



CSE du 26/02/2026

Présents pour la CFDT, POZZALO JL, BAPTENDIER A,
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa

Allocution CFDT – CSE

Mesdames, Messieurs,

La CFDT souhaite aujourd'hui exprimer avec la plus grande fermeté son inquiétude face à une situation qui ne peut plus être qualifiée de simple dysfonctionnement technique. Nous faisons face à des **restrictions d'accès**, des **pertes de données**, des **modifications de comptes**, et des **manipulations informatiques** qui touchent directement les élus CFDT dans l'exercice de leur mandat.

Ces incidents ne sont pas **isolés**. Ils ne sont pas **nouveaux**. Et surtout, ils ne sont pas **neutres**.

Lors de la réunion du CSE du 18 décembre 2025, plusieurs éléments ont **déjà** été actés dans les échanges.

Ces incidents surviennent **systématiquement lors de périodes sensibles**, ce qui a été clairement exprimé.

Face à cela, la réponse apportée a été de minimiser les faits, en parlant simplement de « favoris » ou en affirmant que « vous êtes le seul à remonter ce type de problème ». Pourtant, même dans les échanges, il est reconnu que des dossiers avaient déjà disparu.

Le vendredi 20 février 2026, un nouveau fait marquant est apparu avec une restriction d'accès pour certaines adresses mails hors groupe TCX.

Je souhaite préciser que les adresses fonctionnaient correctement avant cette date.

Plus grave encore : le blocage ne portait pas seulement sur les adresses. Il a été constaté que **le nom même des interlocuteurs CFDT déclenchait un blocage**, y compris lorsqu'on utilisait **son adresse personnelle**, notamment Gmail. Autrement dit, ce n'est pas seulement une adresse qui était filtrée : **c'est l'identité de l'interlocuteur CFDT qui entraînait le refus d'envoi.**

Entre le vendredi 20 février 2026 et le lundi 23 février 2026, nous avons procédé à un **travail en croisé** entre élus et non-élus, sur plusieurs postes et plusieurs comptes, afin d'écarter toutes erreurs de manipulation ou tout problème individuel.

Ces vérifications, **copie d'écran à l'appui**, démontrent clairement que les restrictions d'accès et les anomalies ne relèvent pas d'un usage incorrect, mais bien d'un **problème externe au poste ou à l'utilisateur**, et qui touche spécifiquement des élus CFDT.

Nous ne sommes donc pas face à un incident isolé, mais face à une **répétition**, et la répétition crée un doute légitime.

Le Code du travail est très clair : **toute entrave au fonctionnement régulier des institutions représentatives du personnel est un délit pénal** (article L.2317-1).

Lorsque des accès disparaissent, lorsque des éléments sont supprimés, lorsque des comptes semblent manipulés, lorsque les élus doivent travailler « hors réseau » pour contourner les problèmes, nous ne sommes plus dans la simple panne informatique.

Nous sommes dans une **atteinte au libre exercice du mandat syndical**.

En conclusion

La CFDT ne cherche pas la polémique. Nous cherchons simplement à pouvoir exercer notre mandat **sans entrave**, avec les moyens que la loi nous garantit.

Nous ne pouvons pas accepter que des élus soient empêchés de travailler, que des accès disparaissent, ou que des manipulations restent sans explication.

Nous demandons donc que le CSE prenne acte de cette situation et que des mesures correctives soient engagées immédiatement.

Je vous remercie.

Pozzalo Jean-Luc

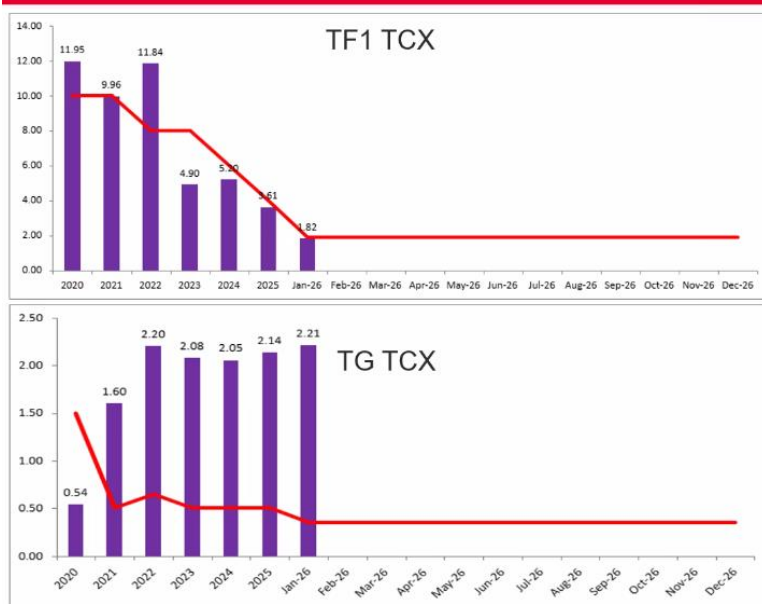
DS CFDT Tokai Cobex Savoie

Allocution soutenue par l'ensemble des Organisations Syndicales.

