



CSE du 30/04/2026

Présents pour la CFDT, POZZALO JL, FANTI S, BAPTENDIER A, DUCOGNON F
La direction est représentée par VITART Vincent, LUCAS Vanessa

Avant l'ordre du jour

Allocution faite par Jean Luc suite à l'échange à Paris avec le ministère avec le MIRE (Mission Interministérielle aux Restructurations d'Entreprises)

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjVhMGp_ZSUAxXmTqQEHajTISwQFnoECEwQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.collectivites-locales.gouv.fr%2Factualites%2Fla-mission-interministerielle-aux-restructurations-dentreprises-mire&usg=AOvVaw3jBGurVjBow2Ps-656PorG&opi=89978449

Chers collègues, Chers salariés,

Nous revenons vers vous après notre entrevue au ministère de l'Industrie. La situation de Tokai Cobex Savoie reste fragile et dépend de décisions qui tardent.

L'intersyndicale a travaillé avec une position commune et constructive tout au long de cette démarche

Voici les points qui ont été abordés lors de cette réunion :

☞ Le sursaut de commandes... mais aucune stratégie derrière

Oui, il y a un pic de commandes lié au contexte géopolitique. Mais un sursaut ponctuel **ne fait pas une stratégie industrielle**.

La direction japonaise encaisse, produit, livre...

Et après ? Aucune stratégie industrielle ni de garantie pour l'avenir de nos sites.

☞ Le plan de restructuration : en pause mais pas abandonné

Le plan engagé en juillet 2025 n'est pas stoppé. Il est simplement **mis en attente pour la partie production**, le temps d'honorer les commandes.

Quand cette fenêtre se refermera, le plan pourra repartir. **En fait rien n'a changé sur le fond.**

☞ Le Projet BAM : Il n'y a toujours aucune visibilité

Une décision est annoncée pour fin juin, mais aucun engagement ferme à ce jour.

La direction envisage une réduction temporaire de la voilure.

☞ Le prix de l'électricité : un sujet que nous avons imposé

Nous avons mis sur la table le prix du MWh, un niveau incompatible avec une industrie électro-intensive. Un coût non maîtrisé, c'est une usine condamnée à petit feu.

Grâce au travail de l'intersyndical et notamment à une proposition construite, le ministère s'engage à porter ce sujet directement auprès de Tokai Carbon. **C'est une avancée concrète.**

☞ L'accord de méthode : Une avancée majeure

Le ministère soutient notre demande et nous a indiqué qu'il fera directement cette demande auprès de Shin-San afin d'ouvrir une négociation d'accord de méthode pour garantir que :

- rien ne se décide sans les représentants des salariés,
- les choix stratégiques et les investissements passent par une vraie concertation.

☞ Conclusion : Nous restons unis, lucides et mobilisés

Nous avons obtenu des avancées et mis les sujets essentiels sur la table. Mais rien n'est acquis.

Nous restons déterminés pour défendre :

- nos emplois,
- nos sites,
- l'avenir industriel de Tokai Cobex Savoie.

L'intersyndicale continuera d'agir pour **que l'avenir de l'entreprise ne se décide jamais sans les salariés.**

Et, comme demandé par les représentants du ministère, nous les tiendrons informés régulièrement avant notre prochaine entrevue.

Pour l'intersyndicale

Cette allocution sera également faite cet am en management board.

Vanessa LUCAS nous donne des informations sur l'accord de méthodes car il y en a plusieurs.

Vincent VITART donne l'information sur la potentiel commande ALBA qui est toujours en attente, par rapport à EGA qui doit donner l'information dans 48h sur 5000T sur Juin/Juillet/Aout qui demande surtout du BNXD.

Demande des clients sur de l'imprégné, c'est pour cela que la réouverture de l'imprégnation est en cours d'étude. Nouvelle opportunité pour Tokai Savoie.

Par rapport à la charge des potentiels commandes, étude en cours pour ne pas arrêter les ateliers cet été, ou moins longtemps, et décaler les arrêts fin aout. Gros enjeu pour Tokai Savoie !

Comment faire pour les congés d'été si nous avons des commandes, report des congés, ...

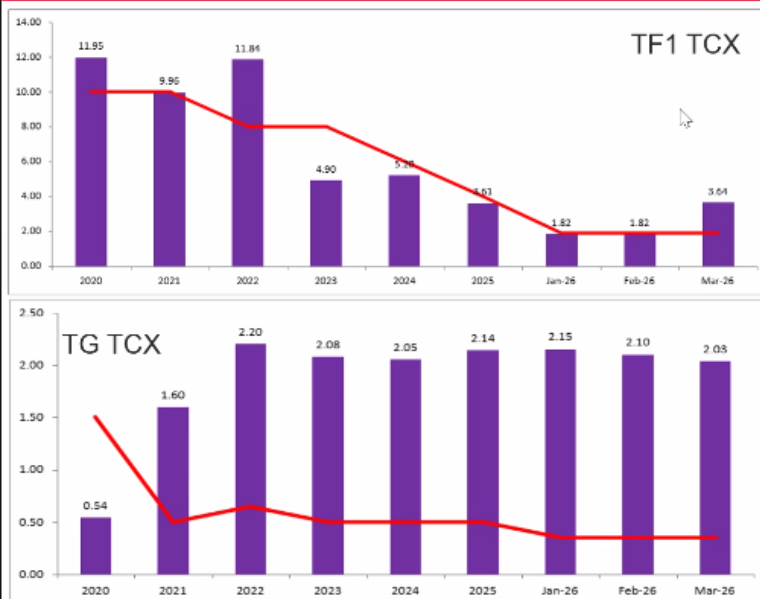
Voir qui a réservé ? Quand ? Combien ?

Réunion de direction avec les managers la semaine prochaine.

Le 7 mai après-midi, la direction va passer dans les ateliers pour échanger sur le contexte actuel.

