès de la division afin de garantir le paiement de nos fournisseurs et de nos salaires ?

Un prêt de 5 millions d'€ a été contracté le 20 mars 2026 en plus des 20 soit un total de 25 millions d'€.

11. Point EGA chiffrage avec la Chine attente depuis octobre

Difficultés dans le moyen orient en ce moment, ceci n'est plus leur priorité actuel suite au contexte de l'Iran.

12. Point spécialités : quel est le cout des rebus G3X longue ? Ou-en-t-on de la dévalorisation stock four 11 et pourquoi A. Loscher bloque le cassage de ces pièces pour le remix ?

En cours de discussion.

13. Retour sur l'accident au four Republic et pourquoi le service sécurité n'a-t-il pas contrôlé la validation des badges des pompiers pour accéder au site ?

Badges normalement activés pour les pompiers et ils ont été désactivés (recherche en cours).

Les pompiers ont été alertés par un riverain.

Incident à 9h05 sur RB en distillation, une vanne se serait fermée provoquant cet incident.

Les chauffeurs ont de suite intervenu pour revenir à la normal.

Dégagement de fumée pendant 40 minutes.

Echange avec les pompiers pour améliorer la situation.

14. Point sur la validation des ruptures conventionnelles et comment vous les attribuez.

Aucune règle !

15. Suite à l'annonce par SHIN San le 15/12/2025 et validé par NAGASAKA San du plan de restructuration a-t-on des informations vu que des ressources française travaillent sur le sujet depuis plusieurs semaines ?

Aucun retour à faire sur cette question.

16. Retour sur le salon TMS et ses perspectives 2026 ainsi que sur de potentiels clients pour le G3X

Bon retour de Shin San sur le G3X suite aux essais de Tokai Corée, intervention à prévoir de Nicolas Gros au prochain CSE

17. Pourra-t-on avoir le nombre de personnel fixe extérieur par an ? 19 personnes

18. Pour les dossiers vacances, il faudra procéder comme cela était fait, il y a une dizaine d'année.

Pas de mail mais un dossier papier, paiement au retour des vacances, attestation signé par le prestataires avec les dates et nuitées,

Pas de dépassement pour les vacances 2026 à rendre impérativement au 31 décembre 2026.

Une note sera faite dans ce sens.