



CSE du 27/05/2025

Présents pour la CFDT, POZZALO JL, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa

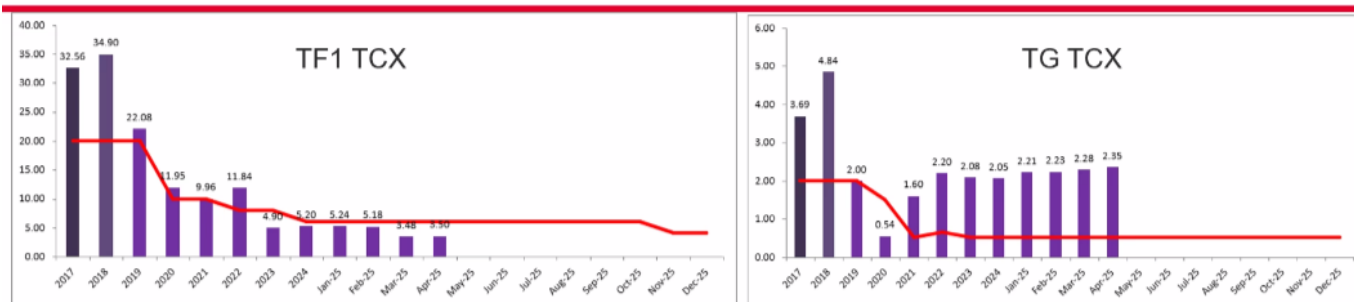
Avec l'ordre du jour suivant :

1. Approbation derniers PV

RAS

2. Marche usine Avril 2025

Sécurité :



Commentaires à fin mars

Malheureusement un accident avec arrêt pour tébuchement sur Vénissieux

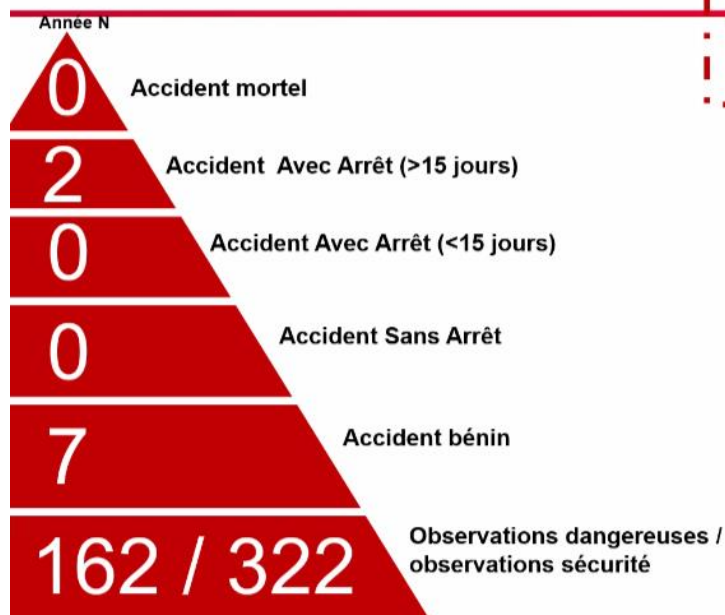
- 1 soins d'infirmier sur VNX et 2 sur NDB.

Appliquons le ZERO tolérance pour les risques de trébuchement, identifiez, signalez, protégez et traitez!

Audit Hydro avec beaucoup de remontées = information à venir pour s'améliorer

TCX FR AVRIL 2025

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



Détails importants

2 AAA

Entorse de cheville à l'E-process en marchant dans un trou
Douleur au genou en trébuchant

Performance financière Avril 2025

		2025						YTD 4/2025		2025
		T1	T2	Janvier	Février	Mars	Avril	Budget	Réel	Budget
Ventes Produits Usinés	kt	4,2	2,3	0,6	1,5	2,0	2,3	7,1	6,4	20,4
Ventes Pates	kt	2,5	0,7	1,0	0,7	0,8	0,7	2,8	3,2	6,1
Chiffre Affaires Total (*)	M€	22,0	9,9	4,9	7,5	9,7	9,9	32,6	31,9	90,0
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	0,7	-1,6	0,4	-1,0	1,3	-1,6	-1,1	-0,9	-6,5
Amortissements	M€	-2,8	-1,0	-0,9	-0,9	-1,0	-1,0	-3,4	-3,8	-10,1
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-2,1	-2,6	-0,5	-2,0	0,4	-2,6	-4,5	-4,7	-16,6
Investissements (2)	M€	-1,4	-0,3	-0,5	-0,7	-0,2	-0,3	-12,1	-1,6	-36,3
Var. BFR (1)	M€	-3,1	0,8	-1,3	1,4	-3,3	0,8	6,1	-2,3	32,0
Free cash flow	M€	-3,8	-1,1	-1,4	-0,3	-2,1	-1,1	-7,1	-4,9	-10,8
EBITDA Division (4)	M€	6,1	-0,5	1,9	1,4	2,9	-0,5	8,2	5,6	22,1

Le chiffre d'affaires du mois est à 9,9 M€, supérieur au budget (7,3 M€). En cumul, il est en retrait de 2,0% par rapport au budget.

L'EBIT (- 4,7 M€) est légèrement en dessous du budget (-4,5 M€). Cette dégradation est notamment liée la dévaluation du dollar versus Euro : -8% depuis le 1^{er} janvier 2025, dont -4% sur le mois d'avril.