1. Approbation dernier PV
RAS

2. Marche usine mars 2026



Commentaires à fin mars

4 soins d'infirmierie:

> NDB

Douleur au bras (NR contrôle)
Malaise (administratif)
Brûlures légères (Cuisson)
Plaie à l'oreille (maintenance)

1 Accident de trajet à VNX

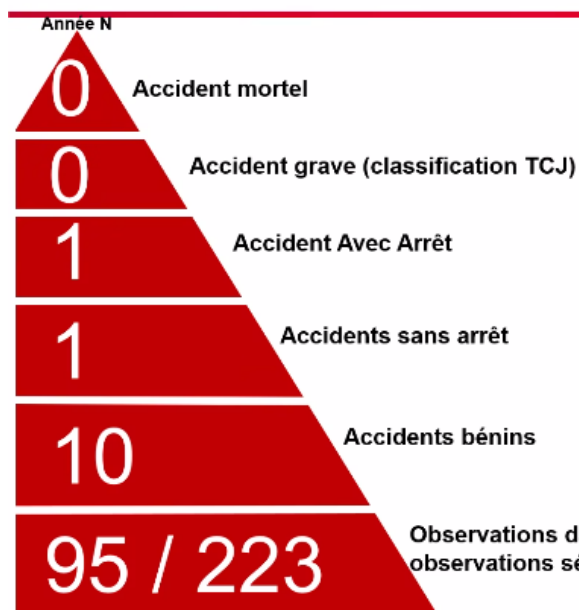
1 AAA

> VNX

Douleur au dos (cuisson)

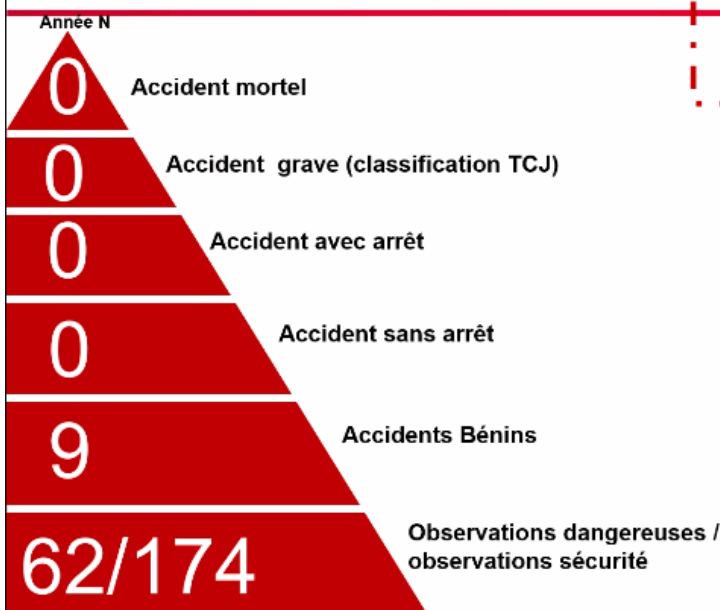
TCX FR à fin mars 2026

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



NDB à fin mars 2026

(Hors trajet et suivant la définition des accidents ISO 45001)



Performance financière Mars 2026

		2026			YTD 3/2026		2026
		Janvier	Février	Mars	Budget	Réel	Budget
Ventes Produits Usinés	kt	0,8	0,8	1,5	3,6	3,1	18,3
Ventes Pates	kt	0,7	0,9	0,3	1,7	1,9	8,1
Chiffre Affaires Total (*)	M€	4,4	5,7	5,9	17,8	16,0	86,1
EBITDA IFRS TCX-FR	M€	-0,7	-1,5	-1,2	-7,7	-3,5	-10,7
Amortissements	M€	-1,0	-1,0	-1,0	-3,1	-3,0	-12,2
EBIT IFRS TCX-FR	M€	-1,7	-2,5	-2,3	-10,8	-6,5	-22,9
Investissements (2)	M€	-0,9	-0,3	-0,5	-3,4	-1,6	-9,2
Var. BFR (1)	M€	1,2	1,1	-2,7	3,5	-0,3	6,7
Free cash flow	M€	-1,4	-1,6	-5,4	-7,6	-5,4	-13,2
EBITDA Division (4)	M€	0,5	9,9	-1,0	2,1	9,4	32,8

Le chiffre d'affaires du mois de 5,9 M€ est supérieur au budget (4,2M€). En cumul, le retard est de 10,2%, et concerne essentiellement la partie cathode.

EBITDA = performance de l'activité de TCX Savoie, excluant la politique d'investissement « les amortissements » ; la politique de financement « intérêts financiers »

L'EBITDA du 1^{er} trimestre de -6,5M€ intègre - 1,8 M€ de dévaluation de stock de spécialités.

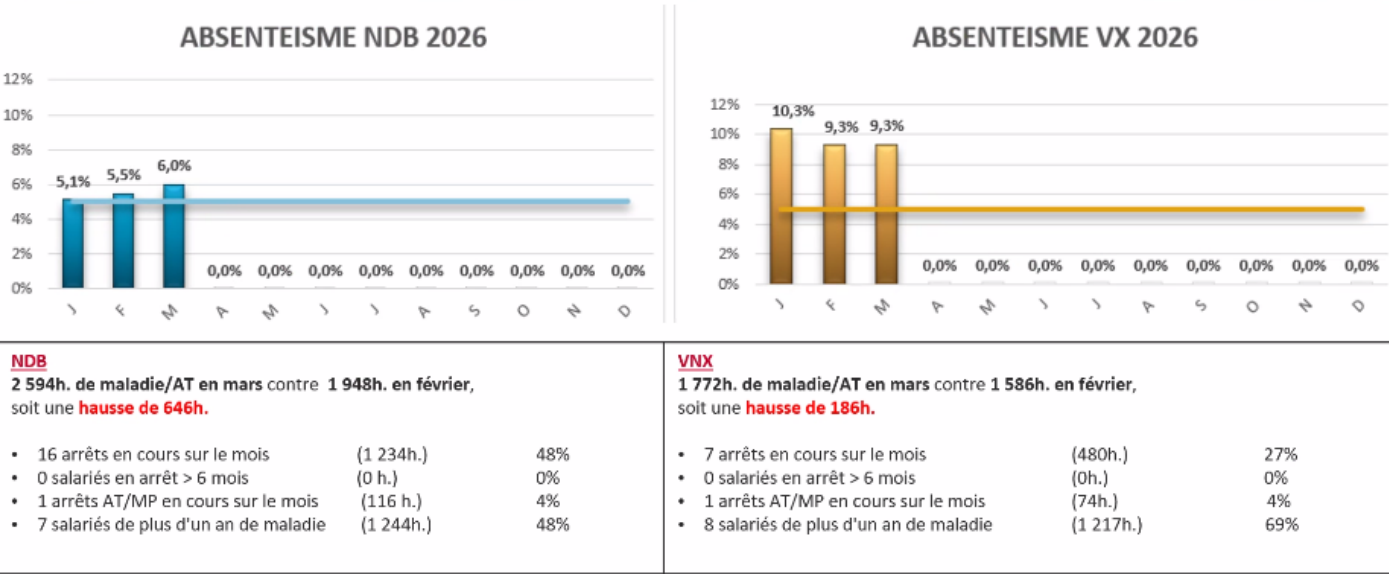
Il reste toutefois supérieur au budget de 4,2M€ ; grâce à une meilleur absorption des coûts fixes.

