



CSE du 25/09/2025

Présents pour la CFDT, POZZALO JL, FANTI S, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa

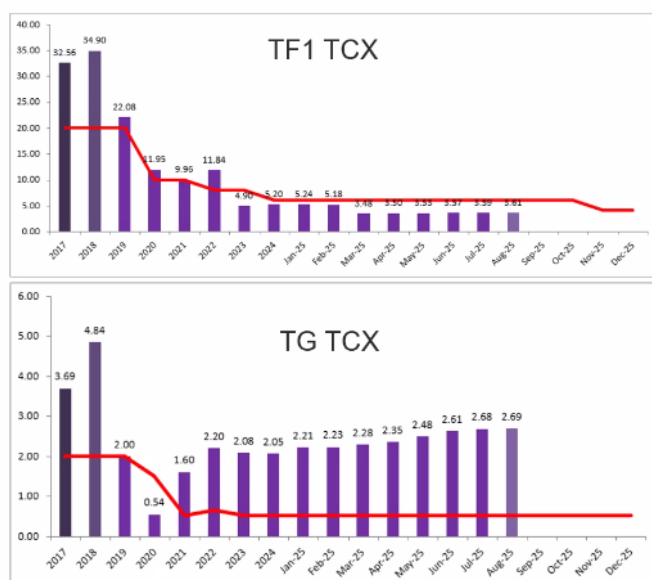
Avec l'ordre du jour suivant :

1. Approbation dernier PV du 28 août 2025

RAS

2. Marche usine août 2025

Sécurité :



Commentaires à fin août

2 soins d'infirmerie ce mois-ci:

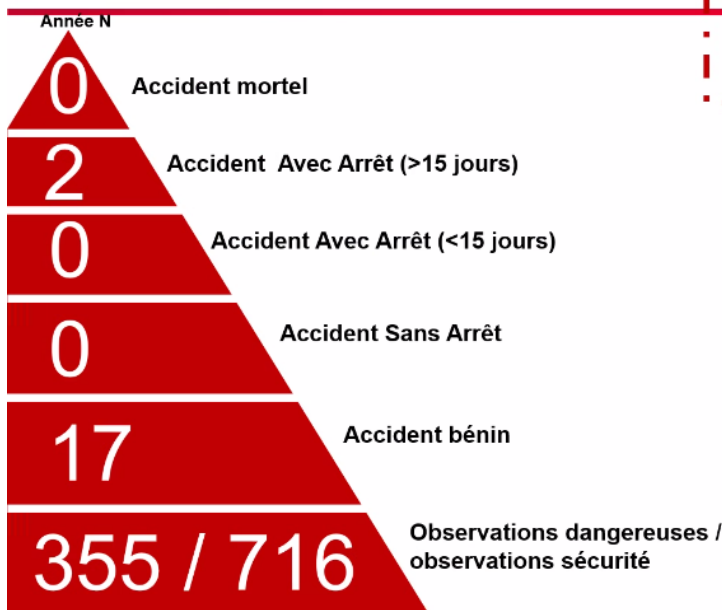
1 à NDB (trébuchement avec choc au genou et à la tête > manque de vigilance)

1 à VNX (coupure à l'index avec meuleuse > gants inappropriés)

Recrutement en cours du responsable ESS, validation à partir du 6 octobre.

TCX FR YTD

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



Nombre de jour depuis le dernier accident avec arrêt	Plus longue période sans arrêt
130	258
JOURS	JOURS

Référence du compteur à partir du 01/01/2020

Détails importants

2 AAA

Entorse de cheville à l'E-process en marchant dans un trou
Douleur au genou en trébuchant

Test drogue et alcool réalisé le 24/09/2025 à NdB.

Une vingtaine de salarié testé négatif dans bureaux et ateliers.