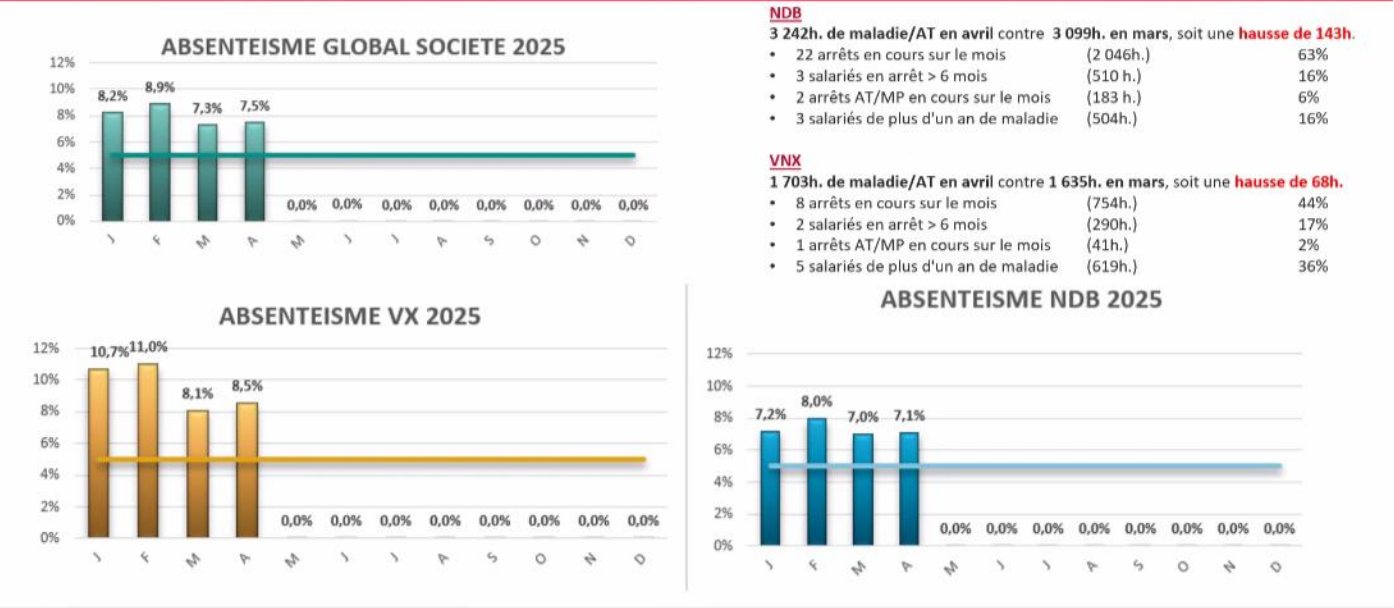
Le niveau des stocks à fin avril est de 45,7 M€ (+20% versus dec. 24 : stock bas en déc.), en légère diminution par rapport à mars (déblocage de livraisons de produits finis).

Le niveau de trésorerie est de 4,2M€ au 30 avril. Le prêt du groupe a augmenté de 8 M€ depuis le début d'année.

Attente des nouveaux projets, de la consommation des surstocks d'aluminium et de cathodes pour revenir à un niveau de commande « normal » pour le carnet de commande 2026.
Le site de Raciborz est en prévisionnel le plus rempli.

Suivi de l'absentéisme :

avril 2025



Suivi des effectifs :

Avril 2024

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	32	67	2	168	269	- 1
CDD	0	0	0	0	0	0
Apprentis	0	1	1	0	2	0
Contrats de pro	0	0	0	0	0	0
TOTAL NDB	32	68	3	168	271	- 1
Intérimaires					4	- 1

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	22	34	3	55	114	- 1
CDD	0	0	0	0	0	0
Apprentis	0	1	0	1	2	0
Contrats de pro	0	1	1	0	2	0
TOTAL VX	22	36	4	56	118	- 1
Intérimaires					12	+ 2

Suivi des Intérimaires – NDB & VNX :
Avril 2025

VNX	
Nom et Prénom	Atelier
BANNIER Tymothée	FOURS VNX
LAMAI Haikel	FOURS VNX
MESSAOUD Houdayfa	FOURS VNX
MICHEL Vincent	FOURS VNX
NACEUR BEN RHOUMA Mehdi	FOURS VNX
REZIGA Adel	FOURS VNX
SIDHOUM Fathi	FOURS VNX
NEFTI Fateh	FOURS VNX
CHOUGUI Salim	FOURS VNX
BELKACEM Ymane	R&D
HADDADOU Aziz	BAM
MAGHRAOUI Younes	BAM

NDB		
Nom et Prénom	Site	Atelier
BERTHO William	NDB	EP
LABANE Anthony	NDB	EP
PASTRE Anthony	NDB	USINAGE
LABBE Dimitri	NDB	NR
EL BADAoui Ilyess	NDB	Env.
SALOMON Thomas	NDB	USINAGE

Recrutements en cours
Avril 2025(CDI/CDD/Intérim)

VNX :

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Technicien R&D	Vénissieux	AM	Intérim	Candidature Interne : 0 Candidature externe : 3	Interne	Remplacement
Opérateur R&D	Vénissieux	Ouvrier	Intérim	Réouverture du poste	Interne	Remplacement

NDB :