Le niveau des stocks à fin mars est de 44,4 M€; dont 5,6 M€ de produits finis et 27,3M€ d'encours de production.

Le niveau de trésorerie est de 4,6 M€ à fin mars. Le groupe a augmenté de 5 M€ son prêt. Celui-ci s'établit donc à 25 M€.

Suivi de l'absentéisme :

Mars 2026 – NDB & VNX



Suivi des effectifs :

Mars 2026

EFFECTIF INSCRIT - NDB						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	30	66	1	156	253	- 2
CDD	0	2	0	0	2	0
Apprentis	0	0	0	1	1	0
Contrats de pro	0	1	0	1	2	0
TOTAL NDB	30	69	1	158	258	- 2
Intérimaires					8	+ 1

EFFECTIF INSCRIT - VNX						
	C	AM	E	O	TOTAL	Différence m-1
CDI	20	31	0	54	105	0
CDD	0	1	0	0	1	0
Apprentis	0	1	0	0	1	0
Contrats de pro	0	0	0	0	0	0
TOTAL VX	20	33	0	54	107	0
Intérimaires					5	+ 1

Suivi des Intérimaires – NDB & VNX :

Mars 2026

VNX	
Nom et Prénom	Atelier
HADDADOU Aziz	BAM
MAGHRAOUI Younes	BAM
BANNIER Thimotée	FOURS
MESSAOUD Houdayfa	FOURS
REZIGA Adel	FOURS

NDB	
Intérimaires actuels	Atelier
CHALIER Yann	Secteur CRU
DANO Ronan	Secteur CRU
BERTHO William	Usinage
SCHOCKAERT Jérémy	Usinage
MALGHAGH Badreddine	Usinage
SALOMON Thomas	Usinage
SID AHMED Toufik	Usinage
FALCOZ Vincent	Usinage

* Contrats terminés en cours de mois

7 personnes en attente à l’usinage.

Recrutements Finalisés
Mars 2026(CDI/CDD)

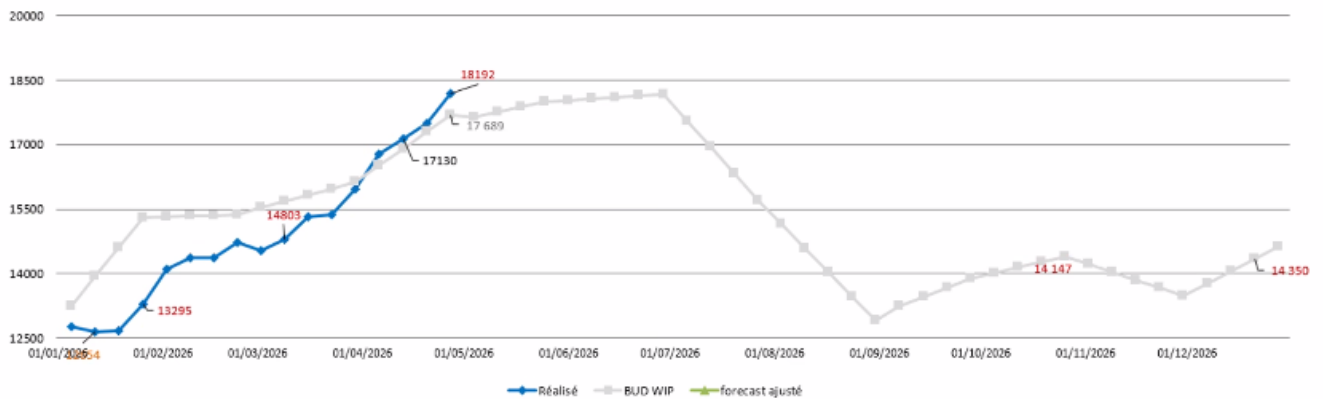
Poste	Site	Statut	Contrat	Etat d’avancement	Gestion	Motif
Assistante commerciale	VNX	TAM	CDD (6)	MIRCA Daniela au 01/03/2026	Interne	Remplacement
Contremaître Usinage	NDB	TAM		DUCOGNON François au 01/04/2026	Interne	Remplacement

STOCKS :

SCM & Procurement

Stocks Management : WIP stocks follow up

Prévu vs Réalisé 2026

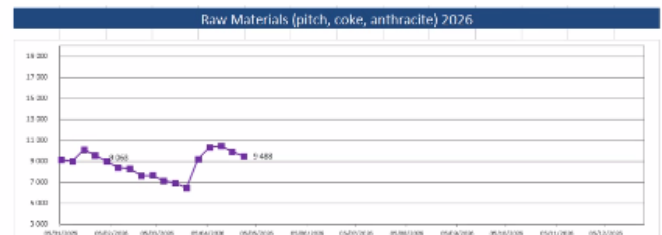
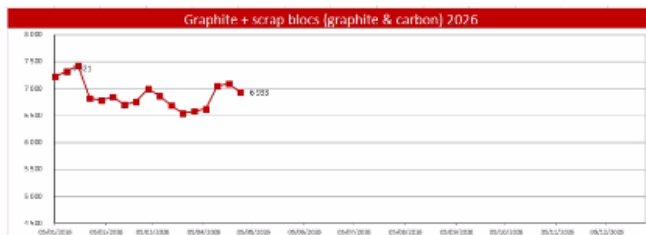


WIP :