Performance financière Août 2025

		2025				YTD 8/2025		2025	
		T1	T2	Juillet	Aout	Budget	Réel	Budget	
Ventes Produits Usinés	kt	4,2	4,9	1,9	2,1	13,7	13,1	20,4	
Ventes Pates	kt	2,5	1,8	0,7	0,4	4,5	5,5	6,1	
Chiffre Affaires Total (*)	M€	22,0	21,7	8,7	8,2	61,5	60,5	90,0	
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	0,7	-6,1	1,1	0,6	-3,4	-3,8	-6,5	
Amortissements	M€	-2,8	-3,2	-1,1	-1,0	-6,7	-8,1	-10,1	
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-2,1	-9,4	0,0	-0,5	-10,1	-11,9	-16,6	
Investissements (2)	M€	-1,4	-1,2	-1,1	-0,3	-24,2	-4,0	-36,3	
Var. BFR (1)	M€	-3,1	4,3	-2,8	-0,9	13,9	-2,5	32,0	
Free cash flow	M€	-3,8	-3,0	-2,8	-0,6	-13,7	-10,2	-10,8	
EBITDA Division (4)	M€	6,1	3,1	2,3	1,6	16,2	13,1	22,1	

(*) Chiffre d'affaires excluant les autres revenus (ex: refacturation interne)

(1) BFR (sit Stocks/Clients/Fourn) (2) inclut BAM

(4) Cathodes Division + Spécialités Division + BAM

Le chiffre d'affaires du mois est à 8,2 M€, supérieur au budget (7,4 M€). En cumul, il est en retrait de 2,0% par rapport au budget (effet prix).

L'EBIT (- 11,9 M€) est en dessous du budget (-10,1 M€). Ce décrochage s'explique notamment par :

- un dépassement de 1,4M€ des charges d'amortissements,
- une perte de change de 0,5 M€ (dévaluation du dollar non budgété)

Le niveau des stocks à fin juillet est de 44,2 M€ ; dont 4,7 de produits finis et 24,3 M€ d'encours de production.

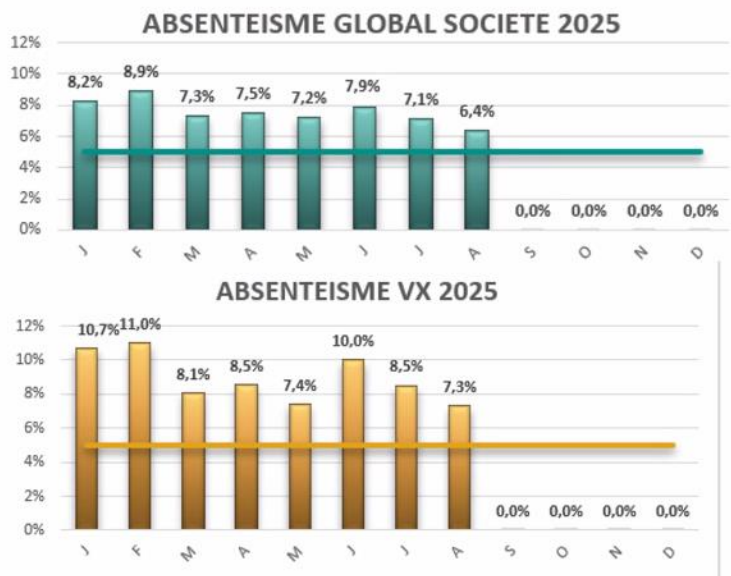
Le niveau de trésorerie est de 6,9M€ au 31 août. Le prêt du groupe a augmenté de 15 M€ depuis le début d'année.

Une partie des rebuts MD/MK seront broyés pour réaliser la nuance M.

Ressource Humaine :

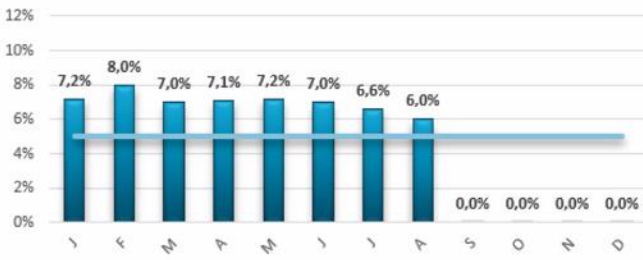
Suivi de l'absentéisme :