Avec l'ordre du jour suivant :

1. Approbation des 2 derniers PV.
2. Marche usine janvier 2026

SECURITE



Commentaires à fin janvier

4 soins d'infirmerie:

> NDB

Douleur au thorax/abdomen en faisant un faux mouvement à l'usinage
Brûlure au poignet avec une goutte de soudure à la maintenance
Grain dans l'œil au EP
Choc au coude à l'usinage

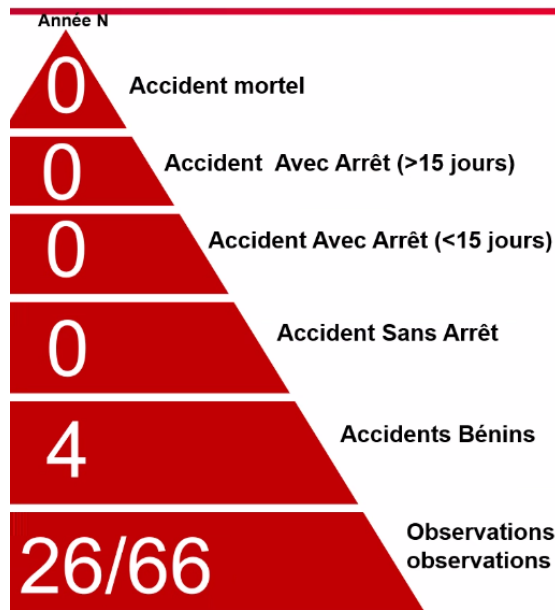
1 accident sans arrêt:

> VNX

Glissade suivie d'une chute au four 10. Douleur bras et jambe. Consultation médicale sans suite.

NDB à fin janvier 2026

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



FINANCE

Performance financière janvier 2026

		2026	YTD 1/2026	2026	
		Janvier	Budget	Réel	Budget
Ventes Produits Usinés	kt	0,8	1,4	0,8	18,3
Ventes Pates	kt	0,7	0,5	0,7	8,1
Chiffre Affaires Total (*)	M€	4,4	6,9	4,4	76,1
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	-0,7	-1,9	-0,7	-10,7
Amortissements	M€	-1,0	-1,0	-1,0	-12,2
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-1,7	-2,9	-1,7	-22,9
Investissements (2)	M€	-0,9	-1,5	-0,9	-9,2
Var. BFR (1)	M€	1,2	7,4	1,2	-6,7
Free cash flow	M€	-0,4	4,0	-0,4	-13,2
EBITDA Division (4)	M€	0,5	1,4	0,5	32,8

(*) Chiffre d'affaires excluant les autres revenus (ex: refacturation interne)

(1) BFR (sit Stocks/Clients/Fourn)

(2) inclus BAM

(4) Cathodes Division + Spécialités Division + BAM

Le chiffre d'affaires de 4,4 M€ est inférieur au budget de 37% ; avec des volumes à -24% versus budget.
240 Tonnes de produits ont été expédiés à la fin du mois de janvier, et seront facturés en février (essentiellement des dalles).

L'EBITDA, cad la performance de l'activité de TCX Savoie, excluant la politique d'investissement « les amortissements » ; la politique de financement « intérêts financiers », de -0,7M€ est au-dessus du budget (-1,9M€).

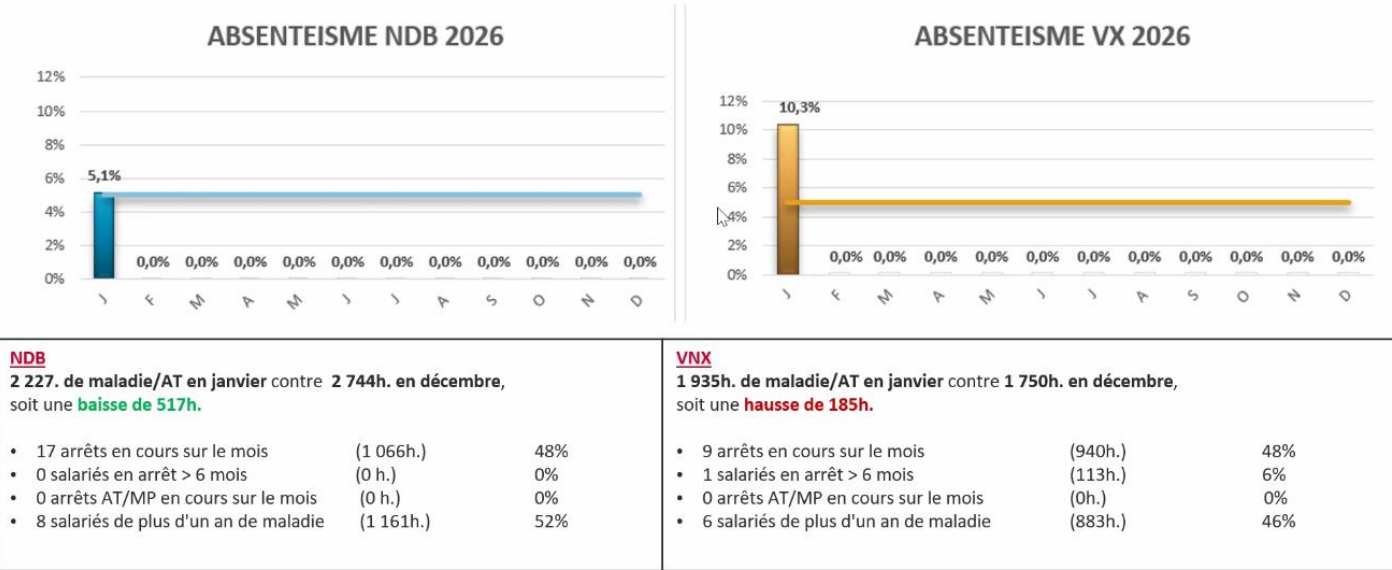
Le chiffre d'affaires et les résultats de janvier sont influencés par un effet calendaire versus budget. Ils devront être lus avec les résultats de février.

Le niveau des stocks à fin janvier est de 40,6 M€ ; dont 4,3 M€ de produits finis et 25,1M€ d'encours de production.