- Projection WIP avec une augmentation du stock jusqu'à fin H1 lié à la repartition du carnet de commande plus faible sur H1 vs H2
- Le stock de produits à vendre pour les SPE 0,8kt pour une cible à 1kt (avec 0,8kt en attente GR)

SCM & Procurement

Stocks Management : Raw materials stocks follow up



Matières premières :

Blocs rebuts & Graphite :

- Rebut cathode : 3,7kt (+0,1kt depuis dernier CSE dont 1,3kt de graphite interne "M")
- Graphite morceaux : 2kt granulo utilisables (+0,4kt depuis dernier CSE : grosses commandes grain graphite LR depuis le ME)

Raw materials (anthracite, coke, brai) :

- Anthracite : 2,7kt
- Coke : 5,9kt en stock : 3,6kt CG (nous avons demandé un navire de plus pour couvrir le besoin ME) + 1,9kt de coke CT + 0,3kt de coke OW (stock à finir sur mai)
- Brai : 0,8kt (stock plus important pour "limiter" le risque du ME)

TCX S&L - 2026 carnet de commandes S&L (+11kt depuis dernier CSE)

Volumes 2026 [t]:

Somme de t		Étiquettes de colonnes												Total général
Étiquettes de lignes		2026-01												
		2026-02	2026-03	2026-04	2026-05	2026-06	2026-07	2026-08	2026-09	2026-10	2026-11	2026-12		
NDB1		1 590	2 122	1 707	1 980	3 167	2 445	4 719	2 672	3 952	2 391	2 687	2 111	31 544
AL		811	794	1 276	1 034	1 824	1 472	2 994	2 189	3 053	1 691	2 286	1 873	21 296
GP		718	1 214	345	795	1 143	685	1 347	294	707	529	332	161	8 271
SG		62	114	86	151	199	288	379	189	193	171	68	78	1 978
NSZ1		2 345	2 182	1 780	2 404	2 488	3 973	4 438	3 303	3 982	4 310	2 418	4 107	37 730
AL		1 951	1 886	1 394	1 798	1 887	3 256	3 564	2 760	3 054	3 702	1 832	3 549	30 631
CE		297	230	251	540	601	717	874	542	929	609	585	558	6 734
SG		97	66	135	67									365
RBZ1		1 350	2 794	1 982	3 234	2 547	3 289	3 293	3 127	3 320	2 838	2 890	3 425	34 090
AL		817	889	790	1 313	920	1 036	1 246	1 504	1 349	1 172	1 025	991	13 052
CE						295	124	124	124	248	295	295	426	1 931
FL		447	1 826	1 125	1 300	869	1 331	1 017	810	1 107	939	1 139	1 541	13 450
GP		86	80	67	621	464	797	907	688	616	432	432	466	5 658
Total général		5 285	7 098	5 469	7 618	8 203	9 707	12 451	9 102	11 255	9 539	7 995	9 643	103 365

* Source: OB 28 AVR : commandes fermes & prévisions

TCX FR - 2026 carnet de commandes (+6kt depuis dernier CSE)

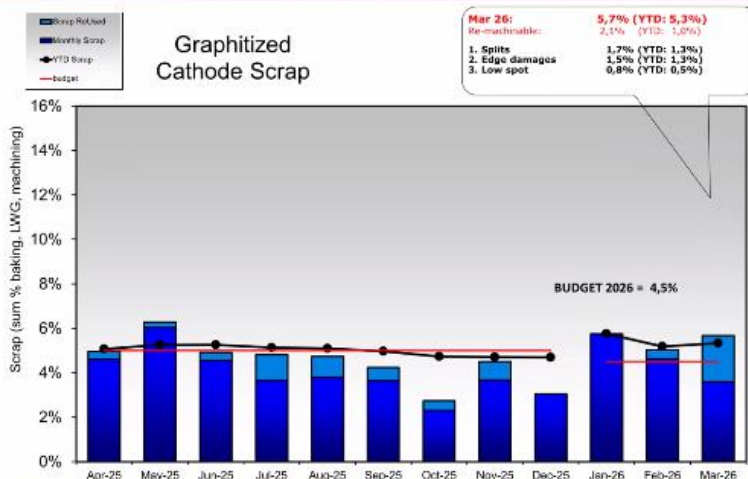
Volumes 2026 [t]:

Plant		NDB1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
-------	--	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Source: OB 28 AVR : commandes fermes & prévisions

QUALITE :

Taux de rebut Cathodes Graphite; Mars 2026



Fentes (1,7%).

Toujours présent, ce défaut peut se voir avec certaines grosses sections.

Angles cassés + casse (1,5%)

Les angles cassés se maintiennent à des niveaux très élevés.

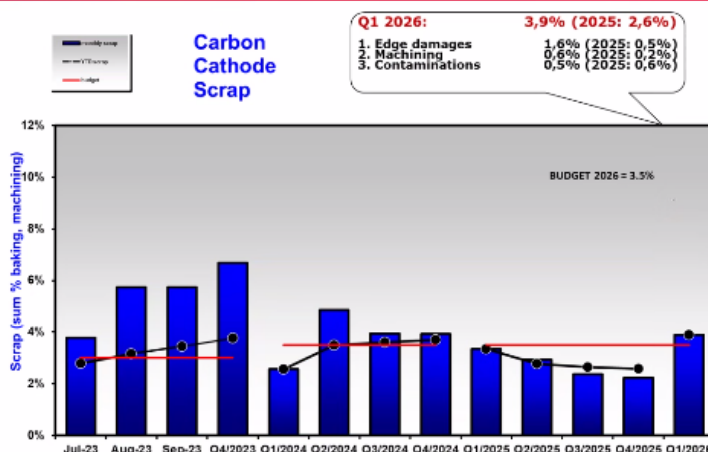
Manques matières (0,8%)

Le niveau est très haut, comparé au 0,3% obtenu en moyenne sur 2025.

Mars 2026: Rebut total à 5,3%.

Mars ne montre pas d'amélioration, et le taux de rebut reste au-delà de ce que nous avons su montrer et au-delà de nos ambitions.

Taux de rebut Cathodes Carbone; T1 2026



Angles cassés (1,6%)

Un taux anormalement élevé, tiré par l'usinage des HC3 pour Renukoot.

Défait usinage (0,6%)

Quelques défauts sur la chaîne font apparaître les défauts usinage dans le pareto.