Août 2025



- NDB**
2 540. de maladie/AT en août contre 3 064h. en juillet, soit une **baisse de 524h.**
- 17 arrêts en cours sur le mois (1 172h.) 46%
 - 2 salariés en arrêt > 6 mois (347 h.) 14%
 - 1 arrêts AT/MP en cours sur le mois (173 h.) 7%
 - 5 salariés de plus d'un an de maladie (848h.) 33%
- VNX**
1 363h. de maladie/AT en août contre 1 726h. en juillet, soit une **baisse de 363h.**
- 6 arrêts en cours sur le mois (455h.) 33%
 - 1 salariés en arrêt > 6 mois (141h.) 10%
 - 0 arrêts AT/MP en cours sur le mois (0h.) 0%
 - 5 salariés de plus d'un an de maladie (767h.) 56%

ABSENTEISME NDB 2025



Suivi des effectifs :

Août 2025

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	32	69	2	158	261	- 3
CDD	0	1	0	0	1	+ 1
Apprentis	0	1	0	0	1	- 1
Contrats de pro	0	0	0	1	1	+ 1
TOTAL NDB	32	71	2	159	264	- 2
Intérimaires					6	+ 1

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	21	35	0	54	110	- 1
CDD	0	0	0	0	0	0
Apprentis	0	1	0	0	1	- 1
Contrats de pro	0	1	1	0	2	0
TOTAL VX	21	37	1	54	113	- 2
Intérimaires					12	- 2

Recrutements en cours

Juillet 2025 (CDI/CDD/Intérim)

VNX :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Technicien R&D	Vénissieux	AM	Intérim	Proposition Envoyée	Interne	Remplacement
Electromécanicien	Vénissieux	Ouvrier	CDI	Planification des entretiens	Interne	Remplacement

NDB :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Opérateur (CRU) (2)	Notre-Dame	Ouvrier	Intérim	Entretien en cours	Interne	Remplacement
Opérateur (Usinage) (3)	Notre-Dame	Ouvrier	Intérim	Entretiens en cours	Interne	Remplacement
Opérateur (Transfo : Chauffeur)	Notre-Dame	Ouvrier	CDI	Entretiens terminés	Interne	Remplacement
Responsable H&S	Notre-Dame	Cadre	CDI	Entretiens en cours	Interne	Remplacement
Leader Méthode Maintenance	Notre Dame	Cadre	CDI	Réception des candidatures	Interne	Remplacement
Contrôleur de Gestion (Junior ou Senior)	Notre-Dame	Cadre	CDI	Entretiens en cours	Interne	Remplacement

Suivi des Intérimaires – NDB & VNX :

AOUT 2025

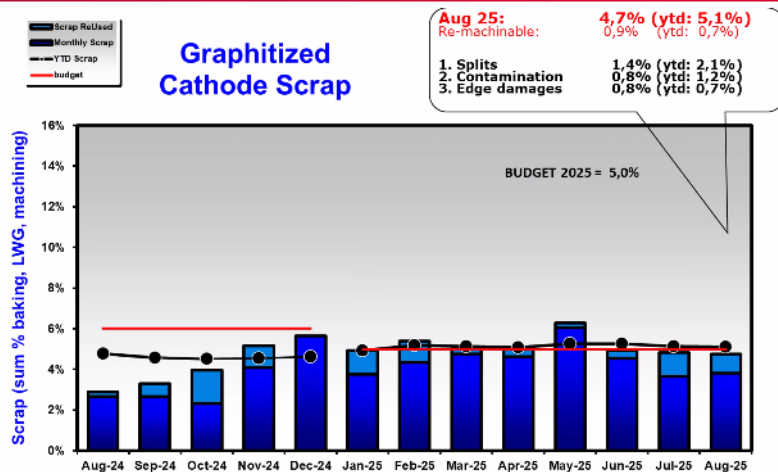
VNX		NDB	
Nom et Prénom	Atelier	Nom et Prénom	Atelier
BELKACEM Ymane	Centre R&D	BERTHO William	E Process
CHOUGUI Salim	Four	PASTRE Anthony	Usinage
HADDADOU Aziz	BAM	JARNIAS Raphael	Environnement
MAGHRAOUI Younes	BAM	SALOMON Thomas	Usinage
NEFTI Fateh	Four	LOHOU Grégory	Usinage
BERTHOLET Alain	Four	LOISEAUX Guénolé	Secteur Cru
BANNIER Timothée	Four	MIMBELA César*	Secteur Cru
LAMAI Heikal	Four	VIGNOUD Stéphanie*	Usinage
MESSAOUD Houdayfa*	Four	MARCHESSEAU Stanislas*	Usinage
MICHEL Vincent	Four		
NACEUR BEN RHOUMA Mehdi	Four		
REZIGA Adel	Four		
SIDHOUM Fathi	Four		

* Contrat terminé en cours de mois

Pas de possibilité au budget de recruter des contrats pro.