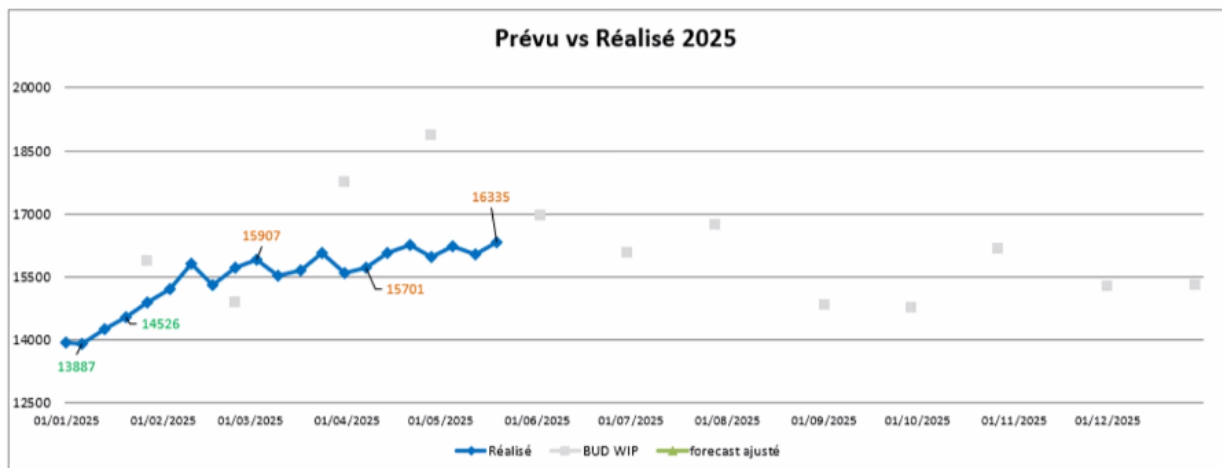
Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Cariste Environnement	Notre-Dame	Ouvrier	CDD (6)	Réouverture du poste	Interne	Remplacement
Opérateur (CRU)	Notre-Dame	Ouvrier	Intérim	Ouverture du poste	Interne	Remplacement
Opérateur (NR)	Notre-Dame	Ouvrier	Intérim	Ouverture du poste	Interne	Remplacement
Alternant(e) Chaud.	Notre-Dame	Ouvrier	Alt.	Ouverture du poste	Interne	Création
Alternant(e) Méca.	Notre-Dame	Ouvrier	Alt.	Ouverture du poste	Interne	Création

Recrutements Finalisés
Mai 2025(CDI/CDD)

Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d'avancement	Gestion	Motif
Superviseur Adj. Et responsable parc auto.	Notre-Dame	TAM	CDI	BAUDERLIQUE Gaétan au 01/06/2025	Interne	Remplacement
Transformation Senior Manager	TCX	Cadre	CDI	Marcin SERAFIN (anciennement Responsable Achats PL) Au 01/05/2025	Interne	Création

SCM & Procurement

Stocks Management : WIP stocks follow up

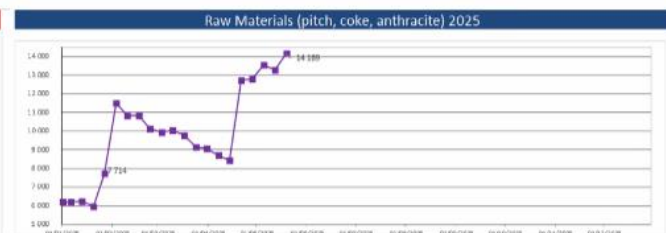


WIP :

- Projection WIP ajustée en fonction du carnet de commande d'ici fin 2025, Q4-2025 à ajuster lorsque le carnet de commande Q1-2026 sera défini
- Le stock de produits à vendre pour les SPE 1,1kt pour une cible à 1kt (avec 1,2kt en attente GR)

SCM & Procurement

Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebut cathode : 2,3kt (+0,1kt depuis dernier CSE)
- Graphite morceaux : 1,7kt granulo utilisables (= depuis dernier CSE)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 4kt (arrêt des appro jusqu'à Q4 sauf si le carnet de commande augmente en pâtes)
- Coke : 9,6kt en stock : 7,8kt CG + 1,4kt de coke CT + autres cokes (OW/MT,...)
- Brai : 0,6kt

TCX S&L - 2025 carnet de commandes S&L (-0,1kt depuis dernier CSE)

Volumes 2025 [t]:

Somme de t	Étiquettes de lignes																Total 20		Total gé
	2025																		
	Trimestre1			Trimestre2			Trimestre3			Trimestre4			Total Trimestre4						
	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc							
NDB1	2 189	2 124	2 665	6 977	2 870	1 837	2 248	6 955	3 165	1 841	3 054	8 061	2 177	2 571	1 095	5 843	27 836	27 836	
AL	849	1 343	1 814	4 006	2 002	1 226	1 632	4 860	1 977	1 447	1 981	5 405	1 582	2 254	808	4 644	18 916	18 916	
GP	1 182	634	788	2 604	766	567	423	1 757	876	253	696	1 825	328	228	168	724	6 910	6 910	
SG	157	146	63	367	101	43	194	338	313	141	377	831	267	89	119	475	2 011	2 011	
NSZ1	2 600	2 513	1 956	7 069	1 534	3 033	3 894	8 461	3 470	2 215	2 530	8 215	3 193	3 241	3 242	9 676	33 420	33 420	
AL	2 182	1 981	1 241	5 404	916	971	2 588	4 475	2 110	1 032	1 103	4 246	1 649	1 669	2 171	5 490	19 615	19 615	
CE	280	473	544	1 297	618	1 257	897	2 772	1 359	1 183	1 427	3 969	1 544	1 572	1 071	4 186	12 225	12 225	
GP	0			0													0	0	
RC	92	59	170	321		376	360	737									1 058	1 058	
SG	46			46		428	48	477									522	522	
RBZ1	1 284	2 202	2 418	5 904	2 368	3 173	3 175	8 716	2 015	2 029	3 659	7 703	3 258	3 804	4 797	11 859	34 182	34 182	
AL	665	926	940	2 532	979	1 094	1 143	3 216	863	609	513	1 985	1 179	690	1 044	2 913	10 646	10 646	
CE			241	241	250	93	125	468	187	381	195	763	584	389	195	1 168	2 639	2 639	
FL	72	684	1 226	1 981	742	1 276	1 358	3 375	44	395	2 633	3 072	1 071	1 600	3 329	6 000	14 429	14 429	
GP	547	592	11	1 150	397	710	550	1 657	921	644	318	1 883	424	1 125	230	1 779	6 469	6 469	
Total général	6 073	6 838	7 039	19 950	6 771	8 043	9 318	24 132	8 649	6 086	9 244	23 979	8 628	9 616	9 134	27 378	95 439	95 439	