Le bon niveau de vente des derniers mois 2025, permet de maintenir un niveau de trésorerie est de 7,4 M€.
Aucun prêt supplémentaire n'a été demandé à date.

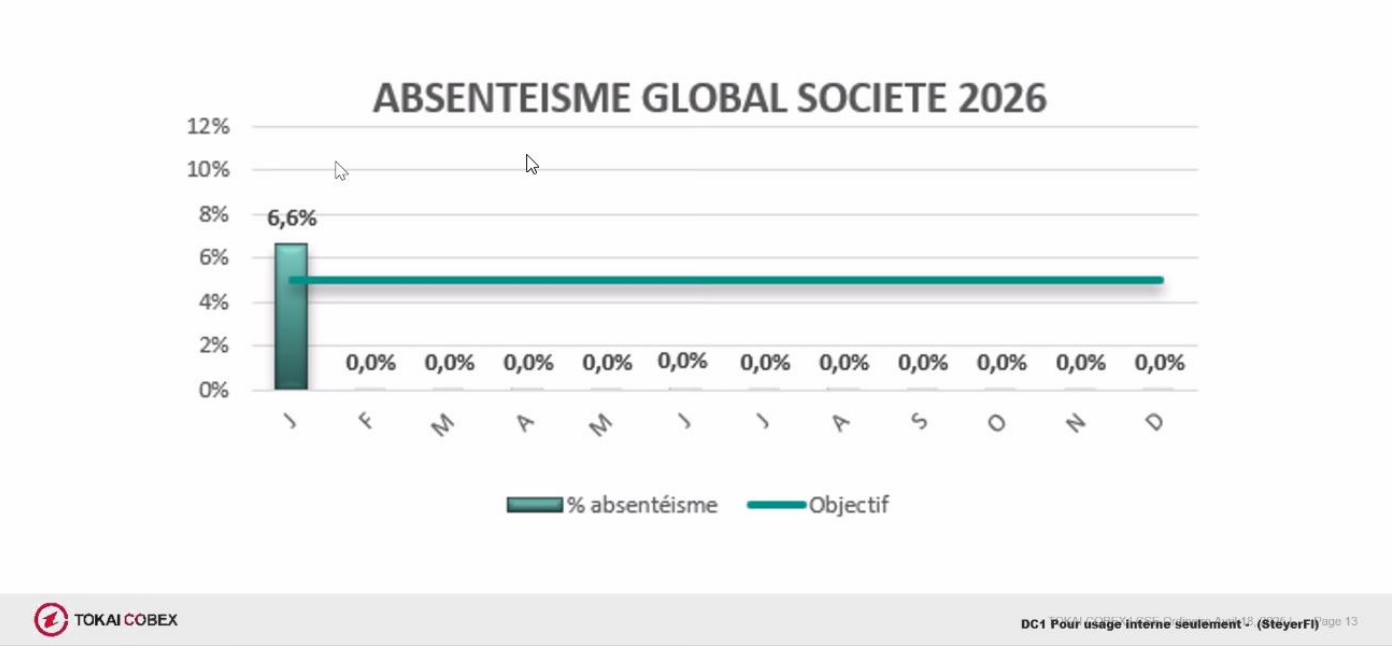
Suivi de l'absentéisme :

Janvier 2026 – VX & NDB



Suivi de l'absentéisme :

Janvier 2026 – TCX FR



Suivi des effectifs :

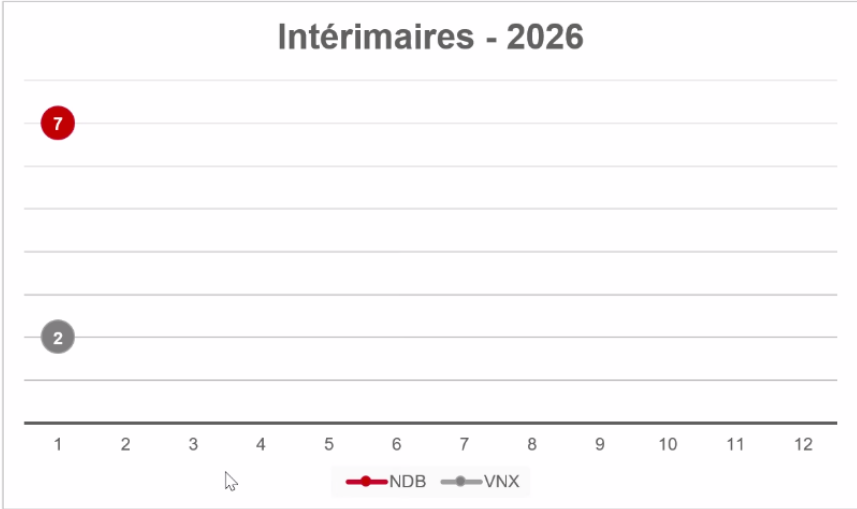
Janvier 2026

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	31	66	1	159	257	- 4
CDD	0	2	0	0	2	0
Apprentis	0	0	0	1	1	0
Contrats de pro	0	1	0	1	2	0
TOTAL NDB	31	69	1	161	262	- 4
Intérimaires					7	+ 6

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	20	32	0	54	106	- 2
CDD	0	1	0	0	1	0
Apprentis	0	1	0	0	1	0
Contrats de pro	0	0	0	0	0	0
TOTAL VX	20	34	0	54	108	- 2
Intérimaires					2	0

Suivi des Intérimaires – NDB & VNX :

Janvier 2026



Recrutements en cours

Janvier 2025(CDI/CDD/Intérim)

