



17  
Décembre  
2020

# TRACT NAO 2020

Pozzalo Jean-Luc Délégué Syndical CFDT



Un peu ?

Un peu plus que pas grand-chose ?

Pas grand-chose ?

Rien du tout ?

## QUEL EST L'OBJECTIF D'UNE NEGOCIATION SALARIALE ?

Obtenir des augmentations pour les salariés pour qui l'on négocie ou prendre une posture qui permettra lors du constat d'échec de communiquer sur l'avarice des patrons?

## DIALOGUE SOCIAL : ET SI ON CONTINUAIT AINSI ?

Lors des réunions de négociations, Nous avons assumé nos responsabilités en faisant des *propositions raisonnables, argumentées et donc réalistes* :

**Peut-on affirmer que le dialogue social se soit enfin amélioré dans la société de Tokai Carbon Savoie ?**

Au regard et à l'issue des 2 premières réunions de négociation « NAO » on aurait pu le penser, mais du bout des lèvres seulement car ce regain de vitalité sociale intervient après un échec cuisant lors de cette 3<sup>ème</sup> réunion de négociation où la frilosité de la Direction aura été flagrante et où aucun syndicat n'aura accepté les (maigres) propositions de la Direction.

0,5% pour les ouvriers et 0,3% pour les TAMIC d'AG avec en clou du spectacle une Carte Cadoc!!!

**Un célèbre quotidien national titrait en une de sa dernière édition de l'année comme pour mieux illustrer le maigre bilan à en tirer : « 2013, l'An Foiré »**

Les priorités à l'instant « T » de notre direction n'étaient pas les mêmes que nous!  
NAO ou Vœux de fin d'année avec Tokai??

**La pression est donc bien là, notre direction n'a pas la même vision pragmatique du dialogue social que nous!!**

« Flash du 17/12/2020 »

**Elle accuse officiellement les Organisations Syndicales d'avoir mis fin aux négociations!!**

**FAUX!! Monsieur le PDG a quitté la salle avant les 3 leaders Syndicaux**