* Source: OB 22 MAI : commandes fermes & prévisions

TCX FR - 2025 carnet de commandes (+0,4kt depuis dernier CSE)

Volumes 2025 [t]:

Plant	NDB1																	
SD Status	(Tous)																	
Somme de t	Étiquettes de lignes																	
	2025																	
	Trimestre1			Trimestre2			Trimestre3			Trimestre4			Total 20			Total gé		
	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc	Total Trimestre4					
Étiquettes de lignes																		
AL	849	1 343	1 814	4 006	2 002	1 226	1 632	4 860	1 977	1 447	1 981	5 405	1 582	2 254	808	4 644	18 916	18 916
5BGN-F			568	568	454	170		625	284	426		710	767	937		1 704	3 607	3 607
D	726	942	1 071	2 740	1 027	725	1 015	2 768	1 170	719	1 482	3 371	426	1 028	493	1 947	10 825	10 825
HC	17	89	118	223	103	35	20	157	210	3	114	327	61	2		62	769	769
HC10		168		168	323	52	485	860	80	236		80	397		241	217	459	1 083
HC3						194		194	194		194	389	194			194	777	777
HC5	85	73		158													158	158
MC	21	20	20	60	20	49	48	117	20		110	130	134	14	98	246	553	553
PHC		52	38	89	75		63	139	19	63		82		32		32	342	342
GP	1 182	634	788	2 604	766	567	423	1 757	876	253	696	1 825	328	228	168	724	6 910	6 910
AD20	16	16	12	43	5	8	3	16	8	6	10	24	10	10	10	30	112	112
AD20+					0			0	1			1					1	1
CLEO2	314	206		520	48	50	80	178	182	80	183	445	125		48	173	1 315	1 315
GCGRAPH-GRAIN	25	10		35			21	21	30			30					86	86
GEGRAPH-GRAIN		20	0	20	24			24	37			37		3		3	84	84
NEO2	828	382	776	1 986	690	509	319	1 518	618	167	503	1 269	193	215	110	518	5 311	5 311
SG	157	146	63	367	101	43	194	338	313	141	377	831	267	89	119	475	2 011	2 011
D							20	20	20	20	35	75	20			20	116	116
G1	123	120	37	280	97	41	103	241	186	87	285	518	104	78	109	290	1 329	1 329
G2	12			12													12	12
G3X	22	26	22	71			70	70	116	11	68	195	119	11		130	466	466
G4			4	4	4	2		6				22	14			14	47	47
G4X								10		10	20	10	10		10	20	41	41
Total général	2 189	2 124	2 665	6 977	2 870	1 837	2 248	6 955	3 165	1 841	3 054	8 061	2 177	2 571	1 095	5 843	27 836	27 836

* Source: OB 22 MAI : commandes fermes & prévisions

TCX FR - 2025 carnet de commandes ferme

Volumes 2025 [t]:

Plant	NDB1																	
SD Status	(Plusieurs éléments)																	
Somme de t	Étiquette																	
	2025																	
	Trimestre1			Total Tri Trimestre2			Total Tri Trimestre3			Total Tri Trimestre4			Total 2025 Total général					
	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc						
Étiquettes de lignes																		
AL	849	1 343	1 814	4 006	2 002	1 226	1 632	4 860	1 977	1 373	1 805	5 155	1 445	1 497	164	3 107	17 128	17 128
5BGN-F			568	568	454	170		625	284	426		710	767	937		1 704	3 607	3 607
D	726	942	1 071	2 740	1 027	725	1 015	2 768	1 170	719	1 482	3 371	426	384	164	975	9 854	9 854
HC	17	89	118	223	103	35	20	157	210	3	108	321	58			58	759	759
HC10		168		168	323	52	485	860	80	162		242		161		161	1 431	1 431
HC3						194		194	194		194	389	194			194	777	777
HC5	85	73		158													158	158
MC	21	20	20	60	20	49	48	117	20		20	39		14		14	230	230
PHC		52	38	89	75		63	139	19	63		82					310	310
GP	1 182	634	788	2 604	766	567	423	1 757	843	250	600	1 693	318	170	158	646	6 699	6 699
AD20	15	16	12	43	5	8	3	16	8	2	4	14					72	72
AD20+					0			0									0	0
CLEO2	314	206		520	48	50	80	178	160	80	183	423	125		48	173	1 293	1 293
GCGRAPH-GRAIN	25	10		35			21	21	30			30					86	86
GEGRAPH-GRAIN		20	0	20	24			24	37			37					81	81
NEO2	828	382	776	1 986	890	509	319	1 518	608	167	413	1 189	193	170	110	473	5 166	5 166
SG	157	146	63	367	101	43	165	309	49	11	159	220		25	95	119	1 015	1 015
G1	123	120	37	280	97	41	95	233	24		120	143		25	95	119	775	775
G2	12			12													12	12
G3X	22	26	22	71			70	70	25	11	40	76					217	217
G4			4	4		2		6									10	10
Total général	2 189	2 124	2 665	6 977	2 870	1 837	2 220	6 926	2 869	1 634	2 564	7 067	1 763	1 691	417	3 872	24 842	24 842