STOCKS :

Taux de rebut Cathodes Graphite; Août 2025



Fentes (1,4%)

Bien en-dessous de la moyenne annuelle; les quelques fentes détectées ont souvent une cause assignable.

Ecailles + casses (0,9%).

Au niveau de la moyenne annuelle; une meilleure attention devrait permettre de s'améliorer.

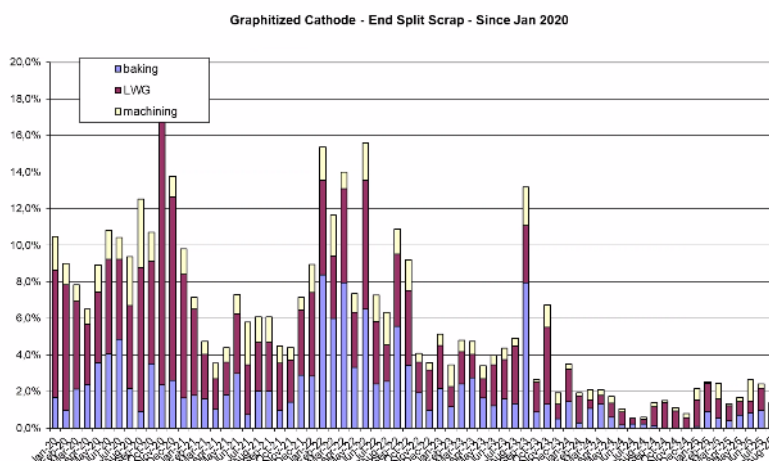
Contamination (0,8%)

Le niveau se stabilise, mais est toujours un peu élevé.

Août 2025: Rebut total à 4,7%, dont 0,9% qui peut être réusiné en PHC.

Le résultat mensuel est stable et proche de la cible; fentes, écailles et contaminations se disputent le podium et représentent 80% de nos rebuts.

Taux de rebut Cathodes Graphite; Août 2025



Fentes uniquement: 1,4% (1,7% en moyenne en 2024)

Le graphitisation en double colonne systématique permet d'améliorer les résultats en graphitisation. Quelques fentes en vis-à-vis sont encore visibles.

- Quelle est la notation de Tokai Cobex Savoie

Réception de la banque de France, pas de retour à ce moment.

- Pour quelles raisons la balayeuse ne passe plus dans les ateliers ?

Personnel en retraite, pas de personne dédiée dans ce service.

Habilitation obligatoire pour conduire cette machine !

Point pour valider un conducteur dans chaque atelier en attendant une solution.

- Quelle somme va être provisionnée pour les actions aux prud'hommes, ainsi que pour les départs à venir ?

Aucune provision sur les départs à venir, concernant les actions aux prud'hommes, pas d'informations financières données (estimatif 400k€).

- Présentation du plan d'action pour les graphites de spécialités et pour le BAM.

Réclamations spécialités – plan d'actions

8 réclamations Cathodes

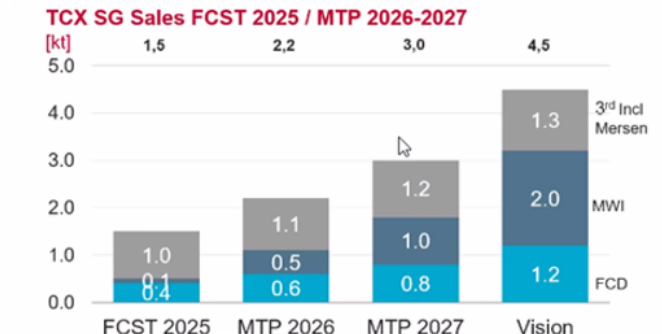
29 réclamations Spécialités ; dont 4 sur G3X.

Texture, humidité, contaminations, traçabilité, fentes...

La recrudescence de réclamations sur nos produits met à risques nos ambitions; **surtout avec le G3X** qui commence très mal.