VNX :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Chef d'équipe (Fours)	VNX	TAM	CDI	Standby	Interne	Remplacement

NDB :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Technicien Fiabiliste	NDB	TAM	CDI	Standby	Interne	Remplacement
Contremaître Usinage	NDB	TAM	CDI	Candidats rencontrés	Interne	Remplacement
Opérateur de production (CRU)	NDB	Ouvrier	Intérim	Entretiens en cours	Interne	Remplacement

Recrutements Finalisés
Janvier 2026(CDI/CDD)

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Technicien Qualité Méthode	Notre-Dame	TAM	CDI	CASALI Fabrice au 23/02/2026	Interne	Remplacement
Préventrice Santé/Sécurité	Notre-Dame	TAM	CDI	FAVRAT Caroline au 23/02/2026	Interne	Remplacement

Consultation du CSE sur la Décision Unilatérale de l'Employeur faisant suite aux NAO 2026

3 Tableau de synthèse des mesures

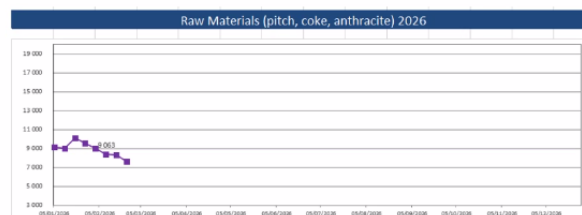
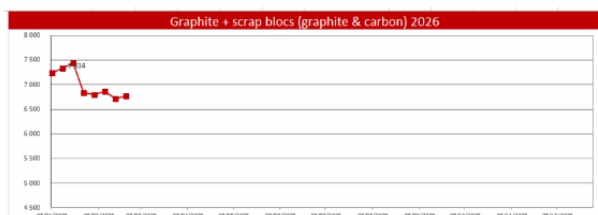
	Avenant I	Avenant II	Avenant III
	Ouvriers & Employés	Techniciens & Agents de maîtrise	Ingénieurs & Cadres
AG	0.5%	0.5%	0.5%
AI	0,75%*	0.75%	1.25%
Ancienneté	0,5%	0,5%	0%
AI + AG + Ancienneté	1.75% au 1 ^{er} janvier 2026		

*Cette enveloppe permet de couvrir à minima l'ensemble des évolutions individuelles liées au référentiel / bordereau.

BUDGET

SCM & Procurement

Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebuts cathode : 3,7kt (+0,2kt depuis dernier CSE dont 2kt de graphite interne "M")
- Graphite morceaux : 1,6kt granulo utilisables (-0,8kt depuis dernier CSE : filages HC/HC10 important en JAN – problématique sur les grains graphite & FTGR)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 2,2kt (très faibles stock entre NDB & FOS, bcp de tonnage sur mer qui arrive prochainement)
- Coke : 4,8kt en stock : 2,9kt CG + 1,4kt de coke CT + 0,6kt de coke OW
- Brai : 0,6kt

TCX FR - Activité

XXX	CARBONE
XXX	GRAPHITE
XXX	SPECIALITES

		FERME				PROVISIOIRE		
		W10	W11	W12	W13	W14	W15	W16
		MARS				AVR		
FILAGES	S2 [T]	450	450	-	450	450	-	-
	S3 [T]	-	-	350	-	-	350	350
	FRG - SPE [T]	650	700	-	-	-	-	-
	FRG - D [T]	-	-	780	780	780	780	780
ENFOURNEMENT	F10	350 (26h)	350 (26h)	350 (26h)	350 (26h)	350 (26h)	350 (26h)	350 (26h)
	F10	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)
ENFOURNEMENT	F5	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)
	F5	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)	45 (80h)
ENFOURNEMENT	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
	F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
Besoin NR [Nb fours]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal
Besoin EP [Nb fours]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal
REPUBLIC [P]		-	100	-	100	-	100	-
USINAGE GRA [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal
USINAGE CAR [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal
USINAGE PSW [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal

TCX S&L - 2026 carnet de commandes S&L (+2,8kt depuis dernier CSE)

Volumes 2026 [t]:

Somme de t	Étiquettes de colonnes												Total général
Étiquettes de lignes	2026-01	2026-02	2026-03	2026-04	2026-05	2026-06	2026-07	2026-08	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12	
NDB1	1 580	2 605	1 780	1 501	2 651	2 330	2 992	1 606	2 271	2 040	1 898	2 001	25 254
AL	811	1 150	1 187	605	1 706	1 810	2 070	1 319	1 745	1 305	1 623	1 691	17 022
GP	718	1 214	386	635	790	363	585	194	412	529	223	234	6 283
SG	52	241	207	261	154	157	337	92	114	206	52	76	1 949
NSZ1	2 345	2 934	2 546	1 128	2 575	3 511	2 642	1 837	2 403	3 403	2 702	4 382	32 410
AL	1 951	2 455	1 941	550	1 895	2 827	1 926	1 222	1 662	2 704	1 981	3 547	24 661
CE	297	241	605	578	680	684	717	615	741	699	721	836	7 414
SG	97	238											336
RBZ1	1 352	2 798	2 937	3 090	2 584	2 220	2 162	2 006	2 210	4 774	4 358	1 938	32 429
AL	817	892	1 119	1 296	951	1 091	987	832	784	1 266	1 153	835	12 022
CE			171		124	124	124	124	248	295	295	248	1 752
FL	448	1 826	1 368	1 492	1 152	661	559	664	702	2 777	2 625	579	14 854
GP	86	80	280	302	357	344	492	385	475	436	286	276	3 800
Total général	5 277	8 336	7 263	5 720	7 811	8 061	7 796	5 449	6 884	10 218	8 959	8 321	90 093