* Source: OB 22 MAI : commandes fermes

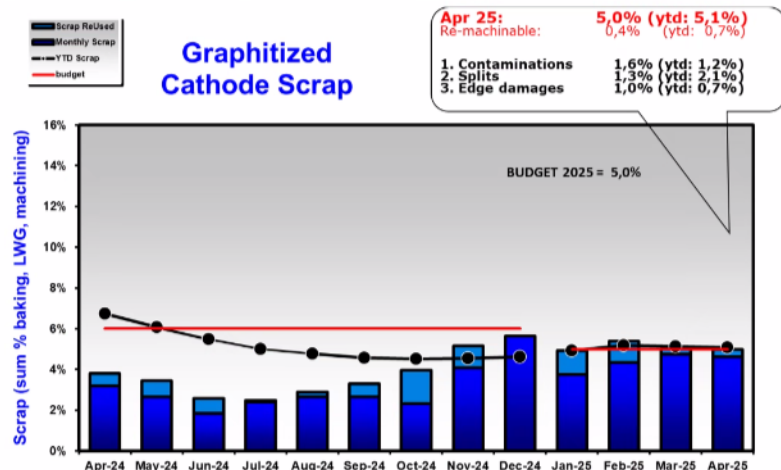
TCX FR - 2026

Volumes 2026 [t]:

Plant	NDB1																
SD Status	(Tous)																
Somme de t	Étiquette																
	2026																
	Trimestre1			Trimestre2			Trimestre3			Trimestre4			Total 20				Total gé
Étiquettes de lignes	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc					
AL	541	463	553	1 557	450	100	299	849	201	157	147	504	232	99	237	567	3 478
D	280	194	476	950	227	100	187	515	138		147	284	75	99	125	299	2 048
HC	3			3	3			3	1			1					7
HC10		75		75	157		112	268		157		157	157		112	268	768
HC3	194	194	54	443													443
MC			22	22													22
PHC	63			63	63			63	62			62					189
GP			113	113	113			113	80			80					305
CLEO2			113	113	113			113									225
NEO2									80			80					80
SG	358			358	345		95	440	250	95	66	411	283	119		402	1 611
G1	95			95	95		95	190		95	66	161	33	119		152	597
G3X	263			263	250			250	250			250	250			250	1 014
Total général	899	463	665	2 027	908	100	394	1 402	531	251	213	995	515	217	237	969	5 394

* Source: OB 22 MAI : commandes fermes & prévisions

Taux de rebut Cathodes Graphite; Avril 2025



Contamination (1,6%)

Beaucoup de contaminations en 2025.

Fentes (1,3%).

Le niveau continue à s'améliorer

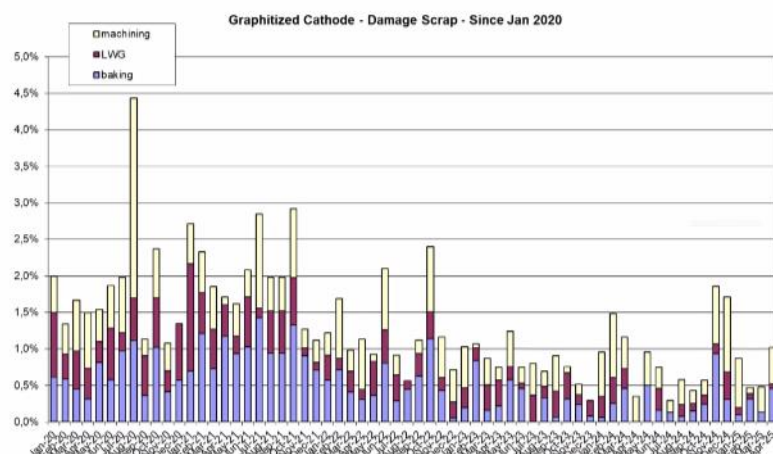
Angles cassés+casse (1,0%)

Toujours un peu dispersé, et au même niveau que 2024.

Avril 2025: Rebut total à 5,0%, dont 0,4% réusiné en PHC.

Juste à l'objectif, mais avec très peu de récupération en PHC. Les contaminations, qui sont détectées à l'usinage, pénalisent les bons résultats.

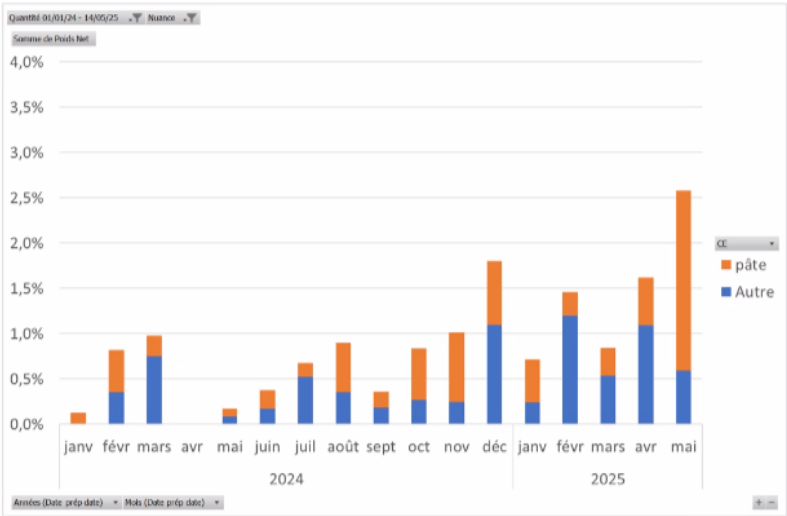
Taux de rebut Cathodes Graphite; Avril 2025



Ecailles+casses : 1,0%

Légèrement au-dessus de la moyenne, les écailles restent autour de 0,7% depuis des mois.