Nous devons être en mesure de livrer des produits **dans les temps** et conformément **aux exigences de qualité**.

Peut-on tenir notre objectif?



Réclamations spécialités – plan d'actions

Beaucoup d'actions sont déjà engagées (liste non exhaustive)

- Ce qui a **été démontré** avec les cathodes:
 - Régulation de la poudre (50% des MS) avec les Insitec.
 - Pilotage individuel des pressions malaxeurs.
 - Sortie presse, MAAF, (grenailleuse).
- Des **modifications spécifiques** aux spécialités:
 - Arrêt des 100% remix.
 - Ajustement de la finesse du remix.
- Des **modifications majeures du process** sont en cours:
 - Essai B-process en four à feu tournant.
 - Essai d'un nouveau profil de filière; et commande d'une nouvelle filière.

Lead-time et FIFO compliquent le suivi:
Filage 10/22
Graph 04/23
Expé 04/24
= claim 2025-32

Ces actions seront sans effet sans **la maîtrise de toutes les étapes de fabrication**. Une attention particulière lors de la dernière campagne de filage a montré des écarts aux standards opérationnels. Un contrôle des standards sera mené **conjointement** avec les équipes de **production**, de **l'excellence opérationnelle**, de la **qualité**, de la **technologie** et du **support technique** aux client, **à toutes les étapes**; et sera communiqué à nos clients. **Il faut l'engagement de tous**.

BAM – informations Equipe industrialisation

Comme annoncé aux réunions d'information, le développement du BAM se fait selon deux axes:

- La R&D continue à améliorer les produits, en préparant les recettes futures.
- Une équipe industrialisation a été mise en place, pour définir les étapes et les paramètres process pour fabriquer la nuance de base.
 - Focalisation sur une seule nuance, à produire par le process bloc.
 - Les responsables d'atelier contribuent activement.
 - Support de la R&D et Technology, pour le suivi et l'analyse de toutes les étapes.
 - Soutien du MC et de Shin-san; avec une réunion mensuelle d'avancement.

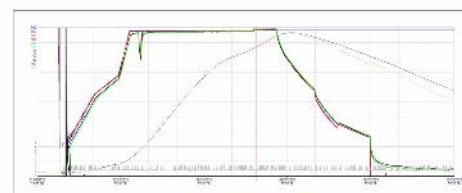
Objectifs:

- Produire de façon répétée des blocs de BAM qui passent l'ensemble des étapes, pour définir le plan d'affaires d'ici mi-2026.

BAM – informations Equipe industrialisation

Confirmation de la nécessité de traiter le coke après micronisation.

Plusieurs pistes sont suivies pour préparer les matières premières nécessaires pour relancer de production de blocs crus.



7. Présentation du budget 2026 (prévisions et ferme) : les commandes fermes en France sont bien en dessous des commandes fermes en Pologne. Quand est-ce que le rééquilibrage sera fait ?

Lire réponses de la question 2

8. Le montant des « fees » va-t-il être modifié suite à l'arrivée des deux japonais ?

Aucune info sur ce sujet.

9. Suite aux gros volumes de PSW collés (Hindalco). Pourquoi ne pas investir dans des outils à NdB pour éviter la sous-traitance Carbotech ? Et pourquoi la Pologne regarde pour coller des PSW ?

Vu les faibles tonnages , il est préférable de le faire en interne ! Les polonais ont regardé pour le réaliser, côté France un budget est alloué (250k€) pour réaliser ces blocs avec la Graffen 1 et 2 afin que ces blocs restent à NdB.

La direction a pris position dans cet engagement pour NdB.

10. Point sur la possibilité d'organiser la semaine réalisée en quatre jour pour certain journalier.

La direction est ouverte à la négociation.

11. Serait-il possible de sécuriser le hangar à vélo/moto rive droite (barre pour accrocher aux antivols liés aux vélos électriques) ?

Travaux et études en cours pour réalisation.

12. Serait- il possible d'avoir une ligne spécifique dans Horsys qui mettrait en évidence les refus de congés dans les services (manque de personnel) ?

Estimation sera faite par les services sur le prochain CSE.