Contaminations (0,5%)

En ligne avec les résultats habituels.

T1 2026: Rebut total à 3,9%.

Les angles cassés usinage sur les HC3 Renukoot (11 rebuts et beaucoup de dérogations) contribuent à 1% et montrent un résultat en dégradation.

Taux de rebut Cathodes Carbone; T1 2026



Angles cassés (1,6%)

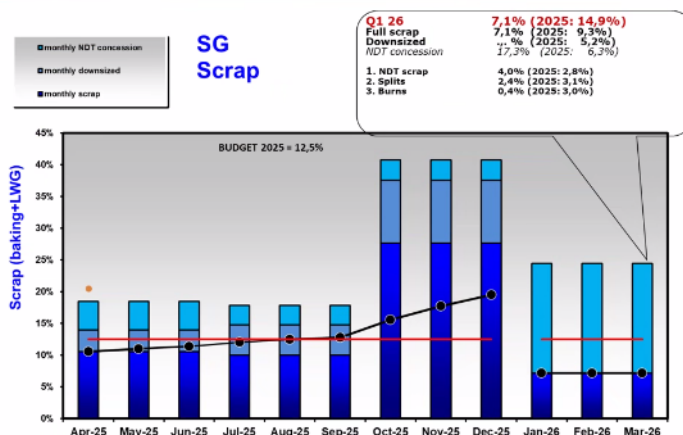
A la coupe centrale à la scie Seux (2 cathodes dans 1 brut), il y a souvent un petit angle cassé à la sortie de la lame.

C'est en progrès, mais c'est toujours très fréquent, avec certains angles cassés qui dépassent la limite $a+b+c < 200$.

T1 2026: Rebut total à 3,9%.

Les angles cassés usinage sur les HC3 Renukoot (11 rebuts et beaucoup de dérogations) contribuent à 1% et montrent un résultat en dégradation.

Taux de rebut Spécialités; T1 2026



Contrôle Non-destructif (4,0% rebut) + 17,3%

En fonction du résultat de ce contrôle, les blocs sont rebutés ou isolés pour les clients moins exigeants. Ce contrôle permet d'éviter d'expédier des produits trop mauvais à nos clients.

Fentes + fissures (2,8%)

Un très bon résultat pour ces défauts historiques.

T1 2026: Rebut du trimestre très bon ; mais dévalorisation des stocks.

Le trimestre peut sembler bon pour les spécialités. Mais suite à des réclamations, et découpe de nos blocs en stock, l'ensemble du parc de grandes longueurs a été dévalorisé (1,8MEUR). La mauvaise courbe de cuisson utilisée sur plusieurs campagnes a définitivement compromis la texture de ces produits sensibles.

MAR-26

Company	Budget	Total Q1	Total Q2	Total Q3	Total Q4	Actual	Progress	Forecast actual
TCX-PL	14	0,5	3,7	4,8	5	0,5	4%	14
TCX-FR	9	1,6	2	1,7	3,7	1,6	18%	9
TCX	23	8	4,9	3,4	6,8	2,1	9%	23

La situation du marché aura un impact considérable sur la mise en œuvre du projet ; des prévisions seront établies pour la prochaine réunion du comité de direction après confirmation des ventes.

3. Point sur la dernière rencontre de Shin-san avec la DGE le 24/04 et sur la réunion du 28/04 en Allemagne
- Présentation de la situation, du contexte, avec le gel de la restructuration. Demande de la DGE de garder des échanges réguliers.
4. Point sur les alertes lancées par mail aux élus du CSE / CSSCT :
- 3 alertes ce jour, dont une arrivée cette semaine

1 - Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

Une alerte a été émise auprès des membres de la CSSCT et de la Direction suite à plusieurs remontées internes concernant des faits qualifiés de graves et préoccupants.

Des rumeurs font état de l'existence de listes nominatives de salariés susceptibles d'être concernés par de potentielles mesures de licenciement. Ces informations circuleraient de manière informelle et orale au sein de l'entreprise.

Impacts sur les équipes :

- Dégradation du climat social et montée d'un sentiment d'inquiétude
- Génération d'un mal-être chez certains collaborateurs
- Risques d'atteinte à l'intégrité psychologique des salariés

Mesures demandées : Intervention rapide des membres de la CSSCT afin de faire cesser ces agissements. Nécessité d'agir dans les plus brefs délais pour prévenir tout risque d'anxiété ou de mal-être.

La Direction des RH a engagé une enquête interne afin de vérifier les faits, en identifier l'origine et analyser leur diffusion, tout en diffusant une communication interne pour informer les salariés, rappeler l'absence d'informations officielles à ce stade, sensibiliser aux risques liés aux rumeurs et orienter les collaborateurs vers des dispositifs de soutien si nécessaire.

COMMUNICATION INTERNE
Tokai COBEX Savoie | DIRECTION
09 avril 2026

Point de situation à la suite d'un signalement relatif à des informations en circulation

D'abord à toutes et à tous,

Dans un souci de transparence et d'apaisement, nous souhaitons vous apporter des éléments d'information à la suite de rumeurs récemment relayées au sein de l'entreprise.

Il nous a été rapporté, dans le cadre d'une alerte reçue, que des informations nominatives concernant certains salariés circulaient actuellement au sein de l'entreprise, certaines étant présentées comme faisant état de représentants du personnel, en lien avec le projet de restructuration à venir.

À ce stade, nous tenons à dire très clairement aucune information officielle n'a encore été communiquée concernant le contenu précis de ce projet. En conséquence, toute liste ou information diffusée actuellement repose nécessairement sur des suppositions et ne peut en aucun cas être considérée comme fiable. La diffusion de telles informations fausses est susceptible de générer de l'inquiétude, de la confusion et d'augmenter les risques psychosociaux que nous prenons très au sérieux.

Fais à cette situation, nous avons décidé de lancer une enquête interne afin de comprendre l'origine de ces pratiques, d'entendre les différentes parties concernées et de prendre, le cas échéant, les mesures appropriées.

À ce stade, nous disposons déjà d'éléments qui nous conduisent à organiser des entretiens ciblés. Néanmoins, si à la lecture de ce message vous vous reconnaissez dans ces situations ou souhaitez apporter tout élément que vous jugez utile, vous pouvez vous rapprocher du service des Ressources Humaines.