Taux de rebut Cathodes Graphite; Avril 2025 – mai en cours



Contamination: 1,6% (+ dérogation)
2 fois plus de contaminations indéterminées en 2025.
Les contaminations pâte sont également à un niveau, notamment pour les lots de février qui arrivent à l'usinage.
Investigations et actions en cours filage.

Budget status (result in m€) w/o BAM

Company	Budget	Revised Budget 05/2025	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual Accum	Forecast actual
TCX-PL	14,4	14,5	6,7	4,7	1,9	1,2	6,7	14,5
TCX-FR	6,4	8,4*	1,4	1,0	2,0	4	1,4	8,4
TCX	20,8	22,9	8,1	5,7	3,9	3,8	8,1	22,9

in m€

* Budget CAPEX France augmenté de 1,6m€ en 2025 afin de supporter les projets supplémentaires, voir slide suivante.

Remise en état BH2 validé le 26/05/2025

Plan CAPEX révisé

	2025	2026	2027
Baseline MTP (as known by Engineering)	50,1	56,9	26,8(email Minami from 15/18.11)
BAM CAPEX removed	-28,8	-32,4	-2,0continue with pilot graph in R&D (0,5 in 2025)
Additional projects (rev 12/05/2025)	1,6	3,1	2,0
New Total (based on Engineering)	22,9	27,6	26,8
Graphitization NR - Replacement of NKM bridge crane girders	-	1 500	1 200 Partial offer - for reparation
Graphitization NR - rail structure replacement	1 170	-	-Based on offer
VNX - Industrial water separation (Savoie refractaire split)	200	350	150 Estimation
Graphitization EP - rail structure replacement phase 2	150	450	Based on offer
VNX - Coke treatment center major maintenance RF10	100	250	150 Estimation
Land Acquisition (VNX) - parking + road between SR & TCX	-	500	500 Estimation
Total additionnal projects (+/-) in m€	1,6	3,1	2,0

Budget CAPEX France augmenté de 1,6m€ en 2025 afin de supporter les projets ci-dessus.

Etude pour le changement du pont complet au NR.

La presse S2 n'est pas encore tranchée, estimation de 800K€ pour remise en état= attente perspectives pour l'investissement, pour le moment les travaux de maintenance avec le collier mis en place maintient l'activité.

3. Stratégie commerciale pour augmenter les prix/volumes, forecast 2025 et 2026

Voir plus haut.

4. Point d'avancement BAM (stratégie volumes court et moyen terme, stratégie commerciale)

Retour d'expérience réalisé en Pologne et France.

Recrutement encours.

Réunion politique réalisée la semaine dernière à NDB.

Poursuite du projet Gaz, investissement d'1 million €, et remise à niveau de la consommation gaz par rapport à la prévision de départ.

Opportunité de 30% sur la conduite gaz pour que d'autres utilisateurs puissent se raccorder dessus.

Un point spécifique peut-être réalisé sur la conduite gaz au prochain CSE.

5. Projet MES : Alan Stedall peut-il présenter les critères de succès pour le projet MES (il y aurait un dépassement d'environ 100%)

Apparemment dépassement de 20% soit 500K€

Quel est l'objectif d'installation pour la France ? Fin octobre

Crainte sur le budget consommé par Alan Stedall en Pologne et qui peut pénaliser la France par manque de budget !! Demande de possibilité de décalage par rapport à ce problème.

6. Quelle est la raison de la prolongation du four 10 qui passe de 3 à 4 semaines en juin ?

Suite retard presse salle 2, enfournement remix et ... pour combler. Anticipation démarrage four 10

FERME					PROVISOIRE				
FILAGES		W22	W23	W24	W25	W26	W27	W28	
		JUN						JUIL	
	MAI								
	S2 [T]	150	300	-	-	-	400	400	
	S3 [T]	-	50	350	350	350	-	-	
ENFOURNEMENT	FRG - SPE [T]	-	250	500	300	-	-	-	
	FRG - D [T]	300	-	-	300	730	730	730	
	F10	maint	maint	maint	maint	340 (26h)	340 (26h)	340 (26h)	
	F10	maint	maint	maint	maint	290 (26h)	290 (26h)	290 (26h)	
	ENFOURNEMENT	F5	maint	maint	maint	maint	maint	maint	50 (64h)
F5		maint	maint	maint	maint	maint	maint	50 (64h)	
ENFOURNEMENT		F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
		F9	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt	arrêt
Besoin NR [Nb fours]		normal	normal	maint	maint	maint	normal	normal	
Besoin EP [Nb fours]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal	
REPUBLIC [P]		-	-	-	100	100	100	-	
USINAGE GRA [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal	
USINAGE CAR [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal	
USINAGE PSW [P]		normal	normal	normal	normal	normal	normal	normal	

7. Point sur l'ensemble des investissements à prévoir sur l'outil de travail (NDB, VNX) suite à tous les incidents survenus en cuisson, transformation, secteur cru et usinage

Voir plus haut

8. Point sur les nouvelles annonces du groupe vente d'activités : serons-nous les prochains ?

Aucune décision n'est prise

9. Point sur les visites médicales de VNX : combien de visites effectuées par an ? combien en suivi standard (sans les reprises après maladie) et durée réelle entre deux visites pour les opérateurs et pour les administratifs ? Quels sont les comptes- rendus des médecins sur l'état physique et psychologique dans son ensemble ? Les médecins ont-ils soulevés de points particuliers ?