13. Présentation du plan d'investissement 2026 finalisé.

Plan CAPEX soumis pour l'exercice 2026-2028

Budget (k€)	2026	2027	2028	Total MTP
NDB	8 697	8 770	10 000	27 467
NSZ	6 864	7 200	8 990	23 055
RBZ	7 033	7 637	9 011	23 681
VNX	900	1 880	300	3 080
IT - PL	1 743	799	929	3 471
IT - FR	554	644	544	1 741
Total MTP	25 791	26 930	29 772	82 494

Résumé des projets majeurs soumis au plan CAPEX

TCX :

- Implementation on time on budget of all projects linked with LTO and approved by MC

NSZ :

- Modernization of transformers - parallel LWG furnaces **1116 k€**
- Tar reduction system for ring furnaces exhaust gas cleaning installation **860 k€**
- ESG - Heat recovery (hot blocks - cogeneration) **1395 k€**
- ESG - Photovoltaic steps **1744 k€**

NDB/VNX :

- Graphitisation NR : remplacement du pont et du toit **7000k€**
- Projet gaz **2300k€**
- Amélioration de la qualité des produits finis : plan de stockage (audit Hydro remarks) **600k€**

RBZ:

- CA machining line (LBK modernization) **4400k€**
- New RM's storage - step 1 - Conveying system **2326k€**
- Relocation paste to one dedicated location (equipment & resource optimization)– realization **2023k€**
- ESG - Photovoltaic steps **581k€**

T&D:

- Graphite RM consumption optimization (RBZ/NSZ) benchmark online laser analyze and mill technology FR **200k€**

IT:

- Implementation of IT Roadmap - long term interoperability of IT systems and digitalization of information where the digital information is not available yet **850k€**
- Business continuity (like replacement of clusters, disaster recovery, etc) **720k€**
- Strengthening cybersecurity and updating the infrastructure in the direction to be compliant with ISO 27001 **670k€**

14. Finalisation des arrêts d'ateliers fin d'année et premier semestre 2026.

TCX FR – Activité fin 2025

	NOV	DEC				JAN		
	25W48	25W49	25W50	25W51	25W52	26W01	26W02	26W03
FILAGES ET CRU	48	49	50	51	52	01	02	03
FRG			Nett.					
S2/S3								
MP								
CUISSONS	48	49	50	51	52	01	02	03
CUISSON VNX								
CUISSON NDB			TBC	TBC	TBC	TBC		
MAAF & GRAPHITATION	48	49	50	51	52	01	02	03
MAAF								
GRAPHITATION NR								
GRAPHITATION EP								
USINAGES	48	49	50	51	52	01	02	03
USINAGE Chaîne RD								
USINAGE National								
USINAGE Dalles / PSW								
Chargements Expéditions					TBC			

Il manque la semaine 47 pour l'arrêt NR.

Pas de report possible des RTT, possibilité de mettre des RTT sur le CET mais demande de ne pas gonfler les compteurs.

RHI, RECJF, RC8, Récup déplacement Elu, ...doivent être pris suivant les règles émises qui vont être rediffusées et soldé au 31/12/2025.

En cas de solde insuffisant pour poser des congés de fin d'année, possibilité d'imposer des CP sauf la 5^{ème} semaine.

Règle de pose des CET de + de 5 ans à poser en 2026, règle idem que 2025.

Point sur APLD chômage longue durée, étude en cours.

15. Point sur la conversion de la prime de départ en jour pour départ anticipé.

Cette prime en jours est validée au cas par cas

16. Point sur les points pénibilité non déclarés par l'entreprise 2015 : avez-vous pu corriger ces erreurs ?

Au bout de 2 ans, impossibilité de revenir sur cette déclaration.

A ce jour, pas de demande au service RH.

Apparemment, il y aurait des personnes dans ce cas.

17. Pourquoi décalez-vous la remise des médailles 2025 alors que vous allez faire 2023/2024 ?

80 personnes sur NdB pour 2023 et 2024, quantité importante !

Une prévision de 60 personnes pour 2025 et 2026.

Les primes sont versées sur l'année mais la médaille sera décalée.