* Source: OB 23 FEV : commandes fermes & prévisions

TCX FR - 2026 carnet de commandes (+1kt depuis dernier CSE)

Volumes 2026 [t]:

Plant	NDB1												
Somme de t	Étiquettes de colonnes												
Étiquettes de lignes	2026-01	2026-02	2026-03	2026-04	2026-05	2026-06	2026-07	2026-08	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12	Total général
AL	811	1 150	1 187	605	1 706	1 810	2 070	1 319	1 745	1 305	1 623	1 691	17 022
5BGN-F						341	341	398	710	256	483		2 528
D	100	452	569	244	1 340	818	1 394	723	699	763	751	1 383	9 237
HC	118	85	93	122	122	102	137	143	115	104	113	223	1 478
HC10	161	370	263	215	215	502	179		77	116	154	39	2 291
HC3	194	194	148										537
HC5									98				98
MC		1	18		29	46	20	56	46	66	121	46	450
PHC	237	48	95	24									404
GP	718	1 214	386	635	790	363	585	194	412	529	223	234	6 283
AD20		2	3	2	4	2	8	4	8	3	5	12	53
AD20+	0			0									0
CLEO2	80	400			45	45	112		90	23	34		826
Graphite Grain	20	141	10	2	20	10	20		18				241
NEO2	618	671	373	631	722	307	446	190	297	503	184	222	5 162
SG	52	241	207	261	154	157	337	92	114	206	52	76	1 949
G1	52	157	169	207	83	59	165	21	77	86	24	38	1 137
G3X		76	38	54	71	98	172	71	38	121	28	38	804
G4X		8											8
Total général	1 580	2 605	1 780	1 501	2 651	2 330	2 992	1 606	2 271	2 040	1 898	2 001	25 254

* Source: OB 23 FEV : commandes fermes & prévisions

TCX FR – 2026 commandes fermes (71% ferme vs ferme+prévisions)

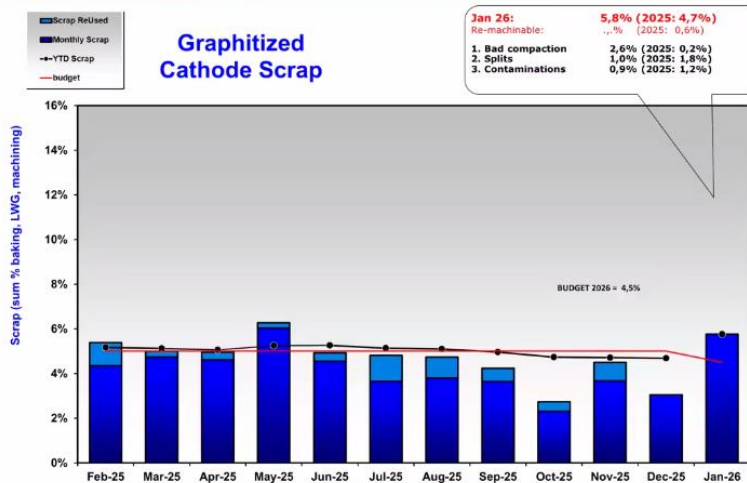
Volumes 2026 [t]:

Plant	NDB1											
SD Status	Order											
Somme de t	Étiquettes de colonnes											
	2026											
	févr											
	mars											
	avr											
	mai											
	juin											
	juil											
	août											
	sept											
	oct											
	nov											
	déc											
	Total 2026											
Étiquettes de lignes												
AL	566	1 187	605	1 170	1 557	2 050	1 261	1 636	1 255	1 070	775	13 134
5BGN-F					341	341	398	710	256	483		2 528
D	76	569	244	836	818	1 394	723	699	763	460	537	7 120
HC		93	122	119	102	137	141	112	104	110	221	1 261
HC10	296	263	215	215	279	179			116			1 562
HC3	194	148										343
HC5								98				98
MC		18			17			17	17	17	17	102
PHC		95	24									120
GP	141	386	633	790	341	517	194	302	447	192	234	4 178
AD20	-	3	2	4	2	8	4	8	3	5	12	51
AD20+			0									0
CLEO2				45	23	89		23		23		202
NEO2	141	373	631	722	307	401	190	254	444	164	222	3 847
Graphite Grain		10		20	10	20		18				78
SG	133	129	157	83	18	15	2					537
G1	105	129	131	83		7	2					457
G3X	20		26		18	8						72
G4X	8											8
Total général	840	1 702	1 395	2 044	1 916	2 583	1 458	1 938	1 703	1 262	1 009	17 849

* Source: OB 23 FEV : commandes fermes

QUALITE

Taux de rebut Cathodes Graphite; Janvier 2026



Mauvais compactage (2,6%).

3 cathodes en 595x535 montrent des défauts dans les gorges après usinage (le même genre de défaut est à cru, cuit et graphité)

Fentes (1,0%)

Le 595x535 contribue aussi sur les fentes en cuisson et graphitation.

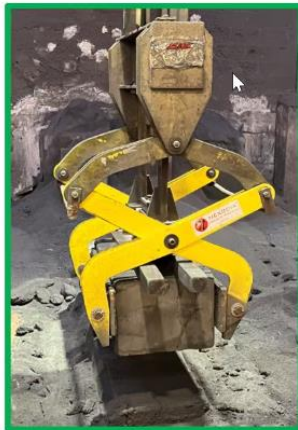
Contaminations (0,9%)

1 pâte froide trouvée à l'usinage

Janvier 2026: Rebut total à 5,8%.