Par ailleurs, si cette situation génère des inquiétudes ou un besoin de soutien, nous vous rappelons que plusieurs dispositifs sont à votre disposition :

- le dispositif DE DDU, dans le cadre de notre contrat de prévoyance, incluant notamment un soutien psychologique accessible 24h/24 et 7j/7 au 01 85 44 44, avec la possibilité d'échanger avec un psychologue en toute confidentialité ;
- l'intégrité de l'entreprise, également disponible pour vous recevoir et vous accompagner en toute confidentialité.

Nous souhaitons également rappeler à chacun l'importance de la responsabilité collective dans ce type de contexte : relayer des rumeurs ou des informations non vérifiées peut avoir un impact significatif sur le climat de travail et le bien-être de l'ensemble des équipes.

Soyez assurés que nous nous engageons à vous communiquer des informations fiables, complètes et officielles dès que cela sera possible.

Nous vous remercions sincèrement pour votre professionnalisme, votre patience et votre engagement dans cette période.

Point relatif au signalement de Mme Nelly Marcou concernant la diffusion d'informations nominatives sur de potentielles mesures de licenciement et ses impacts sur le climat social

Point d'information et d'échanges sur une alerte relative à des risques psychosociaux et à des dysfonctionnements organisationnels signalés sur le site de Vénissieux

Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

Résultats de l'enquête interne menée par la Direction des RH

- 9 salariés ont été identifiés et entendus afin de vérifier les faits, en identifier l'origine et analyser les modalités de diffusion.
- Des membres de deux organisations syndicales seraient à l'origine des rumeurs.

Les faits et positions des personnes concernées :

- Certains salariés nous ont signalé qu'ils auraient été mentionnés dans des listes nominatives émanant d'une organisation syndicale, comportant des appréciations portant notamment sur leur utilité, leur fiabilité ainsi que sur leur situation personnelle.
 - La personne concernée conteste formellement avoir tenu ce genre de propos, néanmoins cette personne évoque avoir entendu parler de plusieurs sujets sensibles circulants dans l'entreprise, notamment autour de ces listes, de rumeurs liées à un futur PSE, et des personnes supposément menacées dans leur emploi.
 - Cette personne indique avoir entendu parlé d'une situation concernant un salarié, qui serait directement visé sur le fait qu'il serait concerné par une liste.
(information que la direction a également eu via d'autres sources)

Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

La direction a entendu le salarié mentionné au point précédent.

- Celui-ci nous a également indiqué avoir été informé à plusieurs reprises de sa prétendue présence sur ces listes, tant par un représentant d'une organisation syndicale que par d'autres salariés.
 - La personne mise en cause conteste fermement avoir déclaré à ce salarié qu'il ferait partie des personnes concernées en cas de PSE.
Elle précise à la direction avoir elle-même interrogé l'intéressé à ce sujet, en présence de deux témoins.
Selon elle, le salarié aurait alors reconnu que de tels propos n'avaient pas été tenus, ou que ceux-ci auraient pu être évoqués sur le ton de la plaisanterie.
- Par ailleurs, la personne mise en cause conteste l'existence d'une liste nominative établie par l'organisation syndicale à laquelle elle est rattachée ou bien par elle-même.

Elle reconnaît que certains documents issus d'anciens PSE ont pu être consultés, notamment afin de comprendre les critères appliqués par le passé, mais conteste que cela ait conduit à l'élaboration d'une quelconque liste nominative.

Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

Résultats de l'enquête interne menée par la CSSCT

Les membres de la CSSCT n'avaient pas connaissance de la situation avant ce premier email d'alerte.

Plusieurs salariés auraient été interrogés, issus des ateliers ainsi que de la maintenance.

Aucun des salariés consultés n'était informé de cette situation ni des informations en circulation.

Par ailleurs, aucun salarié n'avait signalé ce type de sujet aux membres de la CSSCT, que ce soit par mail ou lors des tournées terrain.

La CSSCT restera attentive à cette situation et rappelle qu'elle se tient à la disposition des salariés pour les accompagner sur ce type de problématique, ainsi que sur toute autre question liée à l'exercice de leurs fonctions.

Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

Premiers constats transverses :

À ce stade, les entretiens menés par la direction des ressources humaines confirment l'existence d'un climat social particulièrement tendu, alimenté par l'incertitude entourant un éventuel PSE (discussions informelles, expériences passées de PSE, circulation d'hypothèses sur les catégories ou services potentiellement concernés).

Aucun des entretiens réalisés ne permet, à ce stade, d'établir l'existence d'une liste nominative formalisée par une organisation syndicale ou par un membre du CSE.

Les propos rapportés semblent, pour partie, relever :

- de discussions informelles ;
- d'explications données aux salariés sur le fonctionnement théorique d'un PSE ;
- de plaisanteries de mauvais goût ou de maladresses susceptibles d'avoir été mal perçues et ce à juste titre ;
- d'interprétations anxiogènes dans un contexte déjà sensible.

Il ressort néanmoins que certains propos, même tenus sans intention de nuire, ont pu susciter de l'inquiétude, notamment lorsqu'ils visaient nominativement des salariés ou évoquaient leur éventuel départ.

Communication Alerte CSSCT – Situation préoccupante (30 mars 2026)

À ce stade, l'enquête ne permet pas d'établir l'existence d'une liste nominative structurée ou officiellement constituée par des élus du CSE. Néanmoins, la direction se réserve la possibilité de poursuivre l'organisation d'entretiens avec des personnes nouvellement citées, susceptibles d'apporter des éléments complémentaires.

Cette enquête met en évidence un climat social particulièrement dégradé et anxiogène, dans lequel des propos imprudents, des hypothèses personnelles et des échanges informels autour d'un éventuel PSE ont pu être interprétés comme des informations établies.

Ces échanges ont ainsi pu générer un sentiment d'insécurité important chez certains salariés.

À ce jour, aucune faute caractérisée n'a été relevée.

Il est néanmoins nécessaire de rappeler collectivement les bonnes pratiques en matière de communication, de confidentialité et de responsabilité individuelle dans une période socialement sensible. La liberté d'expression n'exonère pas du respect à avoir envers les autres.