18. Point sur les départs en retraite et leurs plans de remplacements ?

Voir slide sur effectif

19. Consultation du CSE sur le reclassement de Mr Said Mohammed – voir document joint

Consultation : Reclassement

Monsieur SAID Mohammed

Recherches de la direction :

Nous avons interrogé Monsieur SAID sur les éventuelles restrictions qui étaient les siennes dans l'hypothèse d'un reclassement. Celui-ci nous a indiqué par écrit d'une part que le poste devait se trouver dans un rayon de 20km par rapport à son domicile et, d'autre part que le poste devait être à temps plein. **(Pièce 2)**

Au regard des seules conclusions écrites du médecin du travail, nous avons identifié les postes disponibles suivants :

- **Manutentionnaire** au secteur cru : Précision étant faite que compte tenu de l'expérience de Monsieur SAID, celui-ci possède les compétences nécessaires pour occuper ce poste
- **Comptable** : Précision étant faite que Monsieur SAID ne dispose pas du niveau d'études prérequis (formation initiale manquante) pour occuper ce poste et que ce poste n'entre donc pas dans le champ de l'obligation de reclassement
- **Pilote de Fours** au E.PROCESS : Précision étant faite que compte tenu de l'expérience de Monsieur SAID, celui-ci ne possède pas l'expérience nécessaire pour occuper le poste
- **Opérateur Laboratoire** : Précision étant faite qu'il n'y a finalement pas de besoin dans le service et que le salarié ne possède pas les connaissances techniques requises (Informatiques et techniques)
- **Assistant documentation** à la maintenance **(Pièce 3)** : Précision étant faite que le poste n'a pas pour vocation à être ouvert sur le long terme.

Consultation : Reclassement

Monsieur SAID Mohammed

Suite aux postes identifiés :

- **Manutentionnaire** au secteur cru : Impossibilité d'adapter le poste aux restrictions du salarié.
- **Comptable** : N'a pas le niveau d'étude et de connaissance requis.
- **Pilote de Fours** au E.PROCESS : Le salarié n'a pas les compétences nécessaires à la prise de poste (Technologiques, Electriques, Hydraulique...)
- **Opérateur Laboratoire** : Il n'y a pas de besoin dans le service et que le salarié ne possède pas les connaissances techniques requises (Informatiques et techniques)
- **Assistant documentation** à la maintenance : Le médecin accepte par retour de mail, l'affectation temporaire à la maintenance sur ce poste (du 1^{er} juin au 7 juillet 2025)

Ce poste n'étant pas destiné à s'ouvrir en CDI, nous avons donc poursuivi nos recherches.

Consultation : Reclassement

Monsieur SAID Mohammed

Recherches Complémentaires :

Le 21/08/25 : Nous informons le médecin que nous avons besoin de renforts à **l'usinage pour des postes à l'emballage (Descriptif MANUTENTIONNAIRE)** . Le sujet a été évoqué avec le salarié qui nous indique qu'il est intéressé, il se dit également capable physiquement d'occuper un poste comprenant le changement/déchargement des camions. **(Pièce 4)**

La prise de poste inclue également un passage sur un rythme 2x8 pouvant évoluer sur du 3x8.
Monsieur SAID nous indique qu'il serait prêt à accepter ces rythmes.

Le médecin du travail a donc accepté un essai à l'usinage à partir du 1^{er} septembre .

Le 16/09, nous avons réalisé un point avec le salarié et les deux responsables :
Mohammed nous a confirmé que le poste et les missions lui conviennent.
Le rythme lui convient également et serait prêt à travailler en 3x8 lorsque l'occasion se présentera.

Les responsables sont également satisfaits du travail de Mohammed, il répond aux attentes et pourrait, à terme, évoluer vers de nouvelles fonctions au sein du service.

Le médecin a donc actualisé les restrictions du salarié lui permettant d'occuper ce poste et ces nouvelles contraintes tout en garantissant la santé du salarié. **(pièce 5)**

Avis favorable du CSE

20. Point sur l'arrêt des fours et l'activité 2026.

Four 05 de VX sera probablement à l'arrêt en 2026, nous attendons les commandes fermes et prévisions pour avoir un planning concret.

21. Point sur les congés ou repos à prendre dans la période d'arrêt des ateliers

Flash de direction à venir et point à lire sur question 14.

22. Questions diverses.

Badge pour conduire les chariots avec HAP, possibilité d'avoir une vraie clé afin de ne pas polluer les habits civils.