Visites médicales

	Nb. De visites en 2024	Nb. De suivi standard (S.I. et S.I.R)	Durée réelle entre deux visites
NDB	212	101	- Suivi simple (bureau, ou sans exposition particulière) Tous les 5 ans au minimum - Suivi adapté (idem, mais RQTH, ou travail de nuit, ou femme enceinte) Tous les 3 ans au minimum - Suivi rapproché (autorisation de conduite, expo CMR, habilitation électrique) Tous les 2 ans minimum
VNX	Information à venir	Information à venir	

Visites médicales

	Etat physique	Etat Psychologique
NDB	Selon la CPAM, une surreprésentation des risques psychosociaux (RPS) a été constatée. Cela a pu entraîner, dans certains services administratifs, l'émergence de problématiques spécifiques. À chaque situation, une approche pluridisciplinaire a permis d'apporter une réponse adaptée.	
VNX	Il n'y a strictement aucun compte rendu de médecins sur les états physiques ou psychiques des salariés. Ces données sont strictement confidentielles et ne peuvent pas circuler en dehors de la relation médecin-salarié ou médecin-patient (si arrêt de travail). Les « alertes » doivent être lancées par les représentants du personnel et/ou les managers qui disposent de ce droit.	

Points particuliers : Décliner les formations sur la prévention et les addictions

10. Information & consultation : Bilan social 2024

-NAO et protocole de désaccord 2025 :

DECISION UNILATERALE DE L'EMPLOYEUR À LA SUITE DES NEGOCIATIONS ANNUELLES 2025

1 Prime d'ancienneté

La valeur du point base 38 heures a été réévaluée à 9,54€ au 1er janvier 2025 dans la branche, depuis janvier 2024 cette valeur de point a glissé de 7%, avec l'effet de l'accroissement de l'ancienneté individuelle des salariés et des évolutions de classification, nous constatons un glissement global de 11.5% sur cet élément salarial entre janvier 2024 et janvier 2025.

Bien que cet élément s'impose à nous, il nous a semblé important de valoriser l'impact de la négociation de branche pour la porter à votre connaissance.

2 Progression individuelle

- Pour les salariés relevant des avenants I et II de la convention collective des Industries Chimiques qui auraient acquis de nouvelles compétences, changé de périmètre ou responsabilité correspondant notamment pour les salariés qui relèvent de l'avenant I à une progression sur le « bordereau » à Vénissieux ou sur le « référentiel » à Notre-Dame-de-Briançon, leur positionnement (coefficient) sera revu en conséquence ;
- Pour les salariés relevant de l'avenant III qui auraient acquis de nouvelles compétences, changé de périmètre ou responsabilité, ils se verront proposer une mesure salariale correspondant à cette évolution.

La direction le fera dans le respect de nos pratiques habituelles, ces évolutions peuvent donc comprendre une étape intermédiaire, selon le temps passé à mettre en œuvre les compétences au poste.

3 Prime de juin

Le montant du seuil de la prime de juin est porté à 1 400 € bruts (1 211€ bruts précédemment) soit 15% de plus.

4 Prime de Milieu / Secteur / Atelier & Astreinte

Les primes de Milieu / Secteur / Atelier & Astreinte seront revalorisées de l'indice INSEE d'inflation pour l'ensemble des ménages hors tabac de sa valeur comprise entre décembre 2023 et décembre 2024 qui était de 1.2% à compter du mois de mise en œuvre de ces décisions unilatérales.

5 Dotation exceptionnelle au titre de l'année 2025

Tokai COBEX Savoie versera au Comité Social et Économique une dotation exceptionnelle d'un montant de 70 000€ (montant restant 78,5K€), versée en une fois au plus tard le [à définir], destinée au financement d'actions sociales et culturelles.

Cette somme est distincte des subventions légales prévues par les articles L.2315-61 et L.2312-81 du Code du travail.

Elle constitue un geste unilatéral exceptionnel, sans caractère reconductible, ni acquis.

6 Repos Habillage/ déshabillage

Les opérations d'habillage/déshabillage et de douche des salariés exposés (de façon récurrente ou non) à des travaux salissants ou plus généralement à une ambiance de travail salissante qui ne perçoivent pas les primes de milieu / secteur ou d'atelier peuvent bénéficier de l'octroi de 2 jours de repos par an. En application de l'accord de TTE, les secteurs ou personnes ont été passés en revue, et une attribution leur sera faite au titre de l'année 2025.

BUREAU D ETUDES	2
CENTRE R & D	1
ENVIRONNEMENT	1
LABO/RECEPTION	2
PREVENTION SANTE/SECURITE	2
QUALITE	1
SERVICES GENERAUX	3
SERVICE INFORMATIQUE	2

7 Information

La présente décision unilatérale sera portée à la connaissance des salariés par voie d'affichage, courriers électroniques internes et transmission via le bulletin de paie.

ABSTENTION DE VOTES car il y a un PV de désaccord.

Si la grève continue, le passage au 40h n'est pas actif au 1^{ER} juin.

Pour la CGT la grève continue !

-Possibilité de reclassement de Monsieur TAAM, salarié de VNX :

Consultation : Reclassement

Monsieur TAAM Samir

Contexte :

Monsieur Samir TAAM a été embauché au sein de la société en date du 30/10/2006, et exerce en dernier lieu les fonctions d'Opérateur et ouvrier qualifié chimie.