Rappel à destination des organisations syndicales et des managers :

- Faire preuve de prudence dans les propos tenus ;
- S'abstenir d'évoquer nominativement des salariés dans le cadre d'hypothèses de restructuration ;
- Veiller à préserver un climat de travail respectueux et sécurisant ;
- Adopter en toutes circonstances une communication responsable, factuelle et mesurée.

Il est rappelé que de tels propos peuvent avoir des conséquences graves sur la santé mentale des salariés et que leur diffusion est susceptible d'entraîner des suites disciplinaires.

2 - Communication à la suite d'une nouvelle alerte anonyme

Contexte : La direction a reçu un email anonyme signalant une alerte relative à des « risques psychosociaux et à des dysfonctionnements organisationnels. »

Les membres du CSE étaient également destinataires (mail du 13/04 à 20h00 – TCXInjustice@proton.com).

Principaux éléments remontés :

- Fonctionnement d'un binôme d'influence générant tensions et pressions
- Sollicitations pour des prises de position individuelles et diffusion de rumeurs
- Pression accrue sur les AM
- Situations laissant craindre des incitations indirectes au départ
- Gestion des heures supplémentaires jugée peu corrélée à l'activité réelle (avec éléments détaillés)
- Remaniement des équipes de production suite à des altercations perçues comme inéquitables
- Inquiétudes concernant les règles de santé et sécurité

Enjeux et demandes :

« Ces éléments traduisent une dégradation du climat social, susceptible d'impacter la santé, la sécurité des salariés et le bon fonctionnement du site. »

L'émetteur demande l'inscription de ces points à l'ODJ du CSE, la réalisation d'une analyse objective et la mise en œuvre de mesures correctives adaptées.

1 - Communication à la suite d'une nouvelle alerte anonyme

Analyse des éléments remontés – Heures supplémentaires & absentéisme

La direction a donc étudié les informations transmises.

Gestion des heures supplémentaires (01.01 → 31.03.2026)

- 2 848 heures supplémentaires recensées
- Dont 46% réalisées de nuit

Interprétation :

- Activités majoritairement nocturnes : gestion des tampons, manutention des chargeuses
- Poste de résistivité grenailleuse réalisé le dimanche (journée/soirée) pour garantir les livraisons du lundi

Absentéisme et organisation du travail :

- Site VNX : ~10% d'absentéisme depuis le début de l'année
- Production VNX : 3 338 heures soit 63% de l'absentéisme total

Priorité donnée à la prise de repos par rapport à l'épargne :

- 327 journées posées = 2 616 heures d'absence

Lecture globale

Le recours aux heures/postes supplémentaires compense à peine la moitié de l'absentéisme total (congrés + maladie)

Communication à la suite d'une nouvelle alerte anonyme

Éléments complémentaires et conclusion

Les autres éléments communiqués par l'émetteur restent imprécis et insuffisamment contextualisés, ne permettant pas une analyse approfondie ni l'apport de réponses adaptées.

Nous rappelons l'engagement de la direction en faveur du maintien d'un climat social sain, essentiel à la santé, à la sécurité des salariés et au bon fonctionnement du site.

Il a été proposé à l'émetteur de mettre fin aux échanges anonymes.

Il lui a également été rappelé que, en tant que lanceur d'alerte, il bénéficie d'un cadre légal protecteur (loi n°2016-1691 dite Sapin II), garantissant la confidentialité de son identité.

Conclusion :

À ce stade, nous ne disposons pas d'éléments permettant de corroborer l'existence de risques psychosociaux ou de dysfonctionnements organisationnels tels que mentionnés dans son message.

3 - Communication à la suite d'une nouvelle alerte anonyme

Second mail anonyme :

La direction a, le 28/04/2026, de nouveau reçu une alerte anonyme provenant de la même adresse mail que celle précédemment utilisée.

Cet email fait état, en date du 21 avril 2026, d'un « rassemblement de type barbecue s'étant tenu entre les services maintenance et des membres de l'encadrement de Production, au cours duquel de l'alcool aurait été consommé sur le lieu de travail. »

Il est également mentionné que des personnes extérieures à l'entreprise auraient été présentes lors de ce rassemblement.

Les auteurs anonymes demandent l'inscription de ce point à l'ordre du jour du prochain CSE du 30/04 afin qu'il puisse être examiné.

Appréciation des faits :

La Direction a procédé à des premières vérifications des faits. À ce stade, les éléments recueillis tendent à confirmer le caractère factuel de l'alerte : un barbecue s'est effectivement tenu sur site et la présence d'alcool à cette occasion apparaît avérée.

L'enquête est toujours en cours afin de préciser les circonstances, les personnes impliquées et les responsabilités individuelles. Il est donc à ce stade prématuré d'en tirer des conclusions définitives.

Néanmoins, deux points de non-conformité apparaissent d'ores et déjà :

- L'introduction d'alcool sur le site, strictement interdite par le règlement intérieur, constitue un manquement caractérisé ;
- La gestion de la situation par l'encadrement, bien qu'ayant permis de faire cesser immédiatement l'écart, apparaît à ce stade insuffisante au regard des exigences attendues, notamment en l'absence de remontée formalisée et de traitement disciplinaire des faits.
- La Direction rappelle que le respect des règles en matière de sécurité et l'exemplarité managériale constituent des exigences fondamentales. L'enquête se poursuit et donnera lieu, le cas échéant, à la mise en œuvre des mesures appropriées, tant sur le plan disciplinaire que sur le plan organisationnel.

5. Présentation du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRIACT) : liste des mesures envisagées, conditions d'exécution et coûts associés. Consultation du CSE sur le PAPRIACT 2026.