Le volume très faible à l'usinage de 112 blocs, dont 100 en 595x535, qui donne de moins bons résultats que les autres filières, donne un bilan assez médiocre mais pas vraiment représentatif.

BAM



Graphitisation BAM

21H6001 :
4 blocs chargés à la pince;
propriétés conformes;
mais cassés au défournement.

16J6011:
4 blocs chargés à la pince;
4 blocs défournés à la pince (2 feuillardés;
2 sans feuillard).
en attente propriétés.

Photos du bas : Constat positif sur le maintien des blocs lors du levage grâce à une baisse de pression.

CAPEX Budget 2026

Company	Budget	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual	Forecast actual
TCX-PL	14	6	3,1	1,7	3,1	0,1	14
TCX-FR	9	2	1,8	1,7	3,7	0,9	9
TCX	23	8	4,9	3,4	6,8	1	23

PROJETS MAJEURS 2026 (>200k€)

Company	Plant	Department	Titre du projet	Status	Budget année en cours (€)
TCX-FR	NDB	CUISSON NDB	PROJET GAZ NDB : REMPLACEMENT BRULEURS FOUR H	P2 - ETUDES PRE	700 000
TCX-FR	NDB	CUISSON NDB	REMPLACEMENT CHAUDIERE ELECTRIQUE	P2 - ETUDES PRE	500 000
TCX-FR	NDB	GRAPH EP	RMPLCT VOIE ROULEMENT	P4 - EXECUTION	400 000
TCX-FR	NDB	USINE NDB	REMPLACEMENT TOITURE USINAGE RD	P4 - EXECUTION	400 000
TCX-FR	VNX	CUISSON VNX	RÉTENTION EAUX D'EXTINCTION D'INCENDIE VX - REALISATION	P4 - EXECUTION	363 060
TCX-FR	NDB	USINAGE RD	AMENAGEMENT ZONE DE STOCKAGE PRODUITS FINIS	P3 - ETUDES DET	300 000
TCX-FR	NDB	GRAPH NRP	APPROVISIONNEMENT AUGES NRP	P3 - ETUDES DET	300 000
TCX-FR	NDB	IT	MES FR_COPILOTE / MES Interfaces	P1 - DET	300 000
TCX-FR	VNX	CUISSON VNX	REMISE EN ETAT REFRACTAIRES FOURS VX	P1 - DET	300 000
TCX-FR	NDB	FILAGE RG	MODERNISATION ÉLECTRIQUE/AUTOMATIQUE DE L'INSTALLATION MP RG : CRÉATION D'ARMOIRES ÉLECTRIQUES (VANNES, BROYEURS R1/R2, ETC.) 1/2	P2 - ETUDES PRE	300 000
TCX-FR	NDB	FILAGE RG	REMPLACEMENT TAMIS BO	P1 - DET	300 000
TCX-FR	NDB	CUISSON NDB	PROJET GAZ NDB : MISE EN PLACE NOUVEAU RÉSEAU	P2 - ETUDES PRE	300 000
TCX-FR	NDB	GRAPH EP	RECONSTRUCTION FOUR EP (3 complete furnace at €70K + 3 central partitions at €17K each)		261 000
TCX-FR	VNX	CUISSON VNX	ELIMINATION TERRES POLLUÉES	P4 - EXECUTION	260 000
TCX-FR	NDB	CUISSON NDB	REPRISE REFRACTAIRES FOUR C		250 000
TCX-FR	NDB	FILAGE RG	USINAGE FILIERE 510X480	P3 - ETUDES DET	250 000
TCX-FR	NDB	SALLE 3	PALETTISATION AUTOMATIQUE BB	P2 - ETUDES PRE	250 000
TCX-FR	NDB	FILAGE RG	AMELIORATION DEPOUSSIERAGE FRG	P2 - ETUDES PRE	250 000
TCX-FR	VNX	CUISSON VNX	REMPLACEMENT PINCE FOUR 10	P2 - ETUDES PRE	250 000
TCX-FR	NDB	GRAPH NRP	PONT ROULANT NKM, REMPLT VOIE ROULT	P4 - EXECUTION	209 079
TCX-FR	NDB	CUISSON NDB	REMPLACEMENT TREUIL PONT CMI 10T	P3 - ETUDES DET	200 000
TCX-FR	NDB	USINAGE RD	US NAT - Mise en œuvre Scie à Sec (type ruban coupe rondin) pour couper les reprères 4 à 6 et les emballer en ligne (opportunité scie SERMAS)		200 000
TCX-FR	NDB	MP RD	AUTOMATISATION ALIMENTATION TREMIES BH2	P2 - ETUDES PRE	200 000
TCX-FR	NDB	GRAPH NRP	RÉP.POUTRES PRINCIPALES/PONT ROULANT NKM	P4 - EXECUTION	200 000

PROJETS MAJEURS 2026 (liste non exhaustive)

➤ Arrivée Gaz NDB	2300k€ dépenses prévisionnelles 2026	700k€
➤ Remplacement toiture usinage RD		400k€
➤ Création zone de stockage produits finis		300k€
➤ Automatisation MP RG		300k€
➤ Automatisation alimentation BH2		200k€
➤ Remplacement pince ECL F10		200k€

Point sur la rencontre de notre direction en Allemagne semaine 08

C'était une réunion de travail.

Point sur situation avec EGA : projet joint-venture.

Un point avait déjà été soulevé en 2025 indiquant que le budget était trop élevé. Une demande de prix est toujours en cours et, une fois ce retour obtenu, nous déciderons de la suite à donner à ce dossier.

Pourquoi Shin-San nous a-t-il donné des informations erronées lors de notre dernière rencontre sur ses discussions avec des industriels pour notre reprise ?