Au terme d'une période de suspension de son contrat de travail pour cause d'accident du travail (13/04/2022), Monsieur TAAM a passé une visite de reprise auprès de la médecine du travail.

Le 17 avril 2025, Monsieur Samir TAAM a rencontré le médecin du travail qui a rendu l'avis suivant (Pièce 1) :

« Inapte au poste. Reclassement envisageable sur un poste sans port de charge > 5kg, sans mouvement au-dessus des épaules, sans mouvement répétitif des membres supérieurs, sans conduite de pont ou de chariot élévateur. »

Consultation : Reclassement

Monsieur TAAM Samir

Recherches de la direction :

Nous avons interrogé Monsieur TAAM sur les éventuelles restrictions qui étaient les siennes dans l'hypothèse d'un reclassement. Celui-ci nous a indiqué par écrit d'une part que le poste devait se trouver dans un périmètre de transport en commun par référence à son domicile et, d'autre part que le poste devait être à temps plein. (Pièce 2)

Au regard des seules conclusions écrites du médecin du travail, nous avons identifié les postes disponibles suivants :

- **Technicien Recherche et Développement** (Pièce 3), précision étant faite que Monsieur TAAM ne dispose pas du niveau d'études prérequis (formation initiale manquante) pour occuper ce poste et que ce poste n'entre donc pas dans le champ de l'obligation de reclassement
- **Opérateur Recherche et Développement**, (Pièce 4) précision étant faite que compte tenu de l'expérience de Monsieur TAAM, celui-ci possède les compétences nécessaires pour occuper ce poste
- **Opérateur de fabrication rattaché à l'installation « grenailleuse »** sur laquelle l'opérateur sortira des étiquettes, scannera les pièces, identifiera à l'aide d'un pinceau sur chaque extrémité des pièces et touchera de temps en temps l'écran. Nous n'exigeons pas à ce poste la conduite d'engins ou de pont. *Aucune fiche descriptive de poste n'existe à ce jour ce poste étant créé de telle sorte qu'il soit adapté à la situation de Monsieur TAAM.*

Consultation : Reclassement

Monsieur TAAM Samir – Pièce 2 (Questionnaire recherches de reclassement)

 TOKAI COBEX

QUESTIONNAIRE RELATIF AUX RECHERCHES DE RECLASSEMENT

1. Dans quelles limites êtes-vous mobile géographiquement par rapport à votre domicile ?

Périmètre de BVS kilomètres

2. Accepteriez-vous un poste à temps partiel (rayer la mention inutile) ?

☒ OUI ☐ NON

2.1 Si oui, quelle durée hebdomadaire de travail effectif seriez-vous prête à accepter ?

 heures de travail effectif par semaine

3. Accepteriez-vous une baisse de classification dans le cadre d'un éventuel reclassement (rayer la mention inutile) ?

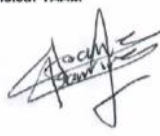
☒ OUI ☐ NON

4. Quel type d'emplois seriez-vous prêt à accepter ?

manuel je suis inapte à un travail

Questionnaire rempli par Monsieur Samir TAAM, le 2 mai 2025

Signature de Monsieur TAAM



Tokai COBEX Savoir SAS
244 rue des Écoles
Notre-Dame-de-Briançon
73200 La Motte
FRANCE

T : +33 (0)4 79 22 32 22
F : +33 (0)4 79 22 32 49
www.tokai-cobex.com

Société par Actions Simplifiée
au capital de 563 130,80 €
R.C.S. CHAMBERY 552 035 388 APE 2399Z
N° TVA FR5515203538



Consultation : Reclassement

Monsieur TAAM Samir

Réponse du médecin sur la compatibilité des deux postes :

Par mail en date du 13 mai 2025 (pièce 5) , le médecin du travail nous a répondu en ces termes :

« Concernant le poste d'opérateur R et D j'ai pu voir dans la fiche de poste : « Manutentionner les productions dans l'atelier et/ou le parc de stockage. (chariot à fourches, pont commandes au sol & Manipulation manuelle de charges) ».

Cette tâche ne serait pas compatible avec l'état de santé de Mr TAAM. Dans l'état il ne m'est donc pas possible de valider cette proposition.

Concernant le poste d'opérateur de fabrication rattaché à l'installation « grenailleuse », dans la description que vous en faites **il me semble compatible avec l'état de santé de Mr TAAM et donc proposable pour un éventuel reclassement.** »

AVIS FAVORABLE à l'unanimité.

11. Peut-on envisager d'ouvrir des négociations pour la semaine à quatre jours pour les journaliers (35 heures en 4 jours)

Le service RH n'est pas contre ouvrir ce sujet. Accord à définir.

12. Questions diverses

Point mis à l'ordre du jour des prochains CSE :

1. Présentation du costing des produits par Maciej Pakula (présentation de la méthode, tous sites, tous produits et quelques exemples d'articles)

Pas de réponse

2. Les prix de revient à la tonne : comparatifs d'une cathode 713/520/3715 (ou 690/720/3715) en D avec en premier le calcul existant actuel, en second le calcul mis à jour en intégrant les gammes remises à jour et troisièmement le prix de revient de cette cathode produite en Pologne.

Pas de réponse

3. 1216 employés avec la vente d'ERFT carbon donc maintient du EWC (comité européen)

4. Position de la direction de la prime de départ à la retraite en jours ? pas possible.

5. Doxis, les assistants n'ont pas accès à Doxis suite à la suppression des liens dans le portail et également des procédures bloquées en confidentialité même pour le créateur de la procédure !! La direction a soulevé le problème hier et avait demandé que cela soit fait après la certification !!!! Voir avec le service informatique pour débloquer la situation.