Avancement 2025

PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION 2025 (PAPRIACT)												
Sitb	Source	Sujet / Contexte / Risque	Actions	Etat	Gbl	Priori	Délais init	Nouveau délais	Pilote	Budget (k€ HT)	Commentaire	Motivation si rejet
TCK	faiblesse	Formation - réglementation	Formation : remise à niveau des besoins (permis de feu, espace confiné, produits chimiques,...)	75	100%	1	31/12/2025		GL	Ressource - temps atelier	voir planning, en cours, prends du temps	
TCK	Année N-1 Stratégie	Produits chimiques	déploiement et formation de la nouvelle procédure d'entrée/substitution de produits	75	100%	1	30/06/2025		GL		Manque quelques personnes à former. Relance en Q1 2026	
TCK	faiblesse	ATEX	être conforme : état des lieux, plan d'actions adéquation matériel ATEX	50	100%	2	30/12/2025		tous les secteurs		Manque ressources, MAJ sera faite en 2026	
NDB	stratégique	Protocole de sécurité transporteur et circulation usine	travail de fond avec CSSCT	75	100%	2	31/12/2025		CSSCT		sujet confié par le CSE Chiffrages ok, attente validation direction CAPEX	
TCK	Stratégie	Document unique	organiser une nouvelle approche de révision du DUERP participative	75	100%	1	31/12/2025		Guillaume L Grégory F Serge R		Présentation stratégie faite avancement partiel NDB, ok VNX	
TCK	Stratégie Opportunité R&R	Comité de direction sécurité	Maintient du comité de direction sécurité trimestriel	100	4	1	31/12/2025		GL	temps	3 réalisés 1 programmé	
TCK	Stratégie	ATEX	identification terrain	50	100%	1	31/12/2025		Guillaume L Grégory F	22	en cours à préciser	
TCK	Stratégie	atelier ludique	journée mondiale sécu	0	100%	3	30/06/2025		GL	10	standby	Pas de budget en 2025
TCK	Stratégie Menace	Rôle et Responsabilité	approche par la gestion de crise	100	100%	3	30/06/2025		CD	à définir pour 2025	formation initiale voyage culturel, Formation gestion de crise ok	
TCK	Stratégie Opportunité	Amélioration continue : Audit sécurité	planifier des audits croisés (PDP, permis feu, DATI, levage, contrôle réglementaire ...)	75	75%	2	31/12/2025		Equipe prévention	0	profiter des audit de la roadmap	
TCK	Faiblesse	Contrôle réglementaire	Etre à jour	100	100%	1	31/12/2025		GL Tous les secteurs	0		
TCK	Faiblesse	Incendie / Secours	Définir et réaliser les exercices incendie / secours	0	100%	2	31/12/2025		équipe prévention	0	révision procédure, redistribution des tâches	
TCK	Opportunité	audit sécurité croisé	Continuer les audits sécurité croisés groupe et aussi atelier / site	100	100%	2	31/12/2025		CD	5	Audit sécurité groupe : fait 100%	

PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION 2026 (PAPRI Pact)													
Sit	Source	Sujet / Contexte / Risque	Actions	Etat	Cibl	Priori	Délais init	Nouveau délais	Pilote	Budget (k.H)	Commentaire	Motivation si rejet	
TCX	faiblesse	Formation - réglementation	Formation : remise à niveau des besoins (permis de feu, espace confiné, produits chimiques...)	0	100%	1	31/12/2025		GL/JLP/contremaitres	Ressource - temps atelier			
TCX	Année N-1 Stratégie	Produits chimiques	déploiement et formation de la nouvelle procédure d'entrée/substitution de produits	0	100%	1	30/06/2025		GL	temps	Manque quelques personnes à former. Relance en Q1 2026		
TCX	faiblesse	ATEX	être conforme : état des lieux, plan d'actions adéquation matériel ATEX	0	100%	2	31/12/2026		tous les secteurs	A chiffrer	Manque ressources, M&I sera faite en 2026		
NDB	stratégique	Protocole de sécurité transporteur et circulation	travail de fond avec CSSCT	0	100%	2	30/06/2026		CSSCT	25k€	Finalisation en 2026. Panneaux et marquages au sol		
TCX	Stratégie	Document unique	Maintenir la révision du DUERP participative	0	100%	1	31/12/2026		Guillaume L/ Caroline F	temps	Impliquer tous les secteurs		
TCX	Stratégie	Environnement de travail	Tournée terrain direction type Gemba walk	0	4	1	31/12/2026		VV, GL avec responsable prod	temps			
TCX	Stratégie Opportunité R&R	Comité de direction sécurité	Maintient du comité de direction sécurité trimestriel	0	4	1	31/12/2026		GL	temps			
TCX	Stratégie	ATEX	identification terrain	0	100%	1	31/12/2026		Guillaume L/ Caroline F	22	en cours à préciser		
TCX	Stratégie Opportunité	Amélioration continue : Audit sécurité thématiques	planifier des audits croisés (PDP, permis feu, DATI, levage, contrôle réglementaire...)	0	100%	2	31/12/2026		Equipe prévention	0	profiter des audit de la roadmap		
TCX	Faiblesse	Contrôle réglementaire	Execution et suivi	0	100%	1	31/12/2026		GL/CF/GF Tous les secteurs	0			
TCX	Faiblesse	incendie / Secours	Définir et réaliser les exercices incendie / secours	0	100%	2	31/12/2026		équipe prévention	0	révision procédure, redistribution des tâches		
TCX	Opportunité	audit sécurité croisé	Continuer les audits sécurité croisés groupe et aussi atelier / site	0	100%	2	31/12/2026		GL	5			
TCX	Stratégie	Alcool et drogue	Maintenir les campagnes de prévention et de contrôle	0	100%	2	31/12/2026		Groupe de travail	3			
TCX	TMS	ergonomie	faire une étude de poste ergonomie par site	0	1	3	31/12/2026		GL/ LB	0	péreniser chaque année		
TCX	stratégie	Santé	maintenir le GT HAP trimestriel dispatchFRG	0	100%	1	31/12/2026		groupe de travail	0			
VNX	Faiblesse	Chute de hauteur four 10	Travail conjoint CSSCT	0	100%	2	31/06/2026		CSSCT	20			
TCX	Faiblesse	analyse de risque de dernière minute	déployer un outil simple pour couvrir les activités exceptionnelles	0	100%	2	31/12/2026		GL	0	document partagé, à déployer		
TCX	Opportunité	remonté de dangers/presque accidents	construire un outil et une organisation pour favoriser la remontée de ces événements	0	100%	1	31/12/2026		GL	2	aujourd'hui FIS mais pas approprié par tout le monde (opérateurs...)		

Plus de tournée terrain avec le management pour échanger

Problème soulevé sur la balayeuse, qui le fait, état très sale dans les ateliers .