Le secrétaire du CSE explique une discussion entre lui et Madame Lucas qui ne se rappelle pas de cette discussion.

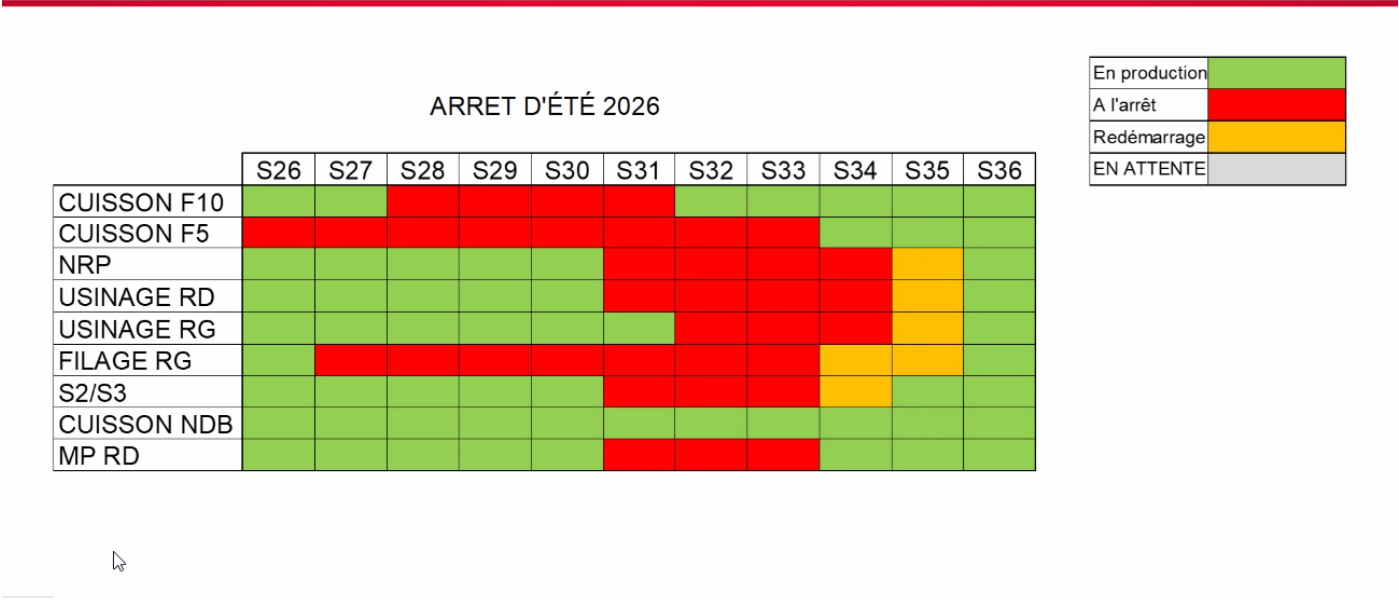
Point BAM : pourquoi ne travaille-t-on plus sur développement BAM voiture électrique ?

Le travail porte sur la micronisation et la préparation des matières premières, nous serions en mesure de réaliser... [Le reste est CONFIDENTIEL en autres les tonnages]

Quel est le cout estimé d’une tonne de BAM avec la préparation requise des matières premières ? et quel est le prix de marché d’une tonne de BAM actuellement ?Quelle est la capacité de production annuelle maximale du BAM avec les installations et le procédé en cours ?

1. Arrêts d’été ateliers ?

Programme des arrêts

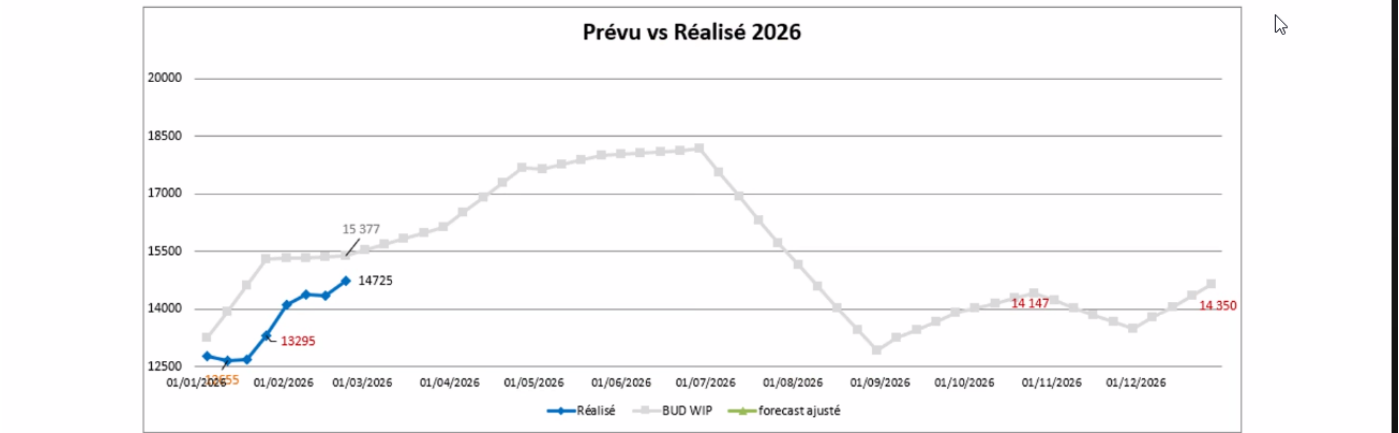


Où en est le projet MES ?

Aucune évolution à ce jour, nous poussons et validerons pour la fin du trimestre certains sujets. Une communication sera à l’affichage demain.

Merci d’éclaircir l’impact des rebuts sur le stock de spécialités (volumes concernés, impact financier,...)

SCM & Procurement
Stocks Management : WIP stocks follow up



- WIP :
- Projection WIP avec une augmentation du stock jusqu’à fin H1 lié à la repartition du carnet de commande plus faible sur H1 vs H2
 - Le stock de produits à vendre pour les SPE 1kt pour une cible à 1kt (avec 0,9kt en attente GR)

Il y a-t-il des demandes particulières en cours quand à des recherches de réductions de coûts su chaque service au vu de notre situation financière (excepté suppression de poste) ou sommes-nous attentistes ?

Oui tout est regardé pour renforcer notre productivité.*

Bornes de recharge : Le prix du kWh tarif bleu est passé à 15,79 cts€/kWh au 1er février 2026. Et il était prévu que le prix soit calé sur le tarif bleu. Pouvez mettre à jour le prix du kWh sur MyWaat ?

Le tarif bleu a baissé, il sera effectif ce Lundi 2 mars passant à 15,79ct€

Est-ce que le contrôle de gestion en Pologne a une méthode calcul du TRS pour l'ensemble des sites ? Quelle est cette méthode ? Quelles en sont les variables ?

Jean-Luc a approché EDF afin de revoir notre contrat d'énergie. Philippe manceau me tiendra informé des avancements.

Quelles sont les solutions proposées par la direction pour améliorer la communication dans l'entreprise suite à l'enquête de satisfaction « Tell us » ?

Enquête d'engagement : Plan d'action

Domaines (Priorités)	Actions	Titulaire	Avancement
(1) Entreprise : Satisfaction générale et adhésion	1 - Mettre en place des sessions de formation afin d'améliorer la compréhension : des produits, des processus, de la qualité et des marchés.	1 - TS : (N.GROS et son équipe)	
	2 - Communiquer un compte rendu des réunions du MC à l'ensemble des collaborateurs via le « bulletin », comme cela se faisait auparavant.	2 - Marketing	En cours
(2) Circulation de l'information au sein de l'entreprise	1 - Garantir la pertinence du plan de communication en y intégrant : - Des informations sur les visiteurs (écoles, clients, etc.) - Le partage de la présentation utilisée lors du CSE après la tenue de la réunion, afin de permettre une diffusion plus rapide de l'information que via le compte rendu (1 mois après). - Des communications des services techniques concernant les attentes des clients.	1 - Marketing / Responsables Dpt. / RH	
	2 - Présence mensuelle de la direction sur le terrain (sessions « walk & talk », échanges informels de type questions-réponses), participation aux réunions d'équipe.	2 – VV / VL	En cours
	3 - Mettre en place un Bilan Social Individuel (BSI) , document présentant le détail complet de la rémunération et des avantages sociaux de chaque collaborateur : ce que l'entreprise verse et ce que le salarié perçoit.	3 - RH	
(3) Perspectives d'évolution de carrière	1 - Améliorer la communication sur les perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'entreprise (parcours de carrière possibles) et mettre en lumière les passerelles entre les différents postes. Communiquer sur les réalisations menées dans le cadre de la GEPP (dont l'objectif est de renforcer l'employabilité, de favoriser la mobilité interne et d'offrir aux collaborateurs une vision plus claire de leurs perspectives d'évolution professionnelle).		
	2 - Améliorer la transparence concernant les postes ouverts. Définir et communiquer un processus de recrutement clair, incluant les différentes étapes du processus ainsi que les délais de décision.	1/2 – RH / Responsables Dpt.	En cours

Information et consultation du CSE sur l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes au titre de l'année 2025 (publication 2026).

Consultation CSE

Index égalité pro. F/H 2026

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025 (France)

Données envoyées à l'administration et accessible sur notre site internet

Informations calcul et période de référence	
Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	351

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)	
Résultat final en %	13.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions	
Résultat final en %	2.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Consultation CSE

Index égalité pro. F/H 2026

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025 (France)

Résultats non publiés car non calculables :

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Aucun point car personne n'est concerné au titre de l'année 2025

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	15
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable

Non calculable car pas assez de Femmes représentées

Constat d'écarts dans l'organisation récente d'une réunion syndicale : rappel des règles applicables concernant l'autorisation d'intervenants extérieurs (L2142-10) et rappel du régime juridique applicable à la participation aux réunions syndicales pendant le temps de travail, ainsi qu'aux conditions d'utilisation des heures de délégation (article L2315-14), au regard des situations récemment observées.

La direction explique nous avons le droit d'inviter des personnes mais que la direction doit en être informé, que les heures doivent être pointer en heures syndicales.

Elle nous demande de préparer un document sur des moyens renforcés pour les responsables syndicaux.

A Monsieur Vitart et Monsieur Loscher : Quels indicateurs de performance sont utilisés à ce jour pour piloter la gestion de chaque site ?

Aujourd'hui il n'y a pas lieu de présenter ces indicateurs

Point ASC

- *Un bilan sera présenté au prochain CSE pour les années 2023/2024/2025*

Une Baisse de la dotation 2026 suite à des départs va obliger les CSE à modifier son fonctionnement

- *Une réflexion et cours pour la distribution de chèques vacances nominatifs « ANCV »*

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwilvoqM__aSAxW9TaQEHau0GiUQFnoECAwQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.ancv.com%2F&usg=AOvVaw1i5AgrUBAOd8bNL911KZ1j&opi=89978449

Questions diverses

Le versement de l'intéressement sur Natixis se fera via